

川崎鶴見臨港バス 36年ぶりのストライキで全面運休

昨年12月4日、川崎鶴見臨港バスが終日のストを実施し、新横浜と羽田空港を結ぶ路線など約40路線が運休し、約10万人に影響が出た。朝のラッシュ後に休憩をいれて夕方のラッシュでまた勤務し、拘束が長くなる「中休

勤務」の削減などを求める組合（組合員約750人）の要求に、会社側が応じなかった。このストはマスコミでも大きくとりあげられた。団結権、団体交渉権、団体行動権（スト権）について、あらためて考え合おう。

福祉のなごま

2017年
2月号
第306号
全国福祉保育労働組合

〒111-0051 東京都台東区蔵前4-6-8サニープレイスビル5FA
TEL 03-5687-2901(代) FAX 03-5687-2903
メールアドレス mail@fukuho.org
URL http://www.fukuho.info/
ツイッター @fukuho_info
発行責任者/多久和令一
2017年2月5日発行



トピックス 福祉

福祉職員の大幅増員・賃金改善&戦争法廃止へ

3・16

全国いっせいで

ストを含む

アピール

よんがタイム



聖書の「ほこり、
高宮信一 作



第53回中央委員会ががんばる決意をかためあった（1月22日）

かつてないほどの注目が集まるなか、春闘を迎えました。人材の確保と定着を求める運動をすすめてきたことで、昨春の「保育園落ちた」プログラムもきっかけに、福祉職員の処遇改善を求める声が高まってきました。

ところが、安倍政権は「一億総活躍プラン」で、来年度から保育士月6000円、介護職員1万円の引き上げ、保育所の中堅以上の役職者などに対象を限定した加算の創設を示すにとどまっています。前進ではあるものの、全産業平均との月



メーデーで処遇改善へ宣伝対話
(群馬支部2016年5月1日)

南スーダンのPKO（国連平和維持活動）に派遣された自衛隊の新しい任務として、昨年12月に一駆けつけ警護などが付与されました。2015年9月に多くの国民の反対を押し切って強行

の労働で構成される全労連・国民春闘共闘は、3月15日を春闘要求の回答指定日とし、翌16日に全国統一行動を実施します。福祉保育労もここに合流し、3・16全国いっせい行動をすべての組合員によびかけます。

福祉職員の処遇改善 政府の対策は限定的

かつてないほどの注目が集まるなか、春闘を迎えました。人材の確保と定着を求める運動をすすめてきたことで、昨春の「保育園落ちた」プログラムもきっかけに、福祉職員の処遇改善を求める声が高まってきました。

10万円の賃金格差を解消するものにはなっていない。また、職員の増員はされない見込みです。この春闘で、当事者の私たちが一人ひとりが多くの国民に理解と共感を求め、本気で訴え、大幅な増員と賃金格差の解消を国に迫っていく必要がある。

福祉保育労は昨年9月の全国大会で、大幅増員・賃金改善と戦争法廃止・立憲主義の回復にむけて

政府に迫る いっせい行動 さあ、みんなで

福祉保育労は昨年9月の全国大会で、大幅増員・賃金改善と戦争法廃止・立憲主義の回復にむけて

全国いっせい行動

は、中央での政府交渉や省庁前アピール集会のほか、各地で宣伝行動などがおこなわれます。スト権を確立していない地方組織の職場や組合員が少数など、条件がないところではストの実施はできませんが、昼休みの職場アピール集会への参加やアピールワッペンをつけるなど、できるスタイルですべての組合員が行動に参加しましょう。

親や兄弟などが障害者を虐待していることがありますが、虐待をしたくないという思いは誰しも抱えています。昨夏に起こった事件も、同じだという思いを共有・理解できれば、起きなかったことです。福祉労働者は、命の重さ、尊厳を誰よりも知っています。いろいろな命はない、いろいろな人はいないと声を出しましょう。それが虐待をなくす一歩となることを信じて。

(宮本)

福祉の風

障害のない人の障害者のイメージが気になります。めんどくさい、かわいそう、邪魔、役立たずなど、障害者に寄り添っている私でも悪い言葉が浮かんできます。好き、真面目、いい人というような言葉を思い浮かべる人は少ないと思います。

親や兄弟などが障害者を虐待していることがありますが、虐待をしたくないという思いは誰しも抱えています。昨夏に起こった事件も、同じだという思いを共有・理解できれば、起きなかったことです。福祉労働者は、命の重さ、尊厳を誰よりも知っています。いろいろな命はない、いろいろな人はいないと声を出しましょう。それが虐待をなくす一歩となることを信じて。

主 張

福祉のなかま 今月の

昨年12月に放送されたドラマ「逃げ恥」は、商店街の店主たちに手伝いを無償で頼まれた新垣結衣さん演じる森山みづは、こいつ言いつつ、ネット上でも「逃げ恥」を表現を変え

に自覚を持てず、すすんで仕事にのめりこんでいく構造を言う。10年前に東京大学の本田由紀教授が示した造語だ。「子どもや高齢者、障害者のためだけに」

「要求アンケートでも、仕事のやりがいを9割以上の人が感じている一方、3人に1人は「やめた方がいい」と思っている。不満や不安は「賃金が低い」「人手が足りない」「休暇が

人気ドラマ「逃げ恥」も「搾取」に警鐘 労働組合の力で大幅増員・賃金改善を実現させよう

「逃げ恥」ですか、みなさんの意識が、どんどん労働を多量に搾取する。それは搾取です。例えば、友達だから、勉強に協力する、これもまた「逃げ恥」です。

「逃げ恥」は、みなさんのためだから、と、正當な賃金を払わない。このように、やりがいを搾取し、見返りとしてはいけません。断固として反対し、これをやめさせよう。

「逃げ恥」は、みなさんのためだから、と、正當な賃金を払わない。このように、やりがいを搾取し、見返りとしてはいけません。断固として反対し、これをやめさせよう。



3月16日の全国いっせい行動でみんなで身につけようね!



教えて「福志郎先生」105

団体交渉、なせやるの?

「福志郎先生」は、労働組合の活動について、やさしく教えてくれる先生です。今回は、団体交渉の重要性についてお話しします。

「福志郎先生」は、労働組合の活動について、やさしく教えてくれる先生です。今回は、団体交渉の重要性についてお話しします。

17春闘 福祉保育労 統一要求で大幅増員・賃金改善の実現迫ろう

17春闘 福祉保育労統一要求項目

- 誰でも時間額250円、月額40,000円以上の賃上げを実施すること。
- フルタイム労働者については、正規・非正規問わず年収300万円以上を確保すること。
- 継続を希望する非正規労働者の雇用を確保するとともに、通算契約期間が5年を超える場合は、雇止めはせず、本人の申し出があれば無期雇用に転換すること。また、賃金・労働条件は正規労働者との均等待遇を図ること。
- 労働時間は1日8時間以内を遵守し、年間総労働時間は残業を含めて2,000時間以内とすること。
- 不払い残業を一掃すること。
- 職場に労働安全衛生委員会を設置して、職員の安全確保、健康維持、母性保護の徹底を図ること。
- 賃金・労働条件の改定に関しては、事前に当組合に示し、十分な協議と合意のうえで決定すること。
- 社会福祉施設職員等退職手当共済制度への加入を継続すること。
- 「憲法を守り生かす福祉職場労使共同宣言」に署名し、職場内に掲載すること。また、社会福祉の社会的基盤が、憲法の平和主義や基本的人権、国民主権といった理念・条項に根ざしていることを踏まえ、国の改憲の動きに反対すること。
- 以下の項目について、国に対し積極的に働きかけること。
 - 一般労働者との賃金格差（月額約10万円）を是正するため、必要な財源保障をおこなうこと。
 - 時間外労働の解消、休憩や休暇の取得など労働法を遵守するために、職員配置基準を抜本的に改善すること。
 - 福祉で働くすべての職員を対象とした退職手当共済制度を整備し、国と都道府県による公費助成をおこなうこと。当面、この間廃止した介護・障害福祉分野への助成を復活させ、子育て支援分野等への助成は廃止せず拡充すること。

すべての職場で 統一要求書を提出しよう

①17春闘要求アンケート第三次集計で、正規職員の月額賃上げ要求額は30,707円。安倍政権誕生後の実質賃金は物価高や消費税増税などでマイナス5.0%。一般労働者の所定内賃金の平均は314,089円で、福祉労働者は約7割の219,862円なので5.0%は10,993円。30,707円+10,993円=41,700円を踏まえて、4万円を要求へ。非正規（時給）の時間単価は219,862円÷160時間=1,374円、実質賃金の影響額5.0%は68.7円。アンケートでの時給引き上げ要求額は163.0円なので163.0+68.7=231.7円となり、250円を要求額に。

②設置義務は労働者数50人以上の事業所だが、努力義務の50人未満も含めて設置を求めて健康対策などの徹底を。

③企業と競争条件をそろえる（イコールフットイング）を名目に、高齢者介護と障害者福祉の事業所の新規加入者の公費助成は廃止され、保育も見直しが検討へ。高齢・障害では退職手当共済から抜ける職場も出るなか、加入している職場では継続を求めよう。



「大幅増員・大幅賃上げを本気で勝ち取る」

国民の権利としての福祉を守り、やりがいのある福祉労働ができるために、「大幅増員と大幅賃上げ」を本気で勝ち取ります。権利行使して、職場でのたたかい、地域での合意形成と共同闘争、国・自治体の要請運動をすすめます。すべての職場で統一要求書と独自要求書を提出し、団体交渉で最大の努力を経営者に求めます。スト権を背景に、大幅増員と月額10万円の賃金格差解消を政府に対して迫ります。経営者や利用者、家族と理解と協力を求め、全国でいっせいにストを急行動に立ち上がります。

国民の福祉要求を表現する

公的な福祉制度を守り拡充させる運動をすすめます。制度改善には、関係団体と連携して反対運動を展開し、拡充に向けた提言もおこない、予算増額を勝ち取っていきます。

自民党憲法草案の「家族の助け合い」や児童福祉法に加えられた「家族の助け合い」や児童福祉法に加えられた「家族の助け合い」や児童福祉法に加えられた「家族の助け合い」

平和と民主主義の危機を打開する

「平和こそ最大の福祉」の立場で、自衛隊の海外派遣や武器使用など、憲法9条に反した戦争法のあらゆる具体化を許さなさいとたたかいて結果します。平和を求める市民運動の連携を図って、憲法違反の戦争法を一刻も早く廃止させます。

日本国憲法の基本原則や憲法の大原則として、自民党憲法草案の危険性を学び、職場・地域で改憲を許さず憲法を守り活かす運動をすすめます。強権的な政治を許さないという意思をしっかりと示し、労働組合としての総力を挙げて平和と民主主義の危機を打開する春闘をすすめます。

組織の拡大と強化に結びつける

労働者・労働組合が勝ちとってきた権利を守り、行使することが要求実現に結びつくことに確信を持っています。学習と討議をいねいに積み重ねて実践し、職場・分会の活性化を図って組織を強化し、たたかう労働組合をめざします。

職場での要求討議や、地域での宣伝行動や署名運動、スト権確立に向けた合意形成など、あらゆる取り組みをなかで「対話」することを重視します。「対話」をとおして、福祉保育労の存在と主張を大々アピールし、すべての福祉労働者を対象にした組織拡大に結びつける春闘にします。

17春闘 4つの重点ポイントに「は」は「し」だー!

福祉保育労 ニュースフラッシュ

中央委員会が春闘方針・統一要求を採択 第3回全国闘争委員会では3・16全国いっせい行動を確認 1月21・22日 第53回中央委員会 東京都内

第53回中央委員会が中央委員39人をはじめ、62人の出席のもと開催され、30人の積極的な討論が繰り広げられ、提案した17春闘方針・統一要求は全会一致で採択されました。

スト権の確立にむけて分会オルグをすすめるなかで、「分会会議など活動を活性化させる一手になった」（滋賀）、「分会とのつながりを持つ大切さを実感した」（兵庫）などの発言が相次ぎました。「署名をきっかけに家族・知人・友人などとも対話を重ね、組合員みんなが語って世論を変える春闘に」（大阪）との力強い決意も示されました。

ストを含む全国いっせい行動について、「全労連が提起してさまざまな労働組合がいっしょにたたかう行動日が3月16日。福祉保育労もこの日に結果していく意義がある」（澤村書記長）とあらためて確認しました。要求の論議・提出やスト権の論議・準備をすすめるながら、3・16を山場に署名や対話を広げていきたいと思います。

そのほか、中央本部書記局運営規則の一部改正案と次期中央委員の定数選出基準案もそれぞれ全会一致で採択されました。

22日午後には第3回の全国闘争委員会が開催され、大幅増員・賃金改善と戦争法廃止などを求める3・16全国いっせい行動にすべての組合員が参加できるようによびかけていくことが強調されました。ストそのものに参加できなくても、その日はアピールワッペンをつけ、昼休みに職場アピール集会を開催するなど、統一してとりくむことをよびかけていきます。

とりくみのお知らせ

2月

- 13日(月) 要求提出メド この日までに統一要求・独自要求を提出しよう

3月

- 15日(水) 回答指定日 この日までに回答を求めよう
- 16日(木) 大幅増員・賃金改善&戦争法廃止・憲法改悪阻止へ 福祉保育労全国いっせい行動

ストを含む行動にみんなが参加するちゅん! 職場集会や宣伝に参加したり、アピールワッペンをつけたり、できることをやりきるちゅん!



そうま かずこ
相馬 和子さん

青森支部・きんたろう分会 保育士



Myメッセージ

念ずれば花開く。努力を惜しまずに
がんばって花を咲かせたい

昨年10月末、32年間勤めてきた弘前市・たんぼ保育園で解雇処分を受けました。かつては保育運動も盛んだった園の実態に、報告集でも職員OBや保護者などから驚きの声があがりました。2年ほど前から組合員へのパワハラが続き、退職に追い込まれるようになりまし。昨年初め、非正規職員の雇止めをしないように団体交渉で求めると、今度は分会執行

1984年にたんぼ保育園に就職。座右の銘は「念ずれば花開く」。

委員長の相馬さんがターゲットに。担当クラスの保育士とめに対し、具体的な指摘もなく書き直させる指導が繰り返されたほか、保育中に突然個室に呼び出され、「注意書」等が手渡されるようになりまし。担任を外され、清掃や保育補助業務となり、解雇処分…。「組合つぶしのパワハラは許さない」という思いで、不当労働行為に対し、青森地裁に地位保全の仮処分申請を昨年11月におこない、職場復帰を勝ちとるためにたたかっています。「あきらめずにたたかえているのは、支部の組合員や顧問、保護者などのほか、全国の組合員の支えがあるから」と語ります。東北の組合員の直接の励みや、全国から寄せられた年未連帯カンパなども力に支援の輪を広げています。(構成・編集部)

紙面を読んで
現場の生の声を伝えていかないと
東海地本・みなと福祉分会 大川 彩子さん
東海地本でも署名活動がんばって取り組んでいます。今回は特にですが、署名をしてくれる人が多く、「がんばってください!」の言葉に励まされます。私たち労働者が現場実態の生の声を伝えていかなければ何も変わらないと思います。全国のなかまとともに、がんばって声を大にしていきたいですね!

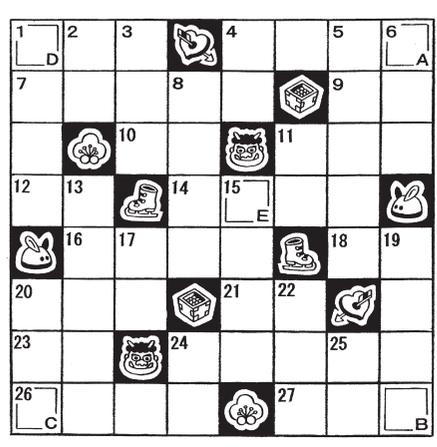
保育の担い手を
もっと大切にほしい
京都地本・たかつかさ保育園分会 王野 宮子さん
まわりに心を病む人や身体を壊す人が増えています。未来を育てる保育労働者をもっと大切に!



なかまの歓声とご家族の笑顔が
背中を押してくれる
大阪地本・コスモス分会 北野 正仁さん
毎年恒例のグループホームのクリスマス会を近くのレストランをかりておこないました。なかまの歓声とご家族の笑顔が私たちの背中を押してくれるように思います。永く働きつづけるためにがんばらねばと。

今年もしつこく声をあげていこう
大阪地本・大阪福祉事業財団分会 原田 雄一さん
私も先日大阪市との交渉に臨みましたが、特に進展はなし。それでもしつこく声をあげていかなければ何も変わりません。今年もみんなできつこく声をあげていきたいですね。

2月の労働学校で
組合運動の意義を再確認したい
福岡地本・つくしの里分会 林 妙子さん
2月末に九州ブロックで学習会をします。福岡地本は障害分野の分会が少なくてさびしいので、ぜひ若い人といっしょに話を聞いて、組合運動の意義を再確認したいと思います。



答え A B C D E

クロスワードパズル
プレゼントつき
【解き方】二重ワクの文字を、A~Eの順に並べてできる言葉はなに?
【ヨ】のカギ
①使い捨てもある暖房具
④1月は睦月、2月は?
⑦1億円以上するものは億シオン?
⑨石焼き...。さつま...
⑩寒いときでもかく冷や...
⑪手ごわい相手との試合で...を強いられる
【タテのカギ】
①雪でつくったおうち
②陽極の反対は...極
③...連邦の首都はモスクワ
④...の延べ棒
⑤許可証。免許状
⑥記号は「?」
⑧足し算のことです
⑪花・芸・英は...かんむり
⑬記号は「8」
⑮身なり、「派手な...で登場」
⑫子羊...肉...酒
⑭金銭や土地など所有物
⑯スキーが練習できます
⑰恵方巻はこの一種
⑱...が入った技術者
⑲お正月の空にみえる?
⑳恩を...で返す
㉑社交上の礼儀や作法
㉒部屋を整理...する
㉓新聞...をにぎわす事件
⑳新聞...をにぎわす事件
㉑恩を...で返す
㉒社交上の礼儀や作法
㉓部屋を整理...する
㉔新聞...をにぎわす事件

応募方法
答えと「福祉のなかま」の気になった記事の感想、近況などを添えて、ハガキかFAX、メールで送付ください(地方組織・分会、氏名、住所明記)。紙面やホームページ等に掲載させていただきます。締切▶3月15日
発表▶2017年4月号
賞品▶正解者の中から3人の方に図書カード(1000円)進呈
宛先▶「福祉のなかま」編集部

304号(2016年12月号)の答えと当選者
答えは「プレゼント」でした。応募は21人でした。抽選により、次の方々に図書カードを送ります。
光明 知恵子さん
(埼玉県本郷市)から
んぼ 第3くら保育園分会
安藤 光枝さん
(東海地本・池内わらべ保育園分会)
田中 桂子さん
(大阪地本・コスモス分会)



第53回中央委員会 (1/21~22)
共済事業・共済運動報告(要旨)

1. 2016年上半期の加入状況
2016年度上半期は、61人の新規申込があり、全組合員に対するワンコイン共済の加入率は、2017年1月1日現在で13.8%(1,608人)になりました。新制度導入前に比べて大きく前進しています。

〈2016年度上半期7月~12月 新規申込み状況〉

	加入者数	加入者数内訳(地方組織別)
新規加入		
ワンコイン共済のみ	45人	北海道20・岩手2・宮城1・群馬2・東京7・山梨4・東海1・京都3・大阪1・兵庫2・福岡2
ワンコイン共済 + 個人共済	16人	北海道3・宮城1・群馬1・埼玉1・山梨1・長野1・東海5・滋賀1・京都1・兵庫1
火災共済	0人	

2. 2016年上半期の給付額は1,100万円超
上半期の給付額は全体で1,111万8,300円でした。旧制度では対象外となっていた短期間の入院や休業の給付ができるようになり、給付を受けた加入者からは、「入ってよかった」「助かった」などのメッセージが寄せられています。また、健康給付を受けた方からも、「元気であることにごほうびをもらったようでうれしい」などの声も届いています。
一方で、「分会慶弔共済」の“お見舞い”は10日以上以上の休業をした場合が給付対象となります。この給付を受けた人が、仮に「ワンコイン共済」に加入していれば、比べものにならないほどの手厚い給付が受けられたこととなります。

3. 共済運動の強化と今後の課題
分会としてとりくむ、お祝いやお悔みを中心とした「分会慶弔共済」と、個人のリスクに大きく備える「ワンコイン共済」等はまったく別の共済制度です。
分会での「分会慶弔共済」への加入の有無にかかわらず、一人ひとりの組合員の「ワンコイン共済」の加入をすすめてみましょう。
本部共済会も、職員処遇改善・賃金改善の課題と、健康対策、たすけあいの共済活動を一体的にとらえた問題提起を積極的におこなっていきます。

入って良かった!!
職場のなかまにも
加入をすすめたい!!
急性腰痛で病休となりました。いわゆる“ギックリ腰”で、2週間の診断が当初出ていたが、まったく回復のきざしもみえず、さらに2週間延長し、最終的には39日間休むことになりました。治療費は労災の扱いにしてもらえたため、かかりませんでした。休んでいる間、腰だけでなく腸の調子も悪くなって、内視鏡の検査のために通院するなど、思いがけず医療費が必要になりました。
幸い検査の結果も特に異常がなく、その後は徐々に腰痛も回復。リハビリ通院をしながら復帰して、自分の体力と向き合いながら仕事を続けています。
ワンコイン共済に入っていたことを思い出し、病休分をすぐに申請。よくわからずに、病休期間中の勤務日数30日間で提出しましたが、給付決定には、土日も含む39日間の日数分で給付がされて、びっくりしています。職場のなかまにも加入をすすめたいと思いました。
(東海地本・清明山保育園分会 藤井 友子さん)