

# 引越し大手が労基法違反で書類送検 3月に226時間の時間外労働

1月19日、東京労働局・王子労働基準監督署は労使協定（三六協定）を超える違法な長時間労働をさせたとして、引越し大手「アートコーポレーション」と同社の当時の支店長を労働基準法違反容疑で東京地検に書類送

検した。2015年3月に引越し作業の社員らに上限を超える最長で226時間の時間外労働をさせていた。労基署が数回は正告をしたが、改善されなかったという。「働き方改革」以前に法令遵守の姿勢が問われている。



2018年  
2月号  
第317号  
全国福祉保育労働組合

〒111-0051 東京都台東区蔵前4-6-8サニープレイスビル5FA  
TEL 03-5687-2901 (代) FAX 03-5687-2903  
メール・アドレス mail@fukuho.org  
URL http://www.fukuho.info/  
ツイッター @fukuho\_info  
発行責任者/土田昭一  
2018年2月5日発行

12・1全国いっせい行動で  
京都地本・白い鳩保育園分会



第54回中央委員会（2018年1月21日）で春闘方針を採択



12・1全国いっせい行動 京都地本・こぶしの里分会は  
各介護事業所で写真を撮ってツイッターにもアップ!

# 改憲反対！職員増やせ＆賃金上げろ！

福祉保育労は2018春闘で「憲法擁護、憲法改悪阻止」と「福祉職場での大幅増員、処遇改善」を最重点課題に位置づけて、運動をすすめていきます。職場論議を踏まえた要求書の提出、回答引き出し、団体交渉、協約の締結などをすすめていきます。1面での情勢と、2・3面での春闘方針のポイントと統一要求項目の解説を参考に、みんなの春闘に活かしましょう。

## 論議すすめて

ストをむ  
含

# 3・15全国いっせい行動へ

「改憲」で生活や仕事の  
基盤が崩される

大幅増員と賃金アップで  
労働実態改善を  
経営には法令遵守を  
国・自治体には  
制度改善を迫ろう

安倍首相がめざす2020年までの憲法「改正」にむけて、国会発議が年内にもねらわれるなど、危機的な状況となっています。憲法「改正」は私たちの生活や仕事の基盤そのものが崩されていく大きな問題です。

また、春闘にむけてとりくんだ要求アンケートでは、「今のままでは、家庭も自分の体すらも守れない。いっとうなってしまうのか、この不安と苦しみの中の生活はもう辛い」などの悲鳴があがっています。政治課題にさせてきた賃金の改善とともに、大幅な増員の必要性をアピールし、労働実態を改善させていくことが必要です。

現場実態にあわない低い水準の職員配置基準と、労働法令さえ守れない額で見積もられた人件費が原因で職員が定着できず、人手不足が深刻です。これを「仕方がない」とせず、「働き方の見直し」をおこなって長時間労働を解消する必要があります。経営には法令遵守の徹底を求め、国や自治体には制度改善を迫っていきましょう。

職場での学習と論議を重ねて、組合員が理解し納得することを大切に、「憲法を守り活かす」とりくみ「職場での賃金・労働条件改善のとりくみ」国・自治体に制度改善を迫るとりくみ」を一体的にすすめていきましょう。

昨年春は福祉保育労として初めて全国的なストライキを含む行動をよびかけ、11の地方組織でスト権が確立されました。昨年の3月16日のストを含む全国いっせい行動では、7地方組織58分会96職場658人（うち終日35人、指名623人）がストに入ったほか、27分会392職場4621人がワッペン着用での就労、職場集会＆アピール採択、対政府FAX要請、職場や県庁前での宣伝などにとりくみまし

よんがタイム



ストを含む全国いっせい行動  
でアピールを！

昨年は96職場でスト  
4000人以上が行動

その模様はテレビや地方紙での報道などのほか、SNSなどでも話題になり、反響をあげました。また、当日に至るまで、のびのびとした議論もあがり、さまざまな変化が内外に生まれました。

今年は3月15日  
みんなでとりくもう

今年は「憲法擁護、憲法改悪阻止」と「福祉職場での大幅増員、処遇改善を掲げて、3月15日に「3・15ストを含む全国いっせい行動」にとりくみます。論議を重ね、要求提出などをすすめて、大きく声をあげましょう。

3・15ストを含む

全国いっせい行動では

- ストを構えてたたく地方組織は「いねいな論議と計画、法人などへの申し入れを踏まえてストライキへ」
- 職場・地域で集会・署名・宣伝行動
- 就業中のワッペン着用
- 職場アピールの採択と政府宛FAXなど
- 中央役員と地方代表者で政府交渉・議員要請、街頭宣伝など

福祉の風

日産やスバルの検査偽装、神戸製鋼や三菱マテリアルの品質データの改ざんなどは、いずれも大企業によるもの。消費者である国民を裏切るもので許せない。なぜこのような事件が頻発するのか。偽装や改ざんを誰も止められなかったのか。わかっていても口でできなかつたのか。長い間放置されてきた構造が生みだした結果ではないか。毅然と立ち向かう労働組合があったら、労使協調ではなく真に労働者の権利と国民（消費者）を守る立場でたたかう労働組合があったらと思う。職場に当たり前の民主主義をつくる必要がある。

こんな社会はおかしい、こんな会社はおかしい、法律が守れない職場はおかしいと考えている労働者は必ずいる。2018春闘では、広範な人たちに語りかけ、いっしょにたたかおうと熱くよびかけよう。福祉保育労のすべての組合員が立ち上がり、「ブラック」といわれる福祉職場を私たちが力をあわせて変えていこう。  
(島村)

# 福祉のなかま 今月の主張

18春闘要求アンケートには、長時間・過密労働を反映した若い世代の声を、

「定時で帰って自宅に飯を作って食べる。そんな生活が幸せを感じる職業にならなくて」という願い。「こつたい労働基準法ってなめためにあるんだろ」という疑問。「人間としての尊厳が徐々にすり減っている気がする」という危機感。「生活を支えることができないのに、他人の生活を

「深い霧におおわれて、そのように見える。それでも、声に耳を傾け、こつたに考えたい。18春闘要求アンケートには、長時間・過密労働を反映した若い世代の声を、

改憲反対の産別統一要求を掲げて、力をひいていってほしい。行動に立ち上がる。働き方を見直し、経営には要求をぶつけて回答を引き出し、宣伝に打って出よう。あれもこれもできないとあきらめず、できることは何かと考える。歩を踏み出す。一人の歩が職場を震え、たまたまの歩が積み重なれば、全国で巻き起こる風が霧を吹き飛ばし、未来に希望の光が射す春闘となる。

## 集まり語って、疑問や嘆きを要求に 行動を積み重ねて、希望の光射す春闘を

「定時で帰って自宅に飯を作って食べる。そんな生活が幸せを感じる職業にならなくて」という願い。「こつたい労働基準法ってなめためにあるんだろ」という疑問。「人間としての尊厳が徐々にすり減っている気がする」という危機感。「生活を支えることができないのに、他人の生活を

18春闘要求アンケートの第三次集計で、正規職員の月額要求額は加重平均で31,192円。安倍政権誕生後の実質賃金はマイナス3.9%で影響額6,924円を加えると38,116円に。同様に非正規職員の月額賃上げ要求額の平均は179.3円で、実質賃金の低下の影響額42.9円を加えると222.2円に。これらを根拠に「誰でも月額250円、月額40,000円以上」を要求額にしています。

休憩・休暇がとりにくく、長時間過密労働が横行していることが人材の確保・定着を阻んでいます。法令遵守の徹底と大幅な増員を迫りましょう。



所定労働時間外におこなわれた行事準備、会議、記録、保護者対応などを業務と認めて残業代を払うこと、業務の見直しを図ることなどを求めましょう。

労使でいっしょに「共同宣言」に署名し、職場内にも掲げ、改憲の動きについても反対することを要求しましょう。



## 福祉保育労 2018年春闘統一要求項目

- 誰でも月額250円、月額40,000円以上の賃上げを実施すること。
- フルタイム労働者については、正規・非正規間わず年収300万円以上を確保すること。
- 労働契約法の改正による「無期雇用転換ルール」の実施にあたっては、以下のようにすること。
  - 通算契約期間が5年を超える場合は、本人の申し出があれば無期雇用に転換すること。
  - 賃金・労働条件は正規労働者との均等待遇を図ること。ただし、正規労働者と同労働である場合には正規化すること。
  - 契約者の5年以内の雇止めはおこなわないこと。
- 以下の点を遵守するために、業務の見直しと必要な職員の増員をおこなうこと。
  - 労働時間は1日8時間以内を遵守し、年間総労働時間は残業を含めて2,000時間以内とすること。
  - 休憩時間の確保、また有給休暇の完全取得を保障すること。
- 不払い残業を一掃すること。
- 職場に労働安全衛生委員会を設置して、職員の安全確保、健康保持・増進、母性保護の徹底を図ること。
- 社会福祉施設職員等退職手当共済制度への加入を継続すること。または、同水準の退職金制度を設けること。
- 「憲法を守り活かす福祉職場宣言」に労使連名で署名し、職場内に掲示すること。また、社会福祉の社会的基盤が、憲法の平和主義や基本的人権、国民主権といった理念・条項に根ざしていることを踏まえ、国の改憲の動きに反対すること。

全国どこで働いていても、雇用形態にかかわらず、「健康で文化的な最低限度の生活」が営める水準への引き上げを求めます。

労働契約法第20条の改正によって、有期契約が5年を超えて繰り返し更新された非正規労働者の申し出があれば無期契約となるルールがこの4月から適用されます。5年未満で雇止め止める悪質なケースを許さない姿勢も重要です。また、業務内容が正規と変わらない場合は正規化することも要求しましょう。

設置義務があるのは労働者数50人以上の事業所ですが、努力義務の50人未満でも設置を求めて、健康対策を徹底させましょう。

## 要求書を出すことが 仕事・くらしを良くする 第一歩!

高齢者介護と障害者福祉の新規加入者の公費助成は廃止され、保育も2020年度までに見直しが検討されていきます。加入の継続を求めましょう。また、対象になっていない職員の加入も要求しましょう。

## すべての職場で 統一要求書を提出しよう!



## 福祉保育労 統一要求で

# 要求実現まで

### 憲法を守り活かす とりくみを柱に

安倍首相が主導する形で憲法改正発議が年内にもねらわれているなか、「戦争するための改憲、絶対反対」「平和こそ最大の福祉」本気で憲法を活かした社会のあり方をみんなで考えよう。をスローガンに「こつたに考えよう」として、職場で憲法の意義と役割を私たちの仕事や生活に引きつけて語っていきましょう。組合員があらゆる場を生きかして、職場や地域で「安倍9条改憲NO」憲法を生かす全国統一署名を広げ、5月3日の憲法記念日集会までに目標20万筆を達成します。

### 職場で賃金・労働条件の改善を最大限にすすめる

「1日の労働時間は8時間以内で、休憩時間も確保する」として組合員が確信を持ちましょう。労働法令の遵守がままならない実態を改善するため、長時間・過密労働をなくして、「働き方の見直し」をおこないます。統一要求・独自要求の提出、回答の引き出し、団体交渉などの原則的な活動をすすめます。大幅増員の必要性を社会的に「ルール」で国政の課題に押し上げていきます。ていねいな論議をすすめて、春闘の山場として、最大級の効果を発揮する「3・15ストを含む全国いっせい行動」をおこないます。

### 国・自治体へ 制度改善を迫る

働き方の見直しや経営の努力には限界があることを明らかにして、国や自治体に制度改善を求めたい。2月中旬に国に「職場での統一要求項目の実現が可能となる報酬や公定価格の引き上げ」を求める要請書を提出し、3月上旬の役員交渉で誠実な回答を求めます。3月15日に政府交渉を配属する「大幅増員署名の紹介議員になること」を求めて、衆参の厚生労働委員へ要請をおこないます。

### 組織の拡大強化へ

署名用紙や加入リーフレットを活用して、職場や地域の身近な福祉労働者に声をかけ、福祉保育労がますます大幅増員、処遇改善、福祉制度の拡充について語りまします。特に非正規労働者には、組合の紹介とともに福祉保育労共済の紹介もあわせて、組合加入を働きかけます。6月までの「組織拡大キャンペーン」月間ですべての職場で組合を増やし、昨年の7月1日現在から全国で1割増の達成をめざします。組合員のつながりを活かした場を設定するモデルケースを、地方組織にとりくみを広げます。

## 2018春闘 4つの重点ポイント

- 2月 各分会で統一要求書・独自要求書の提出を!
- 3月
  - 14日(水) 集中回答日 ☆この日までに回答を出させよう
  - 15日(木) 3・15ストを含む全国いっせい行動 \*すべての組合員が何らかの行動に参加しましょう!
- 5月
  - 1日(火) M-デー
  - 3日(祝) 憲法記念日・憲法集会
- 6月
  - 16日(土) 保育部会学習交流集会(愛知)~17日(日)

## とりにくみのお知らせ

## 教えて「福志良先生」116 統一要求書ってなに? 出さすの? の巻



## 福祉保育労 ニュースフラッシュ

### 4万円賃上げ、増員、法令遵守などを求める 統一要求と2018春闘方針を中央委員会で採択

1月20-21日 第54回中央委員会 東京都内  
東京都内で第54回中央委員会が開催され、中央委員42人、オブザーバー3人、役員・書記21人の合計66人が出席しました。議案①2018春闘方針・統一要求項目、②2018年度中央委員の選出基準は全会一致で採択されました。討論では、「法令遵守度チェックを支部会議でおこない、職場をこえて指摘しあっておかしさに気づけた」(千葉)、「個人の尊厳を保障する13条のもと、9条と25条があるという理解を広げたい」(福井)など、積極的な発言が続きました。組織の拡大では、「この秋に介護施設で2つの分会を結成できた。労働相談や団体交渉などに他の施設の役員も支援して組合員が増えた」(東京)、「組合のない職場で働く若い職員



会議では31人が討論して方針を決定しました



東海地本2018年旗開きで分会のみんなが勢ぞろいして出し物

## 東海地本・三重で分会結成! 労働時間にこだわって 要求実現 - 大鳥保育園分会



有給休暇の取得は繰り返し分ではなく今年度分から消化する逆提案をきっかけに、昨年7月に大鳥保育園分会が結成されました。労働実態を出し、保護者対応や環境整備で時間外に残った時に超勤を申請しても認められなかったこと、子どもと給食を食べる時間や自中会議の延長分が休憩から削られることもあり、要求書にもためあがきました。9月の団体交渉で、有給取得は来通りの繰り越し分から、超過勤務は法律通り1分単位に、超勤申請はすべて受理して内容を示して時間外命令簿を作成し割増支給に、休憩時間は減らさず確保、会議時間を区切るなどを勝ち取りました。最初が緊張でしたが、の、団交途中では「労基署に相談したけど、問題をにしたいわけじゃなく解決したいから労働



島田 茜さん

滋賀支部・学童保育分会 分会長



Myメッセージ

気軽に相談できて アドバイスも もらえる

滋賀県中部にある東近江市の学童保育所で指導員として働いています。就職して8年、元氣いっばいの子どもたちと毎日向きあい、「子どもの笑顔を見る」ことが何よりの働きがいです。しかし、学童保育(放課後児童クラブ)は、制度化されたとはいえ、他の分野に比べて厳しい労働条件と低い賃金実態にあります。分会長を務める学童保

育分会では、職場のある4市町の中でも施策の遅れている近江八幡市に対して、整備拡充を求める署名活動に力を入れています。クリスマススイアの駅前行動には、組合員をはじめ市連協の職員や親・子どもなど29人が参加して、461筆の署名を集めることができました。労働組合の力を感ずるのは「労働条件や休みの取り方など、職場内だけでは解決できないことを気軽に相談でき、適切なアドバイスももらえる時」で、「組合の共済も魅力」と語ります。また、分会長としては、組合の活動を知ってもらい、その大切さを感じてもらえ、組合に入っていて「よかった」と思える活動を心がけています。(構成・編集部)

趣味は旅行に行くこと。ストレス解消は、友だちと遊び、しゃべり、飲むこと。

紙面を読んで

兵庫の動物園前宣伝も参考にしたい

京都地本・蜂ヶ丘分会 井上 絵美さん 組合員が10人入りしました。12月号で動物園前で署名をされた兵庫地本の記事を読んで、分会でもどこで署名をすると集まるのかという話題に(現在は毎年観光地の嵐山で実施)。動物園前なら親子で来られているので、身近に感じてもらえるのかと思いました!

4人に3人が「仕事を辞めたいと思った」

北海道地本・モエシとはポッポ分会 福岡 厚志さん 札幌市へ実態を伝えるために札幌保育労組内でもアンケートを実施しています。「仕事を辞めたいと思ったことがある」74%、「生活が苦しい」70%という結果に…。しかし、やりがいを感じている人は96%もいて、やりがいはあるが続けていけない現状がそこにはあるのです。働き続けていける環境を訴え、整えていこうと決意しました。



「福祉のなかま」は組合掲示板にも

北海道地本・緑花分会 山田 奈穂子さん 共済コーナーの「ワンコイン共済のインフルエンザ特集」がとてもよかったです。組合加入の訴えとともに共済の宣伝もしている。「福祉のなかま」は組合員に配るだけではなく、組合掲示板にも裏と表を貼っていますよ。第23回障害福祉職場で働く職員の全国交流集会に行きたかったなあ。学びあうって大事ですよ。

「福祉のなかま」は休憩室の壁に 囲みとペンで印も

香川支部・こぶし中央分会 藤本 享宏さん 「福祉のなかま」は配布するだけでなく、休憩室の壁にも貼っています。でも、ただ貼るだけじゃあなかなか見てくれないよなあ…と考え、見所をペンで囲んで何か一言書き加えるように。今回見所に選んだ1つは「〇〇先生が参加したやつ、載っとるよ!」と11月3日大集会の記事。もう1つは「これに応募して図書カードを当てろ!」と「クロスワードパズル」です。さっそく複数の仲間から「これ、おもしろいですねえ」などの反応があり、見るきっかけ作りにはなったかな。

クロスワードパズル プレゼントつき

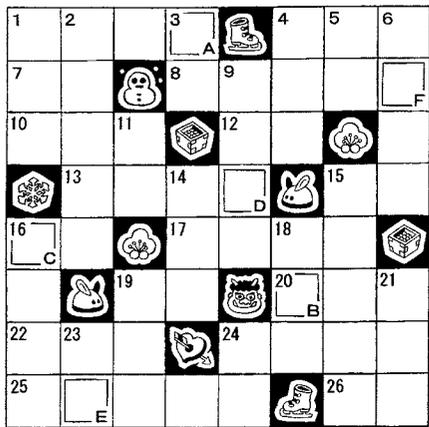
【解き方】二重ワクの文字を、A~Fの順に並べてできる言葉はなに?

「ヨコ」のカギ

- ①ローラー…。リンク
④納得できず…。を申し立てる
⑦三…。四温
⑧曆の上ではこの日から春の始まり
⑩映画「ローマの休日」に登場。トレンコの…。
⑫辞任を…なげなれる

「タテ」のカギ

- ①東京…。ツリ
②小野妹子の使命
③2017年の干支
④…。の国のアリス
⑤…。来たりなは春遠からじ
⑥煙でいふした食品
⑨弱腰ではありません
⑪徳川光圀の別名は…。黄門
⑬入学…。面接…。
⑮連休ににぎわう
⑯二月の異称



Answer grid with letters A-F

応募方法

答えと「福祉のなかま」の気になった記事の感想、近況などを必ず添えて、ハガキかFAX、メールで送付ください(地方組織・分会、氏名、住所明記)。紙面やホームページに掲載させていただきます。締切▶3月15日 発表▶2018年4月号 賞品▶正解者の中から5人の方に図書カード(1000円)進呈 宛先▶「福祉のなかま」編集部



ノロウイルスを予防しよう!!

冬に、福祉職場でとても流行するのが、インフルエンザと感染性胃腸炎(特にノロウイルス)です。

ノロウイルスによる感染性胃腸炎や食中毒は、一年を通して発生し、特に冬季に流行します。乾燥に強く、手指や食品などを介して経口で感染し、おう吐、下痢、腹痛などを起こします。抵抗力の弱い子どもやお年寄りは重症化しやすく、死に至る場合もあります。予防のためのワクチンがなく、治療は点滴などの対症療法に限られています。

福祉・保育の職場などでは、利用者に食事やおやつを提供する場面も多いので、集団感染のリスクはとても高く、またたく間に感染が広がり、利用者のみならず職員もその危険にさらされます。

感染予防は手洗いから!

いざという時のために「ワンコイン共済」!

ノロウイルスは、トイレのレバーや蛇口、ドアノブなどに付着したウイルスが、別の人の手に付着して感染します。こまめな手洗いと、汚染物の管理をしっかりとこなうことが予防の基本です。

集団感染を防ぐには、職場内での感染対策を話し合って共有し、誰でも適切な処置と対応ができるようにすることが大事です。

感染してしまった場合でも、組合員なら誰でも加入できる「ワンコイン共済」に加入しておけば、5日以上休業から「休業給付」の対象になりますので、いざという時に備えましょう。



予防対策

○手洗いの徹底を!

石けんと流水で30秒以上かけて丁寧に手を洗うことが大事です。また、共用タオルは避け、ペーパータオル等を使用しましょう。

○塩素系消毒剤で正しい処理を

吐物の処理は、部屋を換気しながらふき取った後、塩素系消毒剤(家庭用漂白剤を薄めたものでもOK)で消毒します。処理は必ず使い捨て手袋と使い捨てマスク等を使用しましょう。右のイラストのような対策セットの常備もお勧めです。

○十分な加熱を!

食品を介した感染の防止には、手洗いを十分におこなうこと、食品を十分に加熱することが効果的です。また手指や調理器具などの洗浄・消毒を厳守し、生野菜などは十分に水洗いしましょう。

ノロウイルス対策セット

- 使い捨て手袋(軍手はX)
新聞紙・ペーパータオル・布等(拭き取り用で捨ててもよいもの)
ビニール袋(処理したものを捨てる)
マスク(ウイルスを吸い込まない為)
次亜塩素酸ナトリウム(塩素系漂白剤)
エプロン等(できれば専用で)
※東京都練馬区HPより引用

