

# 大竹しのぶさんも介護保険の負担増や共謀罪にコラムで懸念

介護保険の利用料の負担増を含む法案が衆議院を通過した。女優の大竹しのぶさんは4月21日の朝日新聞夕刊の連載コラムで、「負担が増えると、デイサービスの回数を減らしたり、家族に負担が行ったりするのは」

「…違うところにお金がお金回っていないだろう」などと強い懸念を示した。結びでは、「皆で事前に協議することを監視され、叫ぶことさえできなくなるなんて、怖くなる。本当に怖くなる」と共謀罪へも警鐘を鳴らした。



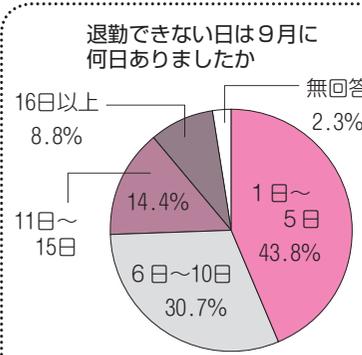
# 福祉のなadeshiko

2017年  
5月号  
第309号  
全国福祉保育労働組合

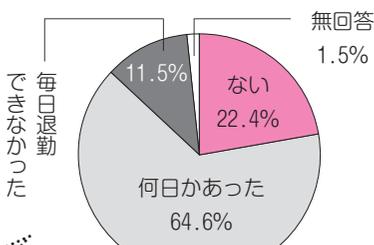
〒111-0051 東京都台東区蔵前4-6-8サニープレイスビル5FA  
TEL 03-5687-2901(代) FAX 03-5687-2903  
メール・アドレス mail@fukuho.org  
URL http://www.fukuho.info/  
ツイッター @fukuho\_info  
発行責任者/多久和令一  
2017年5月5日発行

## 大幅な増員&賃金改善で福祉職場の「働かせ方」改革を!

### 時間外労働などの実態アンケート結果から

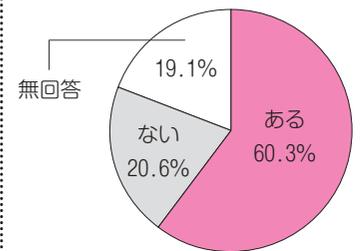


所定の勤務終了時間に退勤できない日がありましたか(2016年9月の勤務で)

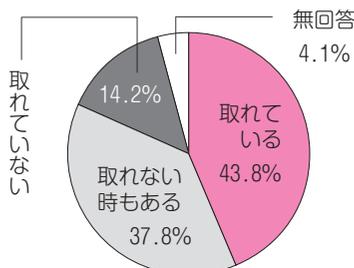


「あつた」という人

その中で賃金が支払われない労働はありましたか?



休憩は取れていますか



サービス残業を前提にしたブラック職場が広がり、労働者・労働組合がそれらの改善を求めるなかで、社会問題になりました。いま、大手宅配業者やファミリーストランなどを象徴的に、「働き方」改革が広がってきています。しかし、福祉職場では利用時間を縮小することなどはできません。昨秋からとりくんだ実態アンケートから改善の必要性を探ります。

# 8時間は仕事に 8時間は自分のために 8時間は仕事に 8時間は休息に

**9人に1人は毎日所定時間に帰れず**  
福祉保育労は昨年10月から今年2月にかけて、「福祉職場の時間外労働・休暇・休憩に関する実態アンケート」にとりくみ、全国から26033人分を回収することができました。

昨年9月の1カ月間に、福祉職場の時間外労働が、さらに9人に1人は毎日所定の時間に退勤できない異常な実態にある

「日常の業務が終わらない」  
時間外におこなっている業務は「事務(記録など)」55.5%、「日常業務の準備」44.4%、「利用者への対応」40.2%と続きます。保育では「行事の準備」の割合

「6割の人が未払い月10時間も」  
所定の勤務終了時間に帰れなかった日があったと答えた人のうち、「賃金が支払われていない時

## よんがタイム



間がある」としたのは60.3%に及び、その平均時間は月10.1時間となりました。さらに、時間外手当の支払いに、「上限時間が設定されている」のは41.1%、「されていない」は36.1%を上回りました。労働時間があわせた手当の支払いが横行している実態が浮かび上がっています。

**休憩も取れず 日常業務を**  
休憩についても、「取れている」43.8%に対して、「取れていない」37.8%、「取れない」14.2%となり、あわせるとお半数がとれていない実態にある。

**大幅な増員・賃金の改善を**  
アンケートでは、配置されている職員数が少ないために、休憩を削り、時間外に残って手当のつかない労働を強いられる状況が明らかになりました。私たちが求めている状況が明らかになりました。私たちが求めている状況が明らかになりました。私たちが求めている状況が明らかになりました。

(上欄)

## 福祉の風

悩んだら「あいだに」の字を入れて「足していくと見えるものがあるらしい。将来に悩んだら「自分の将来」とせず「自分と将来」で考えてみる。なるほど、一人称だった視野から客観的な見方に広がる。万端ではないが、この春に福祉の仕事を選んだ仲間たちの悩みに少しでも役立つだろうか。

福祉の仕事から少なくない仲間が辞めていき、新たに入る仲間はその補充に足らないという事態が続く。「事務」「会議・打ち合わせ」などとなっています。

知らされ、問題にされ関心が高まるほど、厳しい現場と低い処遇の事実も広まり、それが福祉の仕事の魅力を超えてしまう。「自分と就職」を考えると、福祉が選択から外される。

この現実を正面から採るのが労働組合で、がんばりどきに終わりはなく、「組合と役割と強化と可能性と...」。この字を入れて考え、共に悩み確信を持つと呼びかける。「要求と理想を掲げて実現のために君も一緒にやらないか」

# 福祉のなかま 今月の主張

「我が事・丸ごと」の地域づくりを強化する方針を打ち出した。2月にまとめた「程表」では、制度ごとに対応するサービスの相違を1ヶ所でできる相談窓口の一元化を先

## 「我が事・丸ごと」で国民に対する責務を放棄することは許されない

政府は、①対象者ごと「統制」で整備された給付制度の下で、対応が困難なケースが浮き彫りになってくる。②急激な人口減で、専門人材の確保が困難になること

「我が事・丸ごと」の地域づくりを強化する方針を打ち出した。2月にまとめた「程表」では、制度ごとに対応するサービスの相違を1ヶ所でできる相談窓口の一元化を先

「我が事・丸ごと」の地域づくりを強化する方針を打ち出した。2月にまとめた「程表」では、制度ごとに対応するサービスの相違を1ヶ所でできる相談窓口の一元化を先

## 知って活かそう 組合の力

労働組合が持つ「力」って？

福祉現場の組合あるって知ってる？

福祉保育労です

新しいリーフを活用しよう！

## 教えて「福志郎先生」

共済にも入っていたらよかった～の巻

福志郎先生

共済にも入っていたらよかった～の巻

# 発信！ 組合にはいるう はいるう

## みんなのメッセージ



島根 布野 彩佳さん ひまわり第1保育園分會

組合に入って8年目です。働いていると働きにくさを感じることもありますが、そんな悩みもいっしょに働いている組合の仲間と相談でき、改善を訴えていくこともできます。みんなで力を合わせて働きやすい職場づくりをしていきましょう。



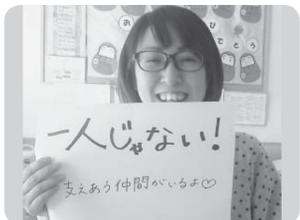
高知 富岡 大輔さん 土佐福祉会分會（障害者施設）

入職後、施設長以外の全職員が有期雇用という状態に驚きました。組合に入って団体交渉を重ね、現在では勤続3年を経過した職員は正職員に登用されています。定期昇給も勝ち取りました。あきらめずに根気よく話し合いをしていくことが大事だと感じました。みんなも組合に入ろう！



福岡 石松 かおるさん つくしの里分會（障害者施設）

年度末に一時金を要求しました。法人内の各事業所の会計状況をていねいに分析し、要求書を出しました。団体交渉には理事長も出席したことで、家庭の事情などで出席できない分会員もメッセージを寄せるなど、1年間のがんばりを一丸となって訴え、職員全員に対する一時金を勝ち取りました！



静岡 疋田 由委さん はらっぱ分會（保育園）

うれしいことも、つらいことも、みんなで出し合い、互いに共感し合い、喜び合い、助け合える仲間が、いつでも前にも後ろにも隣にもいる。心強く、働き続けられる支えになっていく。仲間が増えて、この喜びが広がるって、よりうれしいこと！いっしょに喜び、支え合いを楽しんでいこう。



山形地本・蔵王長寿園分會（養護老人ホーム）での3・16全国いっせい行動。4月に入り、新入職員3人をさっそく組合に迎えました



滋賀 廣谷 真実子さん びわこ学園園洲分會（重症心身障害児施設）

日々、利用者さんと向き合うことを一番大切にしたいけど、近づきすぎて見落としてしまうこともあります。組合ではもう少し広い視野で、利用者さんの生活や取り巻く環境、その一部である私たちの働き方のことまで、なかまといっしょに考えることができますよ。



兵庫 櫻井 由賀さん 神戸学童保育分會・むぎっ子班

子ども・保護者・指導員と向きあって勤続30年。職場は小さいけれど、つながりと視野は末広がり。埋没せずに、思いをもって働き続けられるのは、組合があって仲間がいるから。



岩手 荒津内 紀子さん 岩手愛児分會（児童心理治療施設）

最近、誰かと話をしていますか？福祉の職場はいつもフル稼働です。多忙な業務で誰とも話ができず、真夜中に家に帰ることもしばしば。組合では定期的に集まってみんなでざっくばらんに話をします。人は話をすると気持ちが少し楽になるんですね。ぜひ組合に入ってみんなで話をしましょう！



群馬 石井 梢さん おひさま飯塚保育園分會

勤務時間外の研修やクラス会議手当、行事の準備などについて要求を出してみたら、みんなが「そうだよね～！」と共感してくれました。「これっておかしい」と感じていることは、みんなが思っていること。自分の意見や疑問を素直に出せるところは組合だよね。

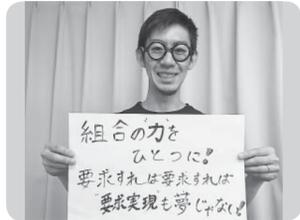


3・16全国いっせい行動 ランチャタイムデモ後に大阪役所前



山梨 川口 沙織さん さくらんぼ分會（保育園）

毎日の保育ががんばれるのは、一緒にがんばる仲間がいるから。たくさんの「ありがとう」を伝えたい。そして、一緒にがんばる仲間の輪を広げていきたい。心も身体も元気に毎日過ごせるように、よりよい労働条件の改善を共に訴えていこう！



石川 澤口 朋之さん あゆみ分會（保育園）

分会で組合員それぞれの思いを聞き、約10年ぶりに理事会に要求書を出しました。予防接種に被服費、検診の拡充などを要求。前向きな回答が！要求すれば実現できるという、いい兆しになりました。みんなで集まり、思いを分かち合いながら、やりがいのある保育を楽しめるよう、力を合わせていきたいです！



京都地本の報告集会

### 5月

- 18日(木) 憲法25条を守る5・18共同集会(日比谷野音) 午前中は福祉保育労として「福祉職員の大増員・賃金改善署名」の紹介議員をとるための議員要請行動をおこないます。

### 6月

- 3日(土) 全労連非正規集会(静岡)～4日(日)
- 9日(金) 福祉保育労中央行動
- \*午前中は学習、午後は打ち合わせと種別交渉などをおこないます
- 17日(土) 社協・事業団学習交流集会(横浜)～18日(日)
- 24日(土) 保育部会学習交流集会(宮城)～25日(日)

☆毎年5月頃から販売していた青年部Tシャツは、昨年から全国青年部が役員体制の未確立などで活動休止に入ったため、今年度の販売・普及はありませんのでご了承ください。



まつき たかおみ  
松木 貴臣さん

大分・夢ひろこせん分会 九州ブロック議長



Myメッセージ

もし何かが起きても力を貸してくれるという安心感

利用者ができなかった仕事や、自信がなくなってしまうことができないように。チャレンジする姿を目の前で支えられるのが仕事のやりがい。だと言います。仕事の合間に利用者と交わす一言が励みです。勤務時間中は、なかまの工賃を保障するための作業が主で、事務仕事や納品チェック、会議などは時間外でやらざるを得ない日々。昼休みが取れ

九州ブロック議長として年数回は福岡での会議へ。何か起きててもブロックや福岡地域の組合員と県労連が相談に乗ってくれ、力を貸してくれるという安心感が働きつづける力になっています。

ずいぶん気が抜くことができないうのが悩みです。改善へ声をあげていこうと動き出しています。職場の組合員は3人。もっと増やそうと、2月に初めて「組合を知る飲み会」を開催。きょうざれんで交流のある施設の職員にもLINEでもよびかけて当日を迎えました。職場の未加入者が2人、職場外からも3人参加。他の職場の労働環境や悩みを知ることで、給与明細や就業規則の見方なども学んでいきたい」と決意を語ります。

クロスワードパズル (Crossword puzzle grid with clues and answers A-F).

クロスワードパズル (Crossword puzzle clues and answers for the top half).

クロスワードパズル (Crossword puzzle clues and answers for the bottom half).

応募方法... 答えと「福祉のなかま」の気になった記事の感想、近況などを添えて、ハガキかFAX、メールで送付ください...

307号(2017年3月号)の答えと当選者... 答えは「キックオフ」でした。応募は12人でした。

お便りありがとう (Thank you for your letters) section featuring stories from readers like 野々村 春歌 and 北野 正仁.



はいろいろよ! ひろめようよ! 福祉保育労共済

みなさんの疑問・質問にこたえます! 共済加入者と共済会事務局のやりとり (一例)

Q&A section with questions and answers about sick leave benefits, such as '感染症と診断されて、年次有給休暇で5日間休んだのですが、給付されますか?'.

Q&A section with questions and answers about influenza sick leave, such as 'インフルエンザで5日間休業しました。診断書に3,000円もかかると言われたのですが、診断書に代わるものではダメですか?'.

Q&A section with questions and answers about payment amounts, such as '給付額が少額の場合は、「治療状況報告書兼同意書」と領収証や処方箋の写し等で代替できます。詳しくは中央本部までお問い合わせください。'

Q&A section with questions and answers about hospitalization, such as '検査入院は給付されますか?'.

Q&A section with questions and answers about medical examinations, such as '医師から精密検査が必要とされた場合の検査入院は給付対象です。健診や人間ドックなど医師の診断ではないものは対象外です。'

Q&A section with questions and answers about maternity leave, such as '産休前に絶対安静と言われて自宅療養となり、産休に入ってから入院したのですが...'.

Q&A section with questions and answers about doctor's diagnosis, such as '医師の診断があるので、産休予定前日まで休業給付が保障されます。入院の給付は産休中も保障されますので安心してください。'