

施設長に利用している障害者へのパワハラ、人権無視も依然として続く中で十分な説明もない人事異動などもあり、組合に加入して半年が経過し、組合公然化を決意したのです。

地方本部に寄せられる労働相談では、「雇用期間の切れる年度末の退職を考えています」というものも多く、働きづげながら集団的に改善していく可能性が見えづらい状況もあります。

職場を去っていく福祉労働者を減らしていくためにも、安心して働き続けられる処遇改善を求める今回の私たちの署名は大切です。

「一人で公然化しても安心です」と言える組合にしていきたいまじゅう。（白石）

11・14 福祉保育労中央行動

福祉職員的大幅増員と賃金改善求め 厚生労働省交渉や議員要請行動



グループホームの職員体制の改善を求める東海地本の組合員

11月14日、福祉保育労中央行動に全国から84人が参加し、職員的大幅な増員と賃金の改善を求め、内閣府や厚生労働省との交渉、議員要請行動などをおこないました。

最低基準の積算では体制が組めない

保育分野の交渉では、11時間以上の開所が前提で、長時間保育がすすむもと、最低基準上の職員配置ではまったく不十分だと、時間ごとの保育体制の例をあげて裏証しました。参加した組合員からも「国の基準では保育士が足りないのでは」という声があがりました。

最低基準の積算では体制が組めない

内閣府の担当者からは「まず来年度予算で2.0%の処遇改善に全力で取り組みたい」と回答しました。

低賃金の要因は法人の貯め込み?!

高齡分野の交渉では、

国の基準の3.1では安全確保もままならないため、多くの施設で独自に追加して2.1にしているところを踏まえ、増員した場面の時間別の体制や勤務表を示し、抜本的な改善を求めました。

老健局の担当者「経営実態調査でも事業所で2.1になっていることは承知している。それらも踏まえて介護報酬を改定している」

「来年度から介護従事者の賃金を1万円の上乗せしていきたい」と回答しました。「賃金の低さの原因は？」との質問に「社会福祉法人の事業所が貯めていると認識している。是正していくことが必要」などと、低賃金の主要な責任が社会福祉法人にあるかのような問題発言をくり返しました。

休憩は取れずGH体制の改善を

障害分野の交渉では、重度の通所施設でのグループの1日の流れを示し、休憩をとれる体制がないことを伝えました。「胃腸などの方もいて、食事介助も他のグループからフォローが必要。事務記録などは勤務時間内にはできない」などと訴えました。

「グループホーム（GH）は小規模な職員の負担も大きいのが特徴」である。処遇については重点事項として検討したい」などと回答しました。

さあ、署名を各地ですめよう

私たちが大幅な増員と賃金の改善を求めたばかりの局面に、このことがあらためてききこえるようになりました。

福祉保育労 ニュースフラッシュ

子どもたちによりよい保育を！
11・3大集会

11月3日 東京・日比谷



「待機児解消へ保育所増やそう！処遇改善で保育士増やそう！子どもたちによりよい保育を！11・3大集会」が日比谷野外音楽堂で開催され、全国から福祉保育労の組合員など3500人が参加。福祉保育労からも保育士の処遇改善などをアピールし、にぎやかにデモ行進しました。

分会長を不当解雇
組合つづい・不当労働行為を許さない！

10月30日 青森県弘前市



青森支部の主催で、報告会「あのたんぽぽ保育園でなにが起こっているのか」が開催され、組合員、保護者など34人が出席しました。分会長である保育士・相馬和子さんが10月26日付で解雇された経過などが克明に報告され、不当解雇の撤回・職場復帰を求めたかたう決意が示されました。

福祉職場のリアルな実態 伝えた言葉響いて署名に

11月6日
～20日



会議前の時間に宣伝実施！（東京）



署名をよびかけ対話もすすんで（神奈川）



博多駅前前で横断幕を掲げて（福岡）

福祉職員的大幅増員・賃金改善署名 全国大宣伝

11月17日 東京地本

「がんばってください」
かけ寄って署名と励ましの言葉が

新宿駅南口で、執行委員が4人、分会から4人の計8人で宣伝しました。目立つようになり、新館では宣伝物を立て、横断幕を上げた。

「私も福祉の仕事をしています」
署名で福祉労働者との対話が

東神奈川駅前では15人の参加で、おこしなしました。少し暑いけれど晴天の中、現場の実態報告を中心に、「働き続けられる

「保育士の先生たちがいないとね！」
声をかけてくれる人も

支部長・分会長会議の後のお昼休み30分は、博多駅前での参加で、おこしなしました。250セットのチラシとティッシュを配布しました。

11月20日 福岡地本

11月20日 神奈川県本部

私たちの持つ権利・力を問い直し
スト権を背景とした交渉・意思表示を当然とする労働組合に

福祉のなかま 今月の主張

「私たちが団結してスト

教える「福志郎先生」103



ストライキ権の確立と行使も考えよう

とりくみのお知らせ

1月
21日(土)～22日(日)
第53回中央委員会 (東京)

地方組織から選出された役員で
構成する会議で、2017年の
春闘方針や統一要求などを
議論して決定する
会議だよ！





たかまがり まさこ
高曲 雅子さん
えひめ介護福祉ユニオン 執行委員長



Myメッセージ

**この仕事を続けたい、この職場で働きたい
要求は山ほどある
要求を実現するために愛媛で組合を結成!**

「仲間と声を上げ、力を合わせて、明るく楽しく力強くがんばっていきま〜」と9月の全国大会で討論のトップで発言したのが高曲さんです。愛媛県での福祉保育労働組合の組織は実に28年ぶり。組合結成の背景には、県労連のご尽力と全労連の「介護総かり」のとりくみがありました。しかし、道のりは波乱万丈。少ない職員でのGH（グループホーム）の

紙面を読んで

ストライキ権を持つこと 行使する意味を考えたい

福岡地本・つくしの里分会 林 妙子さん

福岡地本でもストライキについての学習が始まりました。そもそも労働者にとってストライキ権を持つこと、行使することの意味など、しっかり考えたいです。

「署名してもいいですか？」 反応の変化を力に

東海地本・東部地域療育センターほけつと分会 五十川 薫さん

東海地本では駅前宣伝で担当を決めて、たくさんの組合員が宣伝行動に参加しています。処遇の改善にむけて訴えるなかで「署名してもいいですか？」と自ら署名に寄ってくださる方もいて、力になりますね。



署名のよびかけに 保護者からも「先生の力に」と

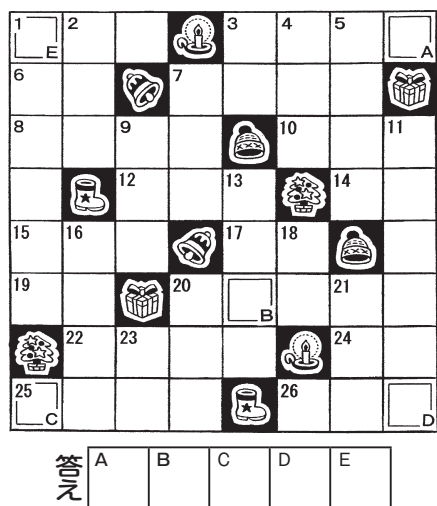
宮城支部・厚生福祉会保育園分会 渡邊 友美さん

保育園で署名活動をしていた時に、クラス保護者の方に「先生たちの力になれるなら!!」と言って応えてもらえて、とてもうれしかったです。

子どものような若者たちの がんばりを励みに

大阪地本・さつき福祉会分会 伊藤 洋子さん

「福祉のなかま」いつも読んでいます。自分の子どもぐらいの年齢の若者たちが福祉の現場でがんばっている姿に励まされます。自分の職場、自分の足元だけでなく、大阪府下、全国へと目を向けて、働きつづけていきたいです。



答え A B C D E

応募方法

答えと「福祉のなかま」の気になった記事の感想、近況などを添えて、ハガキかFAX、メールで送付ください（地方組織・分会、氏名、住所明記）。紙面やホームページ等に掲載させていただきます。応募先は「福祉のなかま」編集部

締切▶1月15日
発表▶2017年2月号
賞品▶正解者の中から3人の方に図書カード（1000円）進呈
宛先▶「福祉のなかま」編集部



クロスワードパズル

プレゼントつき

【解き方】二重ワクの文字を、A〜Eの順に並べてでける言葉はなに？

■ヨコの力

- ①ユズ湯に入ります
- ③来年からは5人それぞれソロ活動?
- ⑥寒い朝に見られます
- ⑦サンタさんの出入り口
- ⑧...饅頭...歌合戦
- ⑩...の場を求めて休息
- ⑫野心...をいなく

■タテの力

- ①大みそかの夜に食べます
- ②鳥の羽の...ぶとん
- ③昔話「...法師」
- ④江戸時代の火消しの組の目じるし
- ⑤漫才でボケ役の相棒
- ⑦あばたも...
- ⑨「遅い」の反対語
- ⑪室内用の通話装置
- ⑬ハワイアン音楽の弦楽器

風邪の季節と職場の安全衛生

うがいと手洗い、加湿を

風邪の原因となるウイルスの多くは、15℃以下で活動が活発になります。さらに空気が乾燥していると、ウイルスが空気中に飛散・漂いやすく、呼吸とともに体に取り込まれやすくなります。まずは、外出から帰ったらうがいと手洗い、そして部屋を乾燥させないことが大切です。

「負けない力」を弱せない

しかし福祉現場には、そんなことを言ってもらえない現実も。そこで一番大切なことは、「負けない力」。人には本来、外から侵入するウイルスから身を守るための負けない力＝免疫力が備わっています。免疫力低下の原因となるのが、不規則な食事や栄養の偏った食事、睡眠不足です。

いのちと健康を守ろう

特に長時間・不規則勤務や夜勤・宿直の常態化は、風邪をひくどころか寿命を縮めるとの調査結果も。十分なインターバルや休憩・休暇、適切な交代が可能な職員配置の実現は待ったな

しの課題です。労働組合としてしっかり問題にしていく必要があります。

共済加入も忘れずに

万が一、病気やケガで休業を余儀なくされても「ワンコイン共済」「医療共済」に加入していれば休業給付が得られます。安心して療養できるたすけあいも労働組合の重要な課題です。みんなの課題として、加入促進に努めましょう。

◎休業での給付額（65歳未満）

	ワンコイン共済のみ	ワンコイン共済+医療共済7口
月額掛金	500円	1,480円
5日間休業（インフルエンザ等）	3,750円	12,500円
30日間休業（骨折等）	22,500円	75,000円
90日間休業（腰痛、抑うつ等）	67,500円	225,000円
健康給付（10年間入院・休業給付なし）	10,000円	10,000円

※医師の指示での連続5〜90日の休業が対象
※医療共済の加入限度口数は20口です。

あったか 共済 コーナー

健康対策部が鋭意作成中!

健康カレンダー（4月はじまり）

健康に働き続けるための情報満載!
今年も全組合員にお届けします♪

