

生活保護受給者を支援する新人ケースワーカーの奮闘を描くドラマが7月から放送される。憲法25条にもとづくドラマ名は、「健康で文化的な最低限度の生活」。柏木ハルコさんの同名の原作コミックは、累計で50万部以

上のヒット。主演の吉岡里帆さんは、「ケースワーカーの仕事を通して、人と真剣に向き合うこと、己のやるべきことに気がついて、少しずつ心をたぐり寄せながら成長していく」ドラマだと語っている。注目が高まる。

福祉のなごま

2018年
6月号
第321号
全国福祉保育労働組合

〒111-0051 東京都台東区蔵前4-6-8サニープレイスビル5FA
TEL 03-5687-2901(代) FAX 03-5687-2903
メールアドレス mail@fukuho.org
メール @fukuho_info
URL http://www.fukuho.info/
ツイッター @fukuho_info
発行責任者/土田昭一
2018年6月5日発行

福祉プロダクツ

群馬支部・すみれ保育園分会結成

「組合つくくくくちやええば？」

2018年春、群馬支部で新しい分会が結成されました。労働実態の厳しさに悩み、退職を考えていた組合のない園の職員が、つぎやきに、組合員がひとことを送ったことがきっかけです。休憩・休暇が取りづらく、賃金も厳しい状況を変えて、働きづづけていくことをめざしての分会結成です。相談と結成、要求書提出・団交の経過、その後の変化をレポートします。



支部青年部主催の学習会でも歓迎 要求を掲げて（4月28日）

「組合のある園で働きたい！」

休憩・休暇がとれない 賃金も上がらない 改善を求めて



団交にむけた要求づくりを分会会議で

きっかけはSNS
組合員の返信から

群馬県東部の桐生市内のすみれ保育園で、昨年11月に職員4人が「会議や事務処理で休憩もなく、毎日ハードワークで続けられない」と退職を申し出ました。3人が保育業界から離れたいとまで言うなかで、1人だけ「次は労働組合のある園で働きたい」と発言。結成のきっかけは、SNSでつぶやいた労働環境の不満に、「そんなら組合つくくくちやええば？」と群馬支部の組合員が送った返信でした。

園長といっしょに4人の話を聞いたベテラン職員の向田さんが、他の職員にも話を聞くと、「人手不足で休憩・休暇もとれないのに賃金は上がらない」など不満が噴出。「交渉して解決できるなら組合をつくろう」と、群馬支部に「組合をつくって職員の半数は加入したい」と12月に相談しました。

みんなで準備して
役割分担すすめて

電話を受けた佐藤支部執行委員長は、「拡大対象ではなかった園からの相談で、正直ビックリした」と語りま

ました。

「みんなでいっしょに準備したい」と何度も持った集まりでは、「正規・非正規に限らず、一人ひとりが自分の意見を話せて、みんなが受けとめていることがスゴイと感じた」と、佐藤委員長は振り返ります。分会役員の出発でも、「計算なら得意」「記録ならまかせ」と、何人もが積極的に引き受けました。

要求・交渉の
あとに実質的な
改善始まる

分会長に選ばれた向田さんが、2月下旬に分会結成通告を提出、3月上旬には団体交渉も実施して労使基本協定についておむね合意。賃金の引き上げや休憩時間の保障を項目に要求書を提出して、出席者全員が労働環境の改善要望を発言しました。

まんがタイム



「高プロ」でなく「低賃金プロフェッショナル」の方だね

高宮信一 作

福祉の風

東京都足立区の中学校で、性行動に伴う妊娠や避妊などを性教育の授業で扱ったところ、問題視する声が上がった。足立区教委は教育の必要性を主張する一方、都教委は学習指導要領を超えているとして対立している。昨年、厚生労働省は児童福祉施設に対し、性的マイノリティ（LGBT）の子どもへのきめ細かな対応を求める通知を出している。また、児童福祉施設で暮らす子ども間の性被害・加害について、同省が実態調査をおこなう方針も明らかになった。障害の分野でも、旧優性保護法下で強制不妊手術を受けた人たちが声をあげ始めている。

どこで生まれ、どのような生き方をし、どのように死んでいくか。人間らしく生きることは誰も侵すことのできない権利である。性別や年齢、障害の有無にかかわらず、正しい知識のもとに差別のない安心できる環境をつくってほしい。私たちも、私たちの役割ではないだろうか。

（高橋）

主 張

福祉のなかま 今月の

「職場を多める秘密のレシピ47」

レイバー・ノーツは、既存の労働組合運動を批判的にとらえながら、改革を進める実践を40年に渡って続けてきた。そうした活動から得た数々の経験を客観的かつ科学的に整理

「職場を多める秘密のレシピ47」

レイバー・ノーツは、既存の労働組合運動を批判的にとらえながら、改革を進める実践を40年に渡って続けてきた。そうした活動から得た数々の経験を客観的かつ科学的に整理



鶴岡田川地区メーデー集会のデモ

山形地本
鶴岡では集会・デモ・大交流会と楽しく山形市内の集会では多くの賞を獲得

天候にも恵まれ汗ばむ陽気の中、約500人の参加者とともに集会に参加し、鶴岡市内を走行



盛岡城石垣前にシダレザクラと記念撮影

岩手福祉労組
NO! 残業 & 賃金大幅アップ フラカードで大きくアピール

五月晴れどさきい日差しが降り注ぐなか、岩手県中央集会所前公園で開催されました。岩手県員が参加しました。



寒さに負けず、着込んで参加の釧路の組合員

北海道地本
寒さも残るなか、要求を掲げて、忍びやかに登場

30地域のメーデー集会のうち、6会場は福徳園、旭川以外はほぼ半育の組合員が参加しました。道内は日メーデー

2018 メーデー 大幅増員などを求め 各地でアピール!

5月1日、全国各地でメーデー集会が開催され、福祉職場の職員の大幅な増員と賃金の改善などを求めて、福祉保育労の組合員も参加して声をあげました。真の「働き方改革」が問われるなか、福祉職場の労働実態の厳しさや改善の必要性への理解が実感できるところとなりました。6つの地域からの報告です。

神奈川地本
横浜では対話形式で告発パレードも川崎では緑陽苑分会の争議支援を訴え

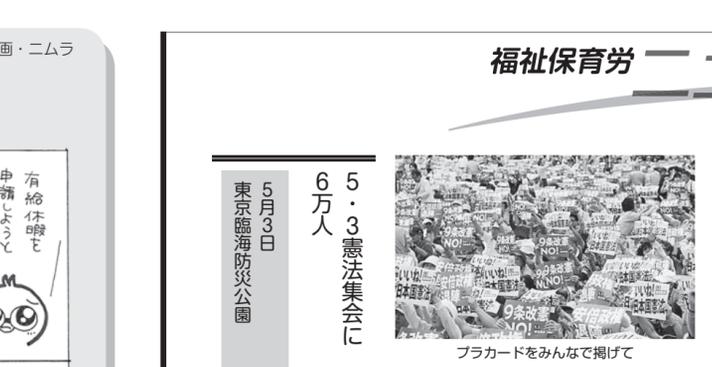
横浜メーデーに23人、川崎メーデーに6人が参加。横浜のステージでの「対話形式での労働実態報告」では、松本副委員長が保育士としての思いと労働実態を報告。パレードでは、サウンドカードで、大きなメッセージを届けた。川崎では、パレードの後で風船で飾った帽子やおみこしで明るく盛り上げ、取組をアピール。保育所を増やして」という要求を見た親子連れが「保育所に入るのって大変なんだよね」と語りかけていました。

京都地本
200人が参加 元気にシュプレヒコール 支部では前夜祭や後夜祭での交流も

府内各地で開催されたメーデーに、約200人の組合員が参加しました。地本事務局の目の前には、府内二番城前広場では、府内で一番大きな89回全京統一メーデーが開催されました。初夏を思わせる天候の中、約160人が集いました。支部ではメーデー前夜祭や後夜祭が、開催できずに中心に、地域支部から種別支部に組織の改編をおこなってきました。今年度は種別支部を結成して2回目のメーデーです。

高松支部
不当解雇の撤回・職場復帰を求めて「あおやまをまもる会」の加入も訴えて

高松市内でおこなわれたメーデー集会で、組織拡大の推進と不当解雇の撤回にむけて発言しました。残



高齢福祉・学童児童館など種別をこえてアピール



緑陽苑分会の争議勝利・職場復帰を求めて登場



おそろいのTシャツで参加

5・3憲法集会に6万人
5月3日、東京都江東区内で「9条改憲NO! 平和と人権を! 5・3憲法集会」が開催され、6万人が参加しました。立憲民主党、民進党、日本共産党、社会民主党の党首が連帯あいさつし、団体の代表や市民が相次いでスピーチ。参加者は「安倍政権退陣!」「いいね! 日本国憲法」などのプラカードを掲げ、声をあげました。3000万人を目標にとりくんでいる「安倍9条改憲NO! 全国統一署名」の集約が4月末現在で1350万筆を超えたことが報告されました。福祉保育労の役員が保育要員を担うなど、集会を支えました。

2018年国民平和大行進スタート!
5月6日、東京・夢の島公園で「2018年国民平和大行進」がスタートしました。1958年にたった1人の行動から始まって、歴史は50年に。福祉保育労は「東京～広島」「北海道～東京」の2コースで独自のノボリをつないでいきます。コース内の地本・支部では各分会・組合員によびかけて、つないでいきましょう。それ以外の地域でもご希望の日程でノボリを送ります。「平和こそ最大の福祉」をアピールしましょう。7日には、東京から神奈川に引き継がれました。

業をしているにも関わらず、残業代が一切出ない。そんな状況を変えて、よりよい保育をしたいとおやま分会を立ち上げて、がんばっていた三宅分会長。昨年10月にはありもしない理由で出勤停止処分が下され、1月には解雇を言い渡された。組合活動をしながらゆえに解雇された三宅さん、みなさんで支えて職場に戻してほしい。あおやま保育園で起きたことは水山の一角。保育士のフラックな働き方は、たくさんある。みんなが保育士の労働条件がよくなるように変えていこう!!と話し合いました。会場では「あおやまをまもる会」のニュースも配布して、入会も訴えましました。

- 6月**
●16日(土) 保育部会学習交流集会(愛知) ~17日(日)
- 8月**
●5日(日) 中四国ブロック・広島平和集会
- 9月**
●15日(土) 福祉保育労第34回定期全国大会(都内) ~16日(日)
●28日(金) 第14回全国児童養護施設職員等の学習交流集会(都内) ~29日(土)
- とりにくみのお知らせ

案・タミヤ 画・ニムラ

教えて「福志月先生」120 有給休暇とリテ-11の巻

有給休暇を申請しようとしたら、部長は「理由が旅行だから、旅行は旅行でいいけど、この時期は忙しいから、休ませないよ」と言われた。福志月先生は「旅行は旅行でいいけど、この時期は忙しいから、休ませないよ」と言われた。福志月先生は「旅行は旅行でいいけど、この時期は忙しいから、休ませないよ」と言われた。

福祉労働者の訴えに共感ひろがる



Myメッセージ

どんなことがあっても あきらめない

北垣 光代さん

京都地本 保育支部 青いとり保育園分会分会長

どんなことがあってもあきらめない。2015年から裁判闘争を続けている分会の強い思いです。昨年4月の京都地裁、今年2月の大阪高裁で「不当判決」を受けたあとも、その決意は揺らいでいません。保育園の運営を一方的に営利企業に委託し、北垣さんの6人の継続雇用を認めなかった京都市と市立病院。保育の公的責任と雇用の期待権を問

「毎日楽しく仕事をしながらも、日々自分が試されているように思え、それが勉強」という保育士になって38年。裁判闘争のなかでは、保育に詳しくない人にも、「保育で何が大事なのか、保育者が継続して働くことが、子どもたちにとってどれだけ大事なのかを伝えるなかで、理解と共感が広がったと言います。最後に、「自分たちの願いを実現していくために組合がある。みんなでもっともっと大きな福祉保育努力しよう」と力をこめました。趣味は、手芸全般、ピアノを弾くこと。ストレス解消法は、自宅の花壇の土いじり。

紙面を読んで

スト集会に職場をこえた激励が

東京地本・みつばち保育園分会 根本 敦子さん クロスワードパズルが大好きです。みつばち保育園分会でも3・15全国いっせい行動でストライキをおこないました。東京地本の執行委員や支部役員の訪問と激励、港区労連から激励FAXをいただきました。昼休み集会には、組合員以外の職員も参加してくれ、にぎやかでした。保護者の方や町会にも声かけをして良かったのかなと思いました。

年度末に限らず、年中忙しい仕事で

大阪地本・穂積福祉分会 馬場 順子さん 3月の「全国いっせい行動」は、年度末の忙しいなか、十分論議できないままになってしまいました。それにしても、いつならじっくり話できるのか…。年がら年中忙しい保育の仕事です。



若い職員の将来が見えるように活動したい

福岡地本・つくしの里分会 林 妙子さん 4月号の3・15全国いっせい行動の記事、とても元気をもらいました。サービス残業が多くて、有給休暇がとりにくくて、昇給率も悪いうちの職場。若い職員にとって将来が見えるように、しっかり活動せないけんなーと思いました。がんばります。

投稿とメーデーで元気をもらって

京都地本・蜂ヶ岡分会 溝上 歩さん 同じ分会の仲間の投稿が「お便りありがとうございました」に採用されていて、またひとつ力になりました。分会から5人でメーデーに参加しました。いろいろな組合の方の声を聞かせてもらい、元気をもらって帰ってきました。

クロスワードパズル



答え A B C D E F

応募方法

答えと「福祉のなかま」の気になった記事の感想、近況などを必ず添えて、ハガキかFAX、メールで送付ください(地方組織・分会、氏名、住所明記)。紙面やホームページに掲載させていただくことがありますので、ご了承ください。締切▶7月15日 発表▶2018年9月号 賞品▶正解者の中から5人の方に図書カード(1000円)進呈 宛先▶「福祉のなかま」編集部

- 【解き方】二重ワクの文字を、A~Fの順に並べてできる言葉はなに?
【ヨロの力】
①水無月のこと
②水晶。英語では?
③傘の出番が多い季節
④幼児向けの本
⑤鍵。...ホルダー
⑥物事がすらすらと...に運ぶ
⑦頭隠して...隠さず
⑧おそろいの運動服
⑨人や馬が荷物を運ぶ車
⑩聖徳太子が法隆寺を建立したのは...時代
⑪日本...瀬戸内...
⑫大勢...集心理
⑬ポクサーが選手権をかけた...マッチ
⑭金品が盗まれました
⑮偉大な業績...を打ちたてる
⑯フラビヤゼンマイなど
⑰家や敷地のまわりに作る柱の...。玉に...

- 【タテの力】
①サッカーW杯の開催国
②水晶。英語では?
③傘の出番が多い季節
④幼児向けの本
⑤鍵。...ホルダー
⑥物事がすらすらと...に運ぶ
⑦頭隠して...隠さず
⑧おそろいの運動服
⑨人や馬が荷物を運ぶ車
⑩日本...瀬戸内...
⑪日本...瀬戸内...
⑫大勢...集心理
⑬ポクサーが選手権をかけた...マッチ
⑭金品が盗まれました
⑮偉大な業績...を打ちたてる
⑯フラビヤゼンマイなど
⑰家や敷地のまわりに作る柱の...。玉に...

あったか 共済 コーナー

7月1日から 共済期間がはじまります

「ワンコイン共済」加入のみなさまへ
継続手続き(2018年7月以降分)のご案内を自宅宛に送りました。内容に変更のある場合は6月15日までに返送してください。返送がない場合は、継続加入申込票に記載されている内容で自動継続となります。

分会共済担当者のみなさまへ
2018年度「分会慶弔共済」の継続手続きのご案内を分会宛にお送りしました。「分会慶弔共済」は、必ず次の2つの手続きが必要です。(締切は6月15日)
①「分会慶弔共済申込書・登録者名簿」の提出
②掛金の送金
手続きが遅れると、新規登録者の共済登録歴が短くなり、退職金別金の給付額に影響が出る可能性もあります。締切日までに手続きをお願いします。

定期健診は健康管理の基本!

みなさんの職場では、きちんと定期健康診断(定期健診)が実施されているでしょうか?
労働安全衛生法で実施が義務づけられている定期健診は、職員の健康管理の基本とも言え、定期健診によって自分の健康状態を知ることができ、深刻な病気を未然に防ぐとともに、みなさんの生活習慣を見直すきっかけにもなります。
また、定期健診はその職場の職員全員が受けるので、事業者は職場の衛生委員会などといっしょに集団の健康状態のデータを分析することができ、職場環境の問題の発見や改善にも役立ちます。
2015年からは職員が50人以上いる職場では、「ストレスチェック」の実施が義務づけられました。定期健診とストレスチェックは、私たち労働者の心身両面にわたる健康管理と職場環境の改善に寄与していると言えます。



「もしも」の備えに共済の活用を!



「とりあえず、今は健康で大丈夫」と思っている、病休の人の欠員が埋まらないままの職場も増えています。共済の給付実態をみると、入浴介助中の突然のぎっくり腰、ノロウイルスやインフルエンザの集団感染など、他人事には思えない事例がたくさんあります。そのような「もしも」の備えとして、ワンコイン共済などへの加入をおすすめします。