

消費増税や年金支給開始年齢の引き上げに「反対」が圧倒

朝日新聞が実施し1月13日付の紙面に掲載された世論調査によれば、10月に消費税を上げることに「賛成」は33%にとどまり、「反対」は59%となった。今回の消費増税が将来の社会保障制度に対する不安解消に「つなが

る」は18%で、「つながらない」は75%にのぼった。年金の支給開始年齢の引き上げにも、「賛成」は23%で、「反対」が69%で大差が開いた。今すぐめられようとしている政策に対して、おかしいという声をあげていこう。

福祉のなごま

2019年
2月号
第328号
全国福祉保育労働組合

トピックス 福祉

〒111-0051 東京都台東区蔵前4-6-8サニープレイスビル5FA
TEL 03-5687-2901(代) FAX 03-5687-2903
メール・アドレス mail@fukuho.org
URL http://www.fukuho.info/
ツイッター @fukuho_info
発行責任者/土田昭一
2019年2月5日発行

2019春闘

群馬支部の保育園分会では17春闘に続き、18春闘でもストを実施して宣伝



大幅賃上げで 福祉労働者にも健康で文化的な生活を！ 大幅増員で 職場から法令違反と長時間労働をなくそう！ 3000万署名を達成し、憲法と平和、 人権を守る社会をつくらう！！

福祉保育労は1月19・20日に開催した第55回中央委員会で、2019春闘方針と統一要求を決定しました。大幅な増員と賃上げの実現を迫る春闘方針のポイントを1面、統一要求項目を2・3面で解説します。職場や分会でつねいに話しあって要求書を提出しましょう。山場の「3・14ストを含む全国いっせい行動」にむけて、議論と取り組みをすすみましょう。

職場のたたかいを強化して

過去2年のストを含む全国いっせい行動では、職場をこえた産業別労働組合としての福祉保育労の活動に結果する認識が深まりました。要求の討議・提出、回答引き出し、団交、協約締結など、原則的な活動が重要です。

職場で労働法遵守を徹底させる

労働法は私たちの命と暮らしを守る最低限のルールです。人権侵害を許さないという視点で、労働法遵守の徹底を経営に約束させ、労使が一致して国・自治体に制度改善を求めて声をあげることが目標になります。時間外

福祉制度の規制緩和を許さず拡充を

経営に最大限の努力をさせても労働条件が十分に改善できないことを根拠に、経営や利用者家族などに理解と賛同を広げ、制度改善を迫ります。統一要求書などを2月末までに提出し、3月13日までに回答を引き出し、団交での前進を追求して3月14日を迎えま

労働を規制する三六協定を重視して、協定当事者や協定内容の妥当性をチェックします。

法令違反の放置や組合軽視の姿勢に対しては、三六協定などの締結拒否を、譲歩を引き出す手段として活用します。学習をすすめる、ハラスメントが起きない職場環境を求めます。

組織の拡大・強化を図る

年度末退職による減少

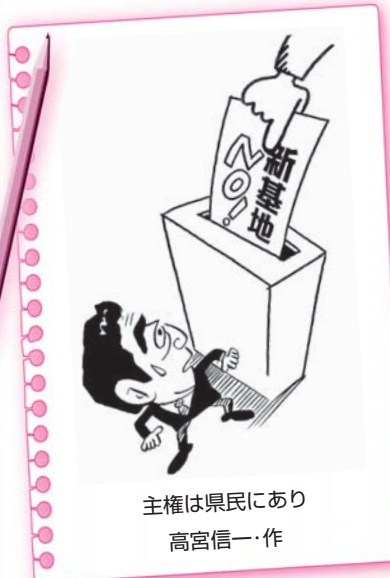
大幅増員・賃金引き上げを求める 3.14ストを含む全国いっせい行動にむけて

- 統一要求書の提出・回答引き出し・団交を
- 大幅増員・賃金引き上げ署名を2月末まで広げる
- 経営や利用者・家族に申し入れ、説明して理解を得る
- ストをかまえる際は、要求課題への賛同や経営責任による安全確保などを要求する
- 3月7日の厚労省交渉で不十分な回答だった場合、予定通りストを含む行動へ
- SNSも活用しつつ、14日当日はアピールワッペン着用、職場アピールの採択、政府へのFAX要請、職場や各地域での宣伝をしよう！

政治の革新をめよう

3000万署名をすすめるなど、憲法改悪を許さない国民世論を作り、改憲発議などの動きが起きた時点で、スト権行使を含む全国的な行動に立ち上がり、国民運動に集結します。消費増税に反対し、選挙の争点にさせていきます。4月の統一地方選でいのち暮らしを守る自治体の実現を、7月の参院選では安倍政権の退陣と福祉政策の転換をめざします。政治を変えようと組合員によりかけ、権利として投票することを大切にします。

まんがタイム



主権は県民にあり
高宮信一 作

福祉の風

先日、人材育成・社員研修を主な事業としている企業のハラメント防止研修を受講した。

参加者の大半は50代以上の男性会社員で、セクハラやパワハラをめぐる社会状況の変化に驚きの声があがっていた。

個人的な感情が優先される。フォローもせずに同じ叱責を繰り返す。必要もないのに人前で叱責する。これらは指導ではなくパワハラだとされた。一方で、育成の視点で欠点や長所に気づかせ、改善にむけたフォローがあり、指導される必要性を目的として理解させ、人前での叱責を避ける配慮があるのが指導だと、違いは明確だった。

パワハラか、指導か。社会が変わろうとしているなか、「ハラスメントを許さない職場をつくる」認識と対応が労働組合にも問われている。

怒りの感情をコントロールするアンガーマネジメントやハラスメントにかかわる書籍の出版も相次ぐ。新たな知識を得て、自らと職場環境を見つめ直し、改善につなげていこう。(民合)

福祉のなかま 今月の主張

労働組合が社を動かす労働運動に、大きな変化が起きている。昨年10月には、練馬区の指定管理者制度の導入方針に対して、非正規雇用図書館員書

の労働組合がストをかけた。また今年1月には、早朝6時半からの理事長へのあいつ強要を求めさせることな

を求めている。東京の私立正則学園高校で教員がストに入り、注目された。いずれも、ツイッターなどSNSで実態が共有され、共感とともに拡散された。SNSも活用して

を求める請願署名の内容でネット署名を開設したところ、SNSで一気に拡散され、わずか10日間で1万5000以上の賛同と200以上のコメントが寄せられた。また、昨春

このように、今まで手の届かなかった人たちと労働組合の存在と運動がつながることで、多くの人を動かすことができるようになった。

手届かなかった人とつながるSNSも活用して 私たちの声や組合の姿、運動を伝えていこう

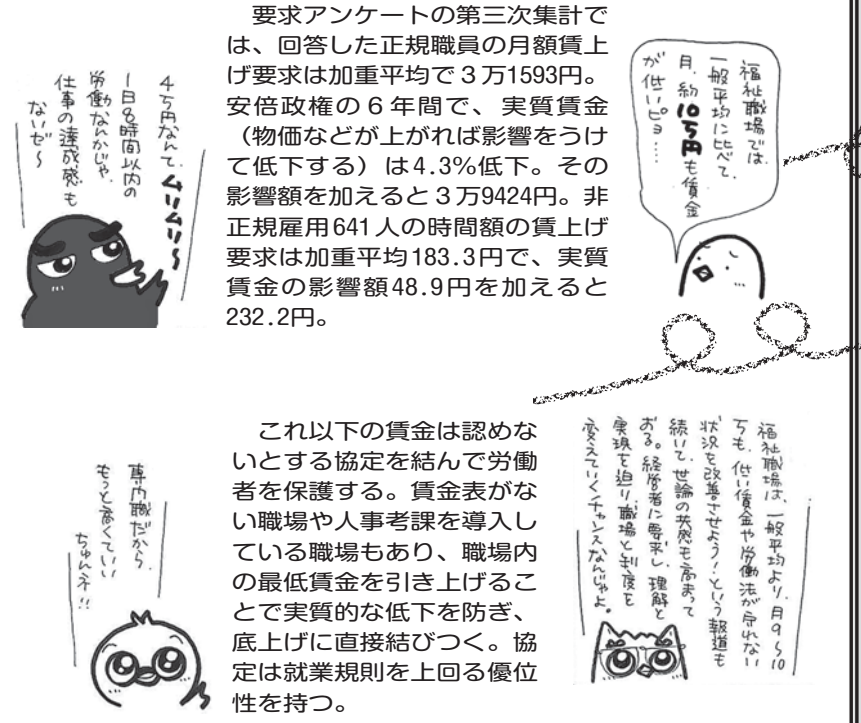
道にもつながり、多くの人に知られるようになった。福祉保育労でも昨年3月の全国いっせい行動を前にした9月、大幅な増員と賃金の改善を求めている。組合員が組合員への声を届けることには組合員が活用している。組合員が活用している。組合員が活用している。

大幅な増員と賃金向上を政府に迫る。14ストを含む全国いっせい行動に向けて、リアルな対話を重ねつつ、地方組織や個人でSNSも活用して、多くの人を動かすことができるようになった。

すべての職場で統一要求書を提出しよう

福祉保育労 2019年春闘統一要求書

- 誰でも時間額250円、月額40,000円以上の賃上げを実施すること。
- フルタイム労働者については、正規・非正規問わず年収300万円以上、時給1500円以上を確保すること。
- 正規・非正規労働者ともに職場内最低賃金協定を締結すること。
- 以下を遵守するために、抜本的に職員を増員し、業務の見直しを行うこと。
 - 労働時間は1日8時間以内を遵守し、年間総労働時間は残業を含めて2,000時間以内とすること。
 - 1週間の内に連続で2日の休日を保障すること。
 - 事務時間や休憩時間を保障すること。
 - 有給休暇の完全取得を保障すること。
 - 利用者の安全が守れず、休憩など労働法が遵守できない、夜間の一人体制を解消すること。
 - インターバル制度の導入(努力)義務化にあたっては、以下の点を守ること。
 - 勤務と勤務の間を11時間以上空けること。
 - 夜勤労働の明け日は労働を入れないこと。
- 不払い残業を一掃すること。
- 非正規労働者については、均等待遇原則に基づいて正規労働者と同等の労働条件を保障すること。
- 通算契約期間が5年を超える非正規職員(有期雇用)が無期雇用に転換した場合、正規雇用労働者と同等の賃金・労働条件を保障すること。また、契約者の5年以内の雇い止めは行わないこと。
- 人事考課による賃金制度を導入しないこと。すでに導入している場合は撤廃すること。
- 職場に労働安全衛生委員会を設置して、職員の安全確保、健康の保持・増進、母性保護の徹底を図ること。
- 社会福祉施設職員等退職手当共済制度への加入を継続すること。または、同水準の退職金制度を設けること。
- 労働法を遵守し、働き続けられる賃金を職員に保障するために必要な財源を、法人(事業所)として国に求めること。



福祉職場で働くなかまの産業別労働組合・福祉保育労として、統一要求書の提出をよびかけています。すぐに実現させることが困難な項目もありますが、「全国的に到達すべき賃金・労働条件の改善指標」です。提出して経営に最大限の努力と理解を迫り、労使で国に制度改善を求めていきましょう。



最低賃金は、一番高い東京都で985円、最も低い鹿児島県は761円。東京都の最低賃金でも週40時間・52週の労働では年収205万円です。「健康で文化的な最低限度の生活」は営めない。時給1500円で年2000時間働けば、年収300万円が実現できる。

増員・業務の見直しで、公休や有休消化の保障など労働環境の整備が必要。福祉職場の所定労働時間は年1800～1900時間が多く、残業や持ち帰り分を含むと2000時間を超える。一般企業では完全週休二日の導入が50%を超える。要求アンケートでも、土日に研修・行事などがあるが連続して休みたいとの声が目立つ。十分な休息、団らんなどには連続休暇が必要。事務や休憩を保障させ、不払い残業の一掃を。健康維持や生活の充実にむけて有給消化の保障を求める。一人夜勤は休憩もとれず、利用者の急変や災害などの対応に限界があり、命の保障すら危ぶまれる。

「働き方改革」関連法で、勤務終了から翌日の出勤までに一定時間の休憩時間を確保する「勤務間インターバル」が努力義務化されたが規定はない。EUでは24時間につき、最低連続11時間の休息が義務化されているように、健康管理には最低でも11時間が必要。また、緊張度の高い夜勤の後は十分な睡眠などで心身を休める必要があるため、勤務を入れないことを求める。

福祉職場でも非正規労働者が増加している。正規と同様の業務や時間でも非正規労働者には賃金や雇用で格差があり、経営の都合で雇用の調整弁になっている。「同じ仕事なら同じ賃金」の保障は当然。アンケートでも賃金の低さが不満としてあがっている。昨年の法改正で、「不合理な待遇差」として、手当や福利厚生などの差別が禁止されている。

高齢者介護と障害者福祉の職場での新規加入者の公費助成は廃止され、保育でも見直しが検討されている。加入の継続を求めよう。対象になっていない場合は、同水準の退職金制度を設けさせよう。

これ以下の賃金は認めないとする協定を結んで労働者を保護する。賃金表がない職場や人事考課を導入している職場もあり、職場内の最低賃金を引き上げることで実質的な低下を防ぎ、底上げに直接結びつく。協定は就業規則を上回る優位性を持つ。

昨年発表された愛知県保育労働実態調査(あいち保育労働実態調査プロジェクトが実施)では、持ち帰りを除く1カ月の平均残業時間は18.9時間で、手当の支払い分は4.2時間のみ。不払い残業は使用者による契約違反(ただ働きの強要)。労働基準監督署の報告でも、社会福祉施設の法令違反は全作業平均よりも高く、労働時間と割増賃金の違反行為が目立っている。

人事考課制度は「仕事の見直し」「やる気」「キャリアアップ」とのうたい文句とは反対に、多くの弊害がある。総人件費が縮小されるもと、努力して仕事をして高い評価を受けるのはわずか、格差が拡大する。考課査定に評価者の主観が入り込み、団結と連帯、意思疎通が阻害されて組合の機能も失われる。経営者の労務・人事管理の支配が強まる。

2月	各分会で統一要求書・独自要求書の提出を!
3月	7日(木) 福祉保育労中央行動 議員要請と厚労省交渉 13日(水) 集中回答日☆この日までに回答を 14日(木) 3.14ストを含む全国いっせい行動 *すべての組合員が何らかの行動に参加しましょう!
5月	1日(祝) Mデー 3日(祝) 憲法記念日・憲法集会
6月	15日(土) 保育部会学習交流集会(高知)～16日(日) 22日(土) 高齢種別全国交流集会(京都)～23日(日) 30日(日) 第23回社会福祉研究交流集会(東京)

とりのくみのお知らせ

教えて「福志良先生」127 統一要求書、2意味あるの?の巻

案・タミヤ 画・ニムラ

春闘で職場に自分たちの要求書を出して、経営者は「統一要求書は、1. 賃金、2. 労働条件の改善を求めている」と言っている。でも、実は「1. 賃金、2. 労働条件の改善を求めている」という意味がある。経営者は「1. 賃金、2. 労働条件の改善を求めている」と言っている。でも、実は「1. 賃金、2. 労働条件の改善を求めている」という意味がある。

福祉保育労 ニュースフラッシュ

4万円賃上げ、抜本的な増員、法令遵守などを求める統一要求と 2019春闘方針を中央委員会で採択

1月19・20日 第55回中央委員会

東京都内で第55回中央委員会が開催され、中央委員39人、オブザーバー1人、役員・書記22人の合計62人が出席しました。議案①2019春闘方針・統一要求項目案、②2019年度中央委員の選出基準案、③地方専従者支援制度設置運営要項改正案は、それぞれ全会一致で採択されました。

討論では、「保育園の協力も得て、保護者に大幅増員・賃金引き上げ署名をていねいに働きかけると1園で330筆も集まった」(山形)、「国民春闘として改憲反対のとりくみを強めよう」(東海)など、積極的な発言が続きました。組織の強化・拡大をめくっては「若い職員が働き続けられるようにと準備をすすめ、2月に分会結成を予定」(滋賀)、「5年10年先の福祉保育労の未来予想図を描く議論を」(北海道)などの報告や意見も出されました。

第55回中央委員会で春闘方針と統一要求などを採択

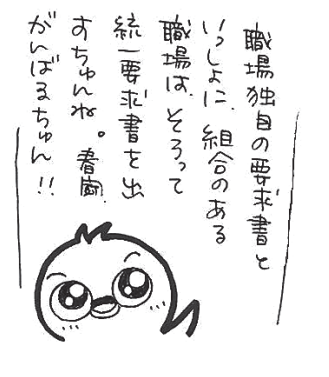
法人に要求内容に対する最大限の努力と理解・共感を求めるとともに、制度改善・財源確保の必要性を明らかにさせたいうえで、国への働きかけを求めよう。

大幅増員・賃金UP! なげせ法令違反!

3月14日はこのワッペンシールをみんなで見つけてアピールするんじゃよ!

人権を守って安心できる福祉職場に!

福祉保育労





酒井 茂里さん

高知地本執行委員長 潮江双葉園分会



Myメッセージ

チンプンカンプンだったけど参加した実感が得られる活動に

高知地本で執行委員長を務めながら保育現場で働き、元気いっぱいにご活躍しています。

紙面を読んで

署名活動で小さな力を大きな力に

福島支部・福島福祉施設協会分会 本田いずみさん

「保育士さんは過酷よね」

署名活動で激励の声をもらって 京都地本・みつばち菜の花分会 服部 見美さん



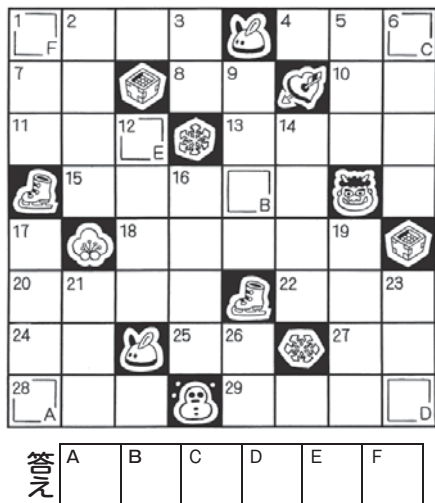
有休取得率が高い私の職場、その訳は

大阪地本・わかさ分会 岡庭 信平さん

有休をとれる職員配置を国・自治体の責任で

東海地本・田代保育園分会 白鳥 睦さん

趣味は編み物。クリスマスマツリやイノシシを編んで園に持っていくと、「かわいい」とみんなから称賛の声が!



- ①プリズン 創業者の名... ②桃太郎のおじいさんは山へ何をしに行った?...

応募方法... 答えと「福祉のなかま」の気になった記事の感想、近況などを必ず添えて、ハガキかFAX、メールで送付ください。

全国でインフルエンザ患者が急増! 福祉保育労共済は短期の休業でも給付!



福祉保育労の「ワンコイン共済」は

- ①医師の診断による ②5日以上の休業で ③1日目から給付!

さらに、短期間の休業で診断書がない場合、「医師の診断」を証明するものとして、共済申請書類の「治療状況申告書」と通院の領収証や処方箋で代替することもできます。

「ワンコイン共済」に医療共済プラスでさらに安心!

「ワンコイン共済(月掛金500円)」加入で休業の場合は1日750円の給付ですが、医療共済(1口140円)をプラスするとさらにお得! 元気で健康な方でも何が起るかわかりません。

入って良かった!! インフルエンザ特集!!

京都府 Aさん 加入口数: ワンコイン 休業日数: 5日間 給付額: 3,750円

定年退職して同じ職場で短時間パートで働いていますが、まだ有給休暇もない時にインフルエンザに...

静岡県 Bさん 加入口数: ワンコイン+医療7口 休業日数: 5日間 給付額: 12,500円 (ワンコイン3,750円+医療1口8,750円)

インフルエンザなんて、小学校4年からかかったことなどなかったのに... 今回インフルエンザにかかってしまいました。