2019年 2月号 第328号 全国福祉保育労働組合 〒111-0051 東京都台東区蔵前4-6-8サニープレイスビル5FA TEL 03-5687-2901(代) FAX 03-5687-2903 メール・アドレス mail@fukuho.org URL http://www.fukuho.info/ ツィッター @fukuho_info 発行責任者/土田昭— 2019年2月5日発行

消費増税や年金支給開始年齢の引き上げに「反対」が圧倒

朝日新聞が実施し1月13日付の紙面に掲載 された世論調査によれば、10月に消費税を上 げることに「賛成」は33%にとどまり、「反 対」は59%となった。今回の消費増税が将来 の社会保障制度に対する不安解消に「つなが る」は18%で、「つながらない」は75%にのぼ った。年金の支給開始年齢の引き上げにも、 「賛成」は23%で、「反対」が69%で大差が 開いた。今すすめられようとしている政策に 対して、おかしいという声をあげていこう。

祉労働者にも健康で文化的な生活で

えんがタイム

A SHE

主権は県民にあり 高宮信一·作

職場が 大幅増員で

3000万署 の法令違反と長時間労働をなくそう!

のポイントを1面で、統一要求項目を2・3面で解説します。職場や分会で 方針と統一要求を決定しました。大幅な増員と賃上げの実現を迫る春闘方針 全国いっせい行動」にむけて、論議ととりくみをすすめましょう。 ていねいに話しあって要求書を提出しましょう。山場の「3・14ストを含む 福祉保育労は1月19・20日に開催した第55回中央委員会で、2019春闘

職場のたたかいを

群馬支部の保育園分会では17春闘に続 き、18春闘でもストを実施して宣伝

則的な活動が重要です。 団交、協約締結など、原 議・提出、回答引き出し、 深まりました。要求の討 の活動に結集する認識が 組合としての福祉保育学 職場をこえた産業別労働 全国いっせい行動では、 過去2年のストを含む

させても労働条件が十分 13日までに回答を引き出 月末までに提出し、3月 す。統一要求書などを2 げ、制度改善を迫りま などに理解と賛同を広 拠に、経営や利用者家族 に改善できないことを根 経営に最大限の努力を 団交での前進を追求

して3月14日を迎えま 運動を広げます。

ます。交渉での回答が不 げることを求めます。3 求に応えるべきだと訴 和でなく国の制度を改め や地方議会には、規制緩 明らかにして、許さない を迫る議員要請と厚労省 させて地域住民の福祉要 月7日に中央行動を配置 国の規制緩和の問題点を 宣伝行動を展開して、 国への改善意見をあ

許さず拡充を 福祉制度の規制緩和を

自治体

としてよびかけます。 十分な場合、予定通り3 14日はストを含む行動 内閣府交渉をおこない 大幅な増員・賃上げ

組織の拡大・強化を

約束させ、

労使が一致し

を目標にします。時間外

めます。

年度末退職による減少

を求めて声をあげること

が起きない職場環境を求 をすすめ、ハラスメント として活用します。学習 を、譲歩を引き出す手段 三六協定などの締結拒否

(国・自治体に制度改善

さないという視点で、労

-ルです。人権侵害を許

軽視の姿勢に対しては、

法令違反の放置や組合

暮らしを守る最低限のル

労働法は私たちの命と

ェックします。

や協定内容の妥当性をチ を重視して、協定当事者

徹底させる

職場で労働法遵守を

労働を規制する三六協定

働法遵守の徹底を経営に

大幅増員・賃金引き上げを求める

- ○統一要求書の提出・回答引き出し・団交を ・賃金引き上げ署名を2月末まで広 げる
- ○経営や利用者・家族に申し入れ、説明して理 解を得る
- 営責任による安全確保などを要求する
- ○3月7日の厚労省交渉で不十分な回答だった
- ○SNSも活用しつつ、14日当日はアピールワッペン着用、職場アピールの採択、政府へのFAX要請、職場や各地域での宣伝をしよう!

対応が労働組合にも問われ ない職場をつくる」認識と か、「ハラスメントを許さ

会が変わろうとしているな

パワハラか、指導か。社

3.14ストを含む全国いっせい行動にむけて

○ストをかまえる際は、要求課題への賛同や経

場合、予定通りストを含む行動へ

場・分会、地方組織が目 って職場を変えよう」と 権が守られることを発信 をめざします。第23回社 標を決め、計画を具体化 せます。組織拡大キャン け、10%の純増を達成さ れてはじめて利用者の人 月30日に都内で開催し、 し、6月までの目標達成 組合のない職場に働きか くすために、「組合に入 回復させます。無権利状 めて新年度の早い時期に 福祉労働者の人権が守ら 会福祉研究交流集会を6 ペーンでは、すべての職 態にある福祉労働者をな 共有していきます。 職場での加入をすす ることを大切

対し、選挙の 集します。消費増税に反 ち上がり、国民運動に結 きた時点で、 変えようと組合員によび 7月の参院選では安倍政 地方選でいのちと暮らし を含む全国的な行動に立 かけ、権利として投票す 換をめざします。政治を を守る自治体の実現を、 改憲発議などの動きが起 さない国民世論を作り、 権の退陣と福祉政策の転 ていきます。4月の統 争点にさせ スト権行使 にします。

政治の革新をめざす

9999999999999

めるなど、憲法改悪を許 3000万署名をすす

ていた。 男性会社員で、セクハラや の変化に驚きの声があがっ 参加者の大半は50代以上の 、ワハラをめぐる社会状況

せ、人前での叱責を避ける 要性を目的として理解さ ローがあり、指導される必 叱責を繰り返す。必要もな る。フォローもせずに同じ 違いは明確だった。 配慮があるのが指導だと、 づかせ、改善にむけたフォ れらは指導ではなくパワハ いのに人前で叱責する。こ 成の視点で欠点や長所に気 ラだとされた。一方で、育 個人的な感情が優先され

につなげていこう。(民谷) 場環境を見つめ直し、改善 ている。 たな知識を得て、自らと職 る書籍の出版も相次ぐ。新 トやハラスメントにかかわ ルするアンガーマネジメン 怒りの感情をコントロー



主な事業として いる企業のハラ 修を受講した。 スメント防止研 成・社員研修を

福祉の なかま

0

かなか

7

人と

れ

る S

N

も活

と

ように、多く

案・タミヤ 画・ニムラ

0

や組

0

、運動を伝

7

61

こう

を政府に

働相談と分会結成に結

姿がか

東京の私 と ところ、 容でネット署名を開設

びつ た人ただ

大幅な増員と賃上げる下を含む全国いっせい行動」にむけて、リストを含む全国いっせ NSも活用して、多、地方組織や個人で、ルな対話を重ねつ

2月

各分会で統一要求書・独自要求書の提出を

3月

●7日(木) 福祉保育労中央行動 議員要請と厚労省交渉 ●13日(水) 集中回答日☆この日までに回答を ●14日(木) 3.14ストを含む全国いっせい行動

*すべての組合員が何らかの行動に参加しましょう!

0 お ● 1日(祝) メーデー

IJ

知

6

● 3日(祝) 憲法記念日・憲法集会

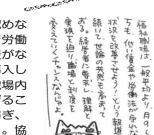
6月

●15日(土)

保育部会学習交流集会(高知)~16日(日) 高齢種別全国交流集会(京都)~23日(日) ●30日(日) 第23回社会福祉研究交流集会(東京)

すべての

要求アンケートの第三次集計で は、回答した正規職員の月額賃上 げ要求は加重平均で3万1593円。 安倍政権の6年間で、実質賃金 (物価などが上がれば影響をうけ て低下する) は4.3%低下。その 影響額を加えると3万9424円。非 正規雇用641人の時間額の賃上げ 要求は加重平均183.3円で、実質 賃金の影響額48.9円を加えると



8

これ以下の賃金は認めな いとする協定を結んで労働 者を保護する。賃金表がな い職場や人事考課を導入し ている職場もあり、職場内 の最低賃金を引き上げるこ とで実質的な低下を防ぎ、 底上げに直接結びつく。協 定は就業規則を上回る優位 性を持つ。

昨年発表された愛知県保育労働実態調査(あいち保育労 働実態調査プロジェクトが実施)では、持ち帰りを除く1 カ月の平均残業時間は18.9時間で、手当の支払い分は4.2 時間のみ。不払い残業は使用者による契約違反(ただ働き の強要)。労働基準監督署の報告でも、社会福祉施設の法 令違反は全作業平均よりも高く、労働時間と割増賃金の違 反行為が目立っている。

労働契約法の改正で、有期雇用が5年を超えて繰り返し更新 された非正規労働者の申し出があれば無期契約となるルールが 昨年4月から始まった。このルールから逃れるために5年まで に雇止めをすることは、「使用者による有期契約の濫用的な利 用を抑制し、労働者の雇用の安定を図る」という目的を大きく 逸脱する。

人事考課制度は「仕事の見直し」「やる気」「キャリアアッ プ」とのうたい文句とは反対に、多くの弊害がある。総人件費 が縮小されるもと、努力して仕事をしても高い評価を受けるの はわずかで、格差が拡大する。考課査定に評価者の主観が入り 込み、団結と連帯、意思疎通が阻害されて組合の機能も失われ る。経営者の労務・人事管理の支配が強まる。

福祉保育労 2019年春闘統一要求書

- ★ 1. 誰でも時間額250円、月額40,000円以上の賃上げを実施すること。
- 2. フルタイム労働者については、正規・非正規問わず年収300万円以上、時給1500円以 上を確保すること。
- 3. 正規・非正規労働者ともに職場内最低賃金協定を締結すること。
- 4. 以下を遵守するために、抜本的に職員を増員し、業務の見直しを行うこと。
- (1) 労働時間は1日8時間以内を遵守し、年間総労働時間は残業を含めて2,000時間以 内とすること。
- (2) 1週間の内に連続で2日の休日を保障すること。
- (3) 事務時間や休憩時間を保障すること。
- (4) 有給休暇の完全取得を保障すること。
- (5) 利用者の安全が守れず、休憩など労働法が遵守できない、夜間の一人体制を解消す ること。
- (6) インターバル制度の導入(努力)義務化にあたっては、以下の点を守ること。
- ①勤務と勤務の間を11時間以上空けること。 ②夜勤労働の明け日は労働を入れないこと。
- 5. 不払い残業を一掃すること。
- 6. 非正規労働者については、均等待遇原則に基づいて正規労働者と同等の労働条件を保 障すること。
- 7. 通算契約期間が5年を超える非正規職員(有期雇用)が無期雇用に転換した場合、正 規雇用労働者と同等の賃金・労働条件を保障すること。また、契約者の5年以内の雇 い止めは行わないこと。
- 8. 人事考課による賃金制度を導入しないこと。すでに導入している場合は撤廃すること。
- 9. 職場に労働安全衛生委員会を設置して、職員の安全確保、健康の保持・増進、母性保 護の徹底を図ること。
- 10. 社会福祉施設職員等退職手当共済制度への加入を継続すること。または、同水準の退 職金制度を設けること。
- 11. 労働法を遵守し、働き続けられる賃金を職員に保障するために必要な財源を、法人 (事業所)として国に求めること。

最低賃金は、一番高い 東京都で985円、最も低 い鹿児島県は761円。東 京都の最低賃金でも週40 時間・52週の労働では年 収205万円で、「健康で文 化的な最低限度の生活」 は営めない。時給1500円 で年2000時間働けば、年 収300万円が実現できる。

かけています。すぐに実現させることが困難 な項目もありますが、「全国的に到達すべき 賃金・労働条件の改善指標」です。提出して 経営に最大限の努力と理解を迫り、労使で国 に制度改善を求めていきましょう。

福祉職場で働くなかまの産業別労働組合

福祉保育労として、統一要求書の提出をよび

現さ 计国经奥



増員・業務の見直しで、公休や有休消化の保障など 労働環境の整備が必要。福祉職場の所定労働時間は年 1800~1900時間が多く、残業や持ち帰り分を含むと 2000時間を超える。一般企業では完全週休二日の導入 が50%を超える。要求アンケートでも、土日に研修・ 行事などがあるが連続して休みたいとの声が目立つ。 十分な休息、団らんなどには連続休暇が必要。事務や 休憩を保障させ、不払い残業の一層を。健康維持や生 活の充実にむけて有給消化の保障を求める。一人夜勤 は休憩もとれず、利用者の急変や災害などの対応に限 界があり、命の保障すら危ぶまれる。



「働き方改革」関連法で、勤務終了から翌日の出勤までに一定時間の 休息時間を確保する「勤務間インターバル」が努力義務化されたが時間 の規定はない。EUでは24時間につき、最低連続11時間の休息が義務化 されているように、健康管理には最低でも11時間が必要。また、緊張度 の高い夜勤の後は十分な睡眠などで心身を休める必要があるので、勤務 を入れないことを求める。

> 加している。正規と同様の業務や 時間でも非正規労働者には賃金や 雇用で格差があり、経営の都合で 雇用の調整弁になっている。「同 じ仕事なら同じ賃金」の保障は当 然。アンケートでも賃金の低さが 不満としてあがっている。昨年の 法改正で、「不合理な待遇差」と して、手当や福利厚生などの差別 が禁止されている。

福祉職場でも非正規労働者が増

設置義務があるのは労働 者数50人以上の事業所だ が、努力義務の50人未満で も設置を求めて、健康対策 を徹底させよう。

> 高齢者介護と障害者福祉の職場での新規加入者の公費 助成は廃止され、保育でも見直しが検討されている。加 入の継続を求めよう。対象になっていない場合は、同水

準の退職金制度を設けさせよう。 法人に要求内容に対する最大限の 努力と理解・共感を求めるととも



福祉保育労ニュースフラッシュ

4万円賃上げ、抜本的な増員、法令遵守などを 求める統一要求と

2019春闘方針を中央委員会で採択

1月19・20日 第55回中央委員会

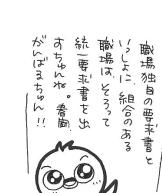
東京都内で第55回中央委員会が開催され、中央委員39人、 オブザーバー1人、役員・書記22人の合計62人が出席しまし た。議案①2019春闘方針・統一要求項目案、②2019年度中央 委員の選出基準案、③地方専従者支援制度設置運営要項改正

案は、それぞれ全会一致で採択されました。 討論では、「保育園の協力も得て、保護者に大幅増員・賃 金引き上げ署名をていねいに働きかけると1園で330筆も集 まった」(山形)、「国民春闘として改憲反対のとりくみを強 めよう」(東海)など、積極的な発言が続きました。組織の 強化・拡大をめぐっては「若い職員が働き続けられるように と準備をすすめ、2月に分会結成を予定」(滋賀)、「5年10 年先の福祉保育労の未来予想図を描く議論を」(北海道)な どの報告や意見も出されました。



「3.14ストを含む全国いっせい行動」へ各地方で論議を すすめつつ、中央本部として支援しながら各地の情報を発信 していきます。

20日の午後には全国種別代表者会議が開催され、保育、児 童養護、学童・児童館、障害、高齢、社協・事業団の種別代 表者と担当の中央執行委員あわせて18人が出席。活動の共有 と種別をこえた課題の整理などにむけた議論をおこないまし

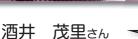


かけを求めよう。

に、制度改善・財源確保の必要性を







高知地本執行委員長 潮江双葉園分会



はる」と考え、率先して

おもしろかった、勉強に く貴重な時間を割くのだ います。しかし、「忙し なことが多かった」と言 分の人生のなかでために から、参加して一つでも ノンカンプンで活動も嫌 ら務めながら保育現場で 組合歴13年目ですが、 高知地本で執行委員長 「何もかもがチン

福祉のなかま

チンプンカンプンだったけど 参加した実感が得られる活動に

わった時や、けがれのな もが自分の関わり方で変 がいを感じるのは、

い純粋な行動を見つけて

⑤渓流釣りの代表的な魚

文さん

マスツリ くと、「すごい!」とみ を編んで園に持ってい なから称賛の声が一 ーやイノシシ クリス

20

24

答 え

応募方法

締切▶3月15日

編集部

す」と明るく語ってくれ ろえてお待ちしていま 流会ではおいしい物をそ るものにしたい。夕食交

習交流集会にむけて、 癒される時です。 良かったと思える実のあ ○第28回全国保育部会学 全国の仲間が参加して 6月に高知で開催され

⑬地震・……・火事 知り……。 ジキル・・・・・ -----マン運営

⑨一度にたくさん降る⑥金足農業高校など

⑩「ほたるの光」 はスコ ⑫豆をまいて鬼退治の日 トランド……です 度にたくさん降る雪

、大阪地本・大阪福祉事業財団分会)

優さん

大阪地本・コスモス分会

8詩人。「ぞうさん」 ⑦王様の耳は……の耳 ①ブリヂストン創業者の名 ④色気より…… きる言葉はなに? 解き方 ヨコのカギ A~Fの順に並べてで いっこのでは というの文字 の作

保育士25年目で、

タテのカギ

へ何をしに行った? ②桃太郎のおじいさんは山 28長女、 ②幸せ。……をつかむ の英語ではリリ ③淡路……。 ……、三女 佐渡……

人で、抽選により次の方々コシソバ」でした。応募は23 号)の答えと当選者326号(2018年12月 本田いずみさん 東海地本·田代保育園分会 福島支部·福島福祉施設協会分会 図書カードを送ります

⑩児童虐待防止、 ⑧学問と教育。 ⑩豆まきの翌日、 春の始ま 地区

じることができていま

ムになり、団結を感

とだらけ」と思われない

嫌なこ

②出しゃばりの反対

⑤お湯を沸かすと出ます

行動するように。その結

⑩ライトとセンターUPへやTOことを ②時短調理に不可欠、…で ③お酒の飲めない人 「麒麟」の読み方は? 間

「保育士さんは過酷よね」 署名活動で激励の声をもらって 京都地本・みつばち菜の花分会 服部 見美さん

署名活動で小さな力を大きな力に 福島支部・福島福祉施設協会分会 本田いずみさん 署名活動を通して一人ひとりの小さな力が

大きな力になってほしいです。行動すること で、現状を多くの人に知ってもらえるきっか

けにもなるので、大事な活動なんだとあらた

紙面を読んで

めて感じました。

先日、職場のみんなと署名活動をしまし た。18時30分から近くの駅前で行いました。 帰宅ラッシュでたくさんの方が足を止めて、 「孫が3人お世話になったから書くわ」「木 ント、保育士さんは過酷よね」と声をかけて くださいました。12月号の全国の福祉職員の 仲間たちががんばってる記事で、私もさらに 署名活動をがんばろうと思えました。



有休取得率が高い私の職場、その訳は

大阪地本・わかくさ分会 岡庭 信平さん

私の職場では有給休暇の取得率が高いで す。計画的な取得や時には急な用事でなど、 その他さまざまな理由があり、それぞれで声 を掛けあって取得しています。また、やむを 得ずに休む職員が複数出た場合でも、利用者 さんに負担をかけることのないよう、そのパ ターンでも動けるような職員集団を日常的に 作っておくようにしています。それぞれがし っかりと考え、的確に支援をするための、あ る種のトレーニングにもなっています。

有休をとれる職員配置を 国・自治体の責任で

東海地本・田代保育園分会 白鳥 睦さん 来年度から始まる有給休暇の取得義務化。 うちの法人職員は希望通りにほぼ休めるけ ど、そのためには国基準以上の配置が必要で す。法律だけ変えて、そのための条件づくり は現場任せ。国や自治体はその分の人の配置 ができるようにしてほしいです。ただでさえ 心身ともに疲れる福祉職場なのだから、リフ レッシュして仕事に臨むことは大事!

発表▶2019年4月号 賞品▶正解者の中から5人の方に 図書カード (1000円) 進呈 「福祉のなかま」編集部

答えと「福祉のなかま」の気になった記事の感

想、近況などを必ず添えて、ハガキかFAX、メ

ールで送付ください(地方組織・分会、氏名、住

所明記)。紙面やホームページ等に掲載させてい

ただくことがありますので、ご了承ください。

全国でインフルエンサ患者が急増



インフルエンザの患者数が急増 福祉・保育といった集団生 中! 活の場では、予防接種をしていて も感染する可能性が高く、湿度調 節や手洗い、うがい、マスクの着 用などの対策が重要となっていま す。予防とともにおすすめしたい のが共済加入です。

福祉保育労の「ワンコイン共済」は



①医師の診断による ②5日以上の休業で

③1日目から給付!

短期間の休業で診断書がない場合、「医師の診 断」を証明するものとして、共済申請書類の「治療状況申 告書」と通院の領収証や処方箋で代替することもできます。

「ワンコイン共済」に医療共済プラスで さらに安心!

「ワンコイン共済(月掛金500円)」加入で休業の場合は 1日750円の給付ですが、医療共済(1□140円)をプラス するとさらにお得!元気で健康な方でも何が起こるかわか りません。正規職員だけではなく、病休等の制度がないパ 一ト職員も、組合員の助けあいだからできる安心保障!も しもの時のために!ぜひ分会で加入促進を!



京都府 Aさん

加入口数:ワンコイン 休業日数:5日間

給 付 額:3,750円

定年退職して同じ職場で短時間 パートで働いていますが、まだ有 給休暇もない時にインフルエンザ に…。半日勤務でも5日間の欠勤 は厳しかったです。パンフに「イ ンフルエンザも5日以上なら OK!!」とあり、すぐに連絡して給 付をいただくことができました。 ホントにありがたかったです!!

Bさん

休業日数:5日間 給付額:12,500円 /ワンコイン3,750円) +医療1□8,750円

インフルエンザなんて、 小学校4年からかかったこ 加入口数:ワンコイン となどなかったのに…。今 +医療70 回インフルエンザにかかっ てしまいました。職場の共 済担当の先生に「インフル エンザでも出るよ」と言わ れ、本当に入ってて良かっ た。