

毎日新聞は民間の認可保育所と小規模保育所の昨年度の財務状況を東京都に情報公開請求し、1205施設の状況をまとめた。事業活動収入に対する人件費の割合は、社会福祉法人の施設は平均69.2%、株式会社の経営する施設は平均で49.2%となった。10月16日・23日付の同紙報道では、本社が吸い上げる企業体質や一部の社会福祉法人の親族厚遇の一方で、保育士の厳しい賃金・労働実態が問題視された。組合の力を広げていく時だ。

設は平均で49.2%となった。10月16日・23日付の同紙報道では、本社が吸い上げる企業体質や一部の社会福祉法人の親族厚遇の一方で、保育士の厳しい賃金・労働実態が問題視された。組合の力を広げていく時だ。

福祉のなぐさ

2016年
11月号
第303号
全国福祉保育労働組合

〒111-0051 東京都台東区蔵前4-6-8サニープレイスビル5FA
TEL 03-5687-2901(代) FAX 03-5687-2903
メール・アドレス mail@fukuho.org
URL http://www.fukuho.info/
ツイッター @fukuho_info
発行責任者/多久和令一
2016年11月5日発行

福祉のなぐさ

静岡地本の宣伝行動
(3月13日)



自分の思いを
伝えるちゅん



福祉職員の大増員・賃金改善署名にとりくもう！



山形地本の宣伝 (2月20日)

働くみんなのリアルな実態 自分の言葉で語って伝えて

施策の改善へ 請願に署名を

働き続けられる職場をつくるためには、制度の抜本的な改善が欠かせません。その願いを託す手段として、選挙以外に請願があります。国会や地方議会などに直接届ける権利を請願権と言います。

憲法が保障する 請願権って何だ？

憲法16条は「何人も、

10月から福祉保育労の秋の大運動として、「福祉で働く職員の大幅な増員と賃金の改善を求める請願署名」(略称:「福祉職員の大増員・賃金改善署名」)がスタートしました。福祉労働者の賃金・労働条件の改善の必要性に国民的な注目が集まるなか、大幅な改善を実現しようとする来月1月末までとりくみます。1面で署名の意義を、2・3面でポイントをお伝えします。

い、内容に賛同する人たちの署名簿とともに請願を提出します。選挙権と異なり、年齢制限や国籍は関係ないので、子どもでも外国人でも署名できます。

損害の救済、公務員の罷免、法律、命令又は規則の制定、廃止又は改正その他の事項に関し、平穩に請願する権利を有し、何人もかかる請願をしたためにいかなる差別待遇も受けない」としています。難しい表現ですが、法律・施策等の改正などを求めて誰もが請願する権利を持っているということです。

国会に提出すると 審査・採決へ

請願署名に賛同する紹介議員を通じて国会に提出されると、所管の委員会に付託されます。委員

よんがタイム



これでは人は育たない
高宮信一・作

福祉の風

先日、北海道労働主催の会議で出席していた福祉保育労の仲間が申し訳なさに「あの…タンサンってなんですか」と質問してきた。初めて「タンサン」の幹部が集まる会議に参加した仲間には飲料水以外は思い浮かばず、提案内容を理解するには苦勞する。20代の頃に「出身タンサンはどこ?」と聞かれ、「は?」と言い返した自分を思い出す。反対にベテランの役員からは「最近カタカナが多くて、何を言っているのかわからない」との意見。確かに「フライヤー」と言われても調理器具しか浮かばない。普段当たり前につかう言葉や活動も、伝える立場の人は疑問が発信されることによって、掘り下げた説明や配慮の必要性にあらためて気づかされる。疑問や悩みを声に出せない労働者は数多くいる。労働組合が悩んでいる人のよりどころであり、改善する力があることをすべての福祉労働者に知ってもらいたい。

数も大事だけど
対話・アピールを
請願に何人が署名して提出されたかはもちろん重要です。それ以上に大切なのは署名を集めるにあたって、福祉職場で働く私たちが現場の実態や改善への願いを一人ひとりに自分の言葉で語って、理解・共感を得ることです。氏名や住所をただ書いてもらうのではなく、働くなかでの思いをしっかりと伝えていくことが必要です。

署名って 効果あるの？

「署名って効果あるの?」「苦手なのでやりづらい」などの声もあります。もし署名運動がなかったら、大変さを話して伝えるだけになり、社会や政治に声を届けるには限界があります。当事者不在の施策がすすんでしまつことになりま

福祉労働者の賃金の低さとともに、休憩や休暇が取りづらいこと、時間外に強いられる不払い労働も多いことなどが知られるようになってきました。私たちの運動や多くの取材協力によるマスコミ報道で、変化が広がってきました。

この春の宣伝や対話のなかでも「処遇の改善が必要ですよ」何かにできることではないですか?などの声がかかる変化と実感が生まれ、理解・共感につながっています。この流れを生かし、署名を

組合員1人10筆以上 全体で12万筆を目標に

1人10筆以上、全体の目標を12万筆とし、11月末を第一集約、来年1月末を最終集約メドとし、全国でいっせいにとりくみます。「同上」「」などせず、無効になることを避け、正確に書いてもらいましょう。

職員の大幅増員&賃金^{月額}10万円格差解消を

ここがポイント！

福祉職員の大幅増員・賃金改善署名

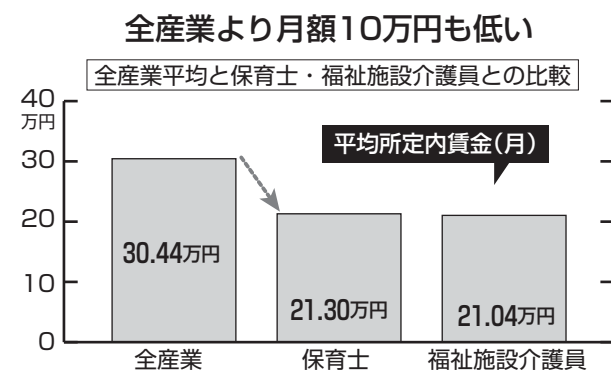
「福祉職員の大幅増員・賃金改善署名」(福祉で働く職員の大幅な増員と賃金の改善を求める請願署名)では、4項目の実現を求めています。そのポイントをみんなのものにして、思いきって署名を広げましょう。家族・友人・知人、利用者・家族、関係団体などにも職場の状況も伝えて、協力をよびかけましょう。

法令違反を一掃し働き続けられる職場に

人が足りる。休働・休暇をとることもままならない実態が広がっています。休働中・記録・計画などの事務仕事や事務の介助をしている職場も少なからずあります。また、家に持ち帰って仕事をさせるを得ない状況などもあります。無理を重ねて病気休業に追い込まれるケースもあとをたちません。労働基準法などの法令違反を、押し、働き続ける上、より高生産性を発揮できる職場にするために大幅な増員が必要でです。

07年に改定された国の福祉人材確保針では、完全週休2日制の普及、労働時間の短縮、有給休暇の完全取得、職員配置基準のあり方の検討などが国の方策として掲げられています。ただに実行すべきです。

人件費財源の大幅な増額が 賃金格差解消の決め手！



厚生労働省・賃金構造基本統計調査（2015年）
税金などを引く前の所定内賃金（時間外手当などを除く）
福祉施設介護員とは、児童・障害者・高齢者施設で生活の世話や
介助・介護をする者（調査の定義）

昇給財源が保障されていないので、動き続けるべく、ほと一般との格差が大きく広がります。政府は来年度から介護、障害者福祉職場で月額一万円、保育所で月額6,000円の処遇改善をおこなっていますが、おこなっていませんが、まったく不十分です。経験や技能積んだ保育士に月額1万5千程度の追加的な処遇改善を検討」という動きも出いますが、対象や財源をは明らかにされていません。月10万円もの賃金格差を解消させる施策を求めよう。

福祉で働く職員の
大幅な増員と賃金の改善を求める請願署名

院長 様
議 長 様

紹介議員

請 願 趣 旨

子ども・高齢者・障害者を支える福祉職場では、職員が定着せず、募集しても必要な人材が確保できなくなっています。保育園や特別養護老人ホームに入れない待機児・待機者の解消が求められているにもかかわらず、職員が集まらず、定員まで子どもや高齢者を受け入れられない施設も生まれています。人手が足りないことから福祉職場の職員の平均賃金は、全産業平均に比べて約10万円も低い水準です。人手が足りないことから休憩・休暇が取りづらく、時間外に行なわざるを得ない事務作業や持ち帰り残業などの不払い労働がまん延しています。

国の制度にもとづく社会福祉事業でこのような危機的な事態が広がっていることは大きな矛盾で、一刻も早い改善が必要です。

いのちと生活を守る福祉労働には継続性と専門性が求められます。希望をもって働きつづけることのできる賃金・労働条件の実現は、利用者・住民の福祉の向上と、表裏一体の課題です。

国庫負担を抜本的に増やし、国の責任で職員の大幅な増員と賃金の引き上げを求めます。

請 願 項 目

法律で定められ

- 請願項目
- 資金・労働条件の改善、国庫負担を抜本的に増やし、国の責任を徹底
1. 職員配置基準を抜本的に改善し、完全週休2日制の実施や、法律で定められた休憩・休暇の取得ができるように、職員を大幅に増やしてください。
 2. 人件費財源を大幅に増額し、全産業平均との月額10万円の賃金格差を解消してください。
 3. 時給で働く職員の賃金を時給1,500円以上にできるようにしてください。
 4. 福祉で働くすべての職員を対象にした退職手当共済制度を整備してください。
- 住 所（都道府県からご記入ください）

黙っていても変わらんぞ
願いを声にして
国会に届けるのじゃ！

福祉保育労 ニュースフラッシュ

我が事？丸ごと？
地域共生社会実現？
権利としての福祉を守る学習会
9月29日 東京都内

経営者、保育、介護、障害者福祉などの団体と構成している「権利としての福祉を守る関係団体共同実行委員会」が開催した共同学習会に56人が参加しました。7月に厚生労働大臣を本部長とする「我が事・丸ごと」地域共生社会実現本部が設置されました。新たなくまびくりのねらいを立命館大学教授で日本障害者センター理事長の峰島寿先生に講演していただきました。福祉関係者抜きの官僚のみの審議で、規制緩和、生産性向上、効率化などへ総合的に展開する大転換がすまぬれようとしていることの危険性を共有しました。

保育士の低い賃金に
会場からどよめき

憲法・いのち・社会保障を守る
10・20国民集会

10月20日 東京・日比谷野音

10・20 国民月
2018年10・20国民月 10月10日 東京都立大・中野キャンパス

保育園の現状を訴える西須さん (中央)

福祉の
なかま
主 張
今月の張

基準法などの法令違反があることが明らかになっています。

今年8月、岐阜労働基準監督署は鑄造会社に勤務していた外国人技能実習生が死亡した件について、長時間労働

(残業)をさせられ
同年4月に心疾患のため従業員寮で死亡しました。厚生労働省の時間外労働の限度に関する基準(1ヵ月45時間、3ヵ月120時間)をはるかに超えた労働時

に介護を加える法改正」がおこなわれようとしてゐる。「働き方改革」を強調しつつも規制緩和をすすめる安倍政権や大企業本位の労働政策では、過労死はなくなり、安心

心、多彩なirikumiをすすめるよう。福祉労働者の専門性に見合った賃金、労働条件を勝ち取るために、17春闘までたなう決意をもって行動し、まじう。

専門性に見合った賃金・労働条件の実現へ
大幅な改善を求めて行動しよう

点約21万人にまで急増している外国人技能実習生の労働実態に警鐘を鳴いています。厚生労働省の昨年の調査でも、受け入れている事業所の7割で労働時間が15時間を超え、労働が原因の過労死として労災認定しました。2011年来日した勤務し、2014年1月末からの3カ月間で、1カ月に96〜1

間です。「手軽な労働力」として扱い、法令違反を本質的に野放しにしていく国の労働政策は許されません。

今の臨時国会で外国入技能者査閲制度の対象として働き続けられる職場をつくることもできません。

10月から「福祉で働く職員」の大幅な増員と賃金の改善を求める請願署名」がスタートし

時給1500円以上の確保を

多くの福祉職場、非正規職員が増えています。全産業平均より格段に低い正規職員よりも、非正規職員の賃金ほさらに低く抑えられ、最低賃金（レスレで働いている人も多くいます。全労連の最低賃金試算でも、住んでいる地域にかけわらず、25歳で一人暮らしするのには月額24万円程度が必要で、時給換算で1500円以上が必要ということも明らかになっています。今春闘では、「フルタイム労働者については、正規・非正規問わず年収300万円以上を確保すること」を統一要求に掲げましたが、時給に換算すると、約1000円は必要になります。

退職手当共済制度の
整備は待ったなし！

社会福祉施設退職手当共済制度は、国と都道府県、事業者が3分の1ずつ掛金かけて運用されてきました。ところが、2008年度に介護保険施設の新規採用職員は、賃動成の対外外となり、2006年度からは障害者福祉職場でも同様の措置となりました。2008年度には、保育分野での見直し・制度外しがなされています。対外外とされている福祉職場の職員も含めた制度の整備は、人材確保・生涯の生活保障の面からも待つ必要があります。

とりくみのお知らせ

- 11月
- 6日(日)～20日(日)
福祉保育労全国大宣伝ゾーン
 - 13日(日) 福祉保育労16春闘討論集会
(東京)
 - 14日(月) 福祉保育労中央行動
 - 19日(土) 高齢種別交流集会
(～20日 兵庫)
 - 26日(土) 障害種別交流集会
(～27日 東京)



かとう あけみ
加藤 朱美さん

東海地本・池内わらべ保育園分会 栄養士



Myメッセージ

一人じゃ、社会は変えていけないし、変わらない
だから、同じ思いを持つ仲間と
今やれることをやっていきたいな

自分自身が「おいしい」って思える給食を子どもたちがおいしい笑顔で食べて、「おいしいかったあー。またつくってネ」と言ってくれた時に、やりがいを感じます。毎年名古屋市の交渉で給食担当者の賃金表の等級を保育士と同じにしてほしいと求め続けています。市が動かないなかでも、組合に入って数年目の時に理事会と団交して、法人独自に上乗せを

紙面を読んで

人の命をあずかる仕事だからこそ賃金UPを!

滋賀支部・学童保育分会 塚本 梨嶺さん

学童保育で働いていますが、福祉や保育の世界は賃金が安く、常に人手不足なのが現状です。やりがいがあり、人の命をあずかる仕事だからこそ、少しでも賃金UPをしてほしいのが本音です。そのために自分がすべきことをいつも組合で学ばせてもらい、「福祉のなかま」を読んで参考にさせてもらっています。

1年前の大会後に国会前で抗議行動 これからも地道に

京都地本・くりくま保育園分会 山本 歩さん

昨年の全国大会は、安保法制が成立してしまう直前の時期で、京都から大会に参加した先輩たちと国会前に向かったことを思い出しました。組合に入って平和のとりくみの大切さを学びましたが、これからも地道にみんなががんばっていききたいです。



お便り
ありがとう

初めて定期大会に出席 がんばる決意が

京都地本・川島分会 河本 純佳さん

9月に開催された京都地本の定期大会に初めて出席しました。まだまだわからないことばかりですが、組合の仲間や先輩の先生といっしょに、よりよい働きやすい職場づくりに向けてがんばろうと思います。

職場の仲間が産休に働きつづけられる職場を

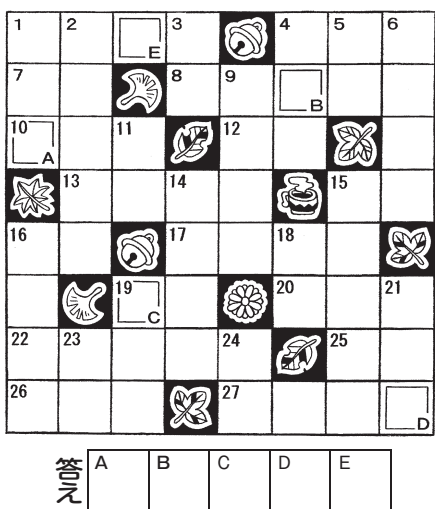
広島支部・口田なかよし保育園分会 岡 千鶴子さん

職場の仲間が産休に入りました。元気な赤ちゃんに会えるのが楽しみです。長く働きつづけられる職場づくりもめざして、安産祈願中です。

「ワンコイン共済」の特典延長をみんなに知ってもらいたい!

滋賀支部・つくし分会 吉永 真理江さん

「ワンコイン共済」に私も加入しています。給付ない歴を引き継ぐ特典が延長されたこと、みんなに知ってもらいたいです。



答え

1 電話の呼びかけ言葉
4 動物の性質や血すじ。..
7 千里の...も一歩から
8 無口ではない人
10 聞いて極楽見て..
12 修行。...に打たれる
13 鳥居の下を通る道
15 幼な友達、...馬の友

16 結婚50年目は...婚式
17 テニス・ピンポン・バド
19 炎。水...。公...
20 九死に一生、...の生還
22 屋外にある風呂
25 ...の他人。...恥
26 魚の表面についている
27 自分の名を広める行為

1 幼児の手のような葉
2 11月15日のお宮参り
3 海水は...からい
4 建築良材にも使われるニ
5 寒い時は...料理
6 人の心を引きつける力
9 親会社の仕事を請け負っ
てします
11 漢字には音読みと...読
み
14 マイカーで旅行

応募方法

答えと「福祉のなかま」の気になった記事の感想、近況などを添えて、ハガキかFAX、メールで送付ください（地方組織・分会、氏名、住所明記）。紙面やホームページ等に掲載させていただくことがありますので、ご了承ください。

締切▶12月15日

発表▶2017年1月号

賞品▶正解者の中から3人の方に

図書カード（1000円）進呈

宛先▶「福祉のなかま」編集部



加入特典延長!!

健康な人にも給付が!



ワンコイン共済の
「健康給付」

10年間給付が
ない場合に

10,000円を給付

これまで「組織共済」に加入されてきた方は、「ワンコイン共済」に加入すると、「組織共済」加入中の「給付ない歴（入院・休業）」を引きついで、「ワンコイン共済」加入後の「健康給付」の対象とします。

2015年度は226名が1万円をゲット!

長い間、組織共済に加入していたのに、「ワンコイン共済」に加入しないままでいて、給付のチャンス逃している方はいませんか？
ゆくゆく入るつもりなら今すぐ加入を!



入ってて
良かった!!

元気であることに
ご褒美をもらった!!

保育園で働く私たちにはピッタリの「ワンコイン共済」だと思えます。

けがや病気での給付はもとより、元気で、私は10,000円GET! 元気であることにご褒美をもらった感じでうれしかったです。

だって、病気やけがの時の保障も大切ですが...こういう職場は、元気があることが一番だと思いますか♥

元気で損しない共済なんだと思いました。

これからも、元気でいるぞー!!

静岡地本
たんぽぽ保育園分会
坂野 世江さん

あったか

共済



締切 11月15日共済会必着

将来のために少しずつはじめませんか?



※詳細等については年金共済のパンフレットをご確認ください。

年末調整 掛金の税金控除について

●ワンコイン共済・生命共済・医療共済・交通災害共済・火災共済

⇒ 自主共済のため控除対象になりません。

●年金共済・がん保険⇒ 控除対象になります。

※年金共済の保険料控除証明は、毎年11月頃に幹事会社の「大同生命株式会社」の名前で、加入者のご自宅に送付されます。

「年金共済」
年に10回加入チャンス!!