

## 厚労省が施設の統合・資格の統一を検討!?

3月15日、NHKニュースは、「厚生労働省は、介護施設や保育施設、障害者施設を1つにまとめて運営できるよう規制の緩和や、将来的に介護福祉士や保育士、准看護師などの資格の統一を検討する考え」だと報じた。

「1人の職員で高齢者の介護と乳幼児の保育に当たることができるようになり、職員が少なくても福祉施設の運営が可能」として、省内に作業チームを設けることなども伝えた。現場の要求と逆の政策が検討されている。

# 福祉のなかま

2015年  
4月号  
第286号  
全国福祉保育労働組合

〒111-0051 東京都台東区蔵前4-6-8サニープレイスビル5FA  
TEL 03-5687-2901(代) FAX 03-5687-2903  
メールアドレス mail@fukuho.org  
URL http://www.fukuho.info/  
ツイッター @fukuho\_info  
発行責任者/多久和令一  
2015年4月5日発行

## トピックス 福祉

### 労働組合の力を 漢字二文字で あらわすと?



1人じゃなく支えあう。  
喜びも大変さもわかちあって  
励ましあってがんばる。  
その活力です。

こみやま ゆみこ  
小宮山 祐美子さん

(東京地本・南多摩支部執行委員長 桜ヶ丘第一保育園分會 保育士10年)

みんなの願いを引き出して、なかまといっしょに形に  
していくのが組合の力!二文字  
じゃないですけど(笑)

まきやま としゆき  
牧山 利行さん

(福岡地本・ひかり分會執行委員長 障害者施設支援員14年)

生活も働く環境も厳しくなるなかで閉塞感を変えられるのは、労働組合の団結です。

たくわ れいち  
多久和 令一さん (中央執行委員長・大阪地本執行委員長 介護職場などを経て組合専従)

特集 コレが  
労働組合だ!

## 組合の 魅力に迫る 座談会

「見える・伝える・つながる」トーク

### 福祉の仕事、やりがいとは?

必要とされている実感  
心を開いた笑顔に

司会 新しい職員も多く入る春を迎えましたが、みなさんの福祉の仕事とのかかわりと、やりがいを教えてください。

牧山 福岡市内の就労支援施設に勤めて14年目になります。てんかんや知的障害のある人たちが通ってきて、食品の袋詰めやリサイクル石鹸づくりなどをこなしています。利用者の給料(工賃)は、月に4000円から1万3000円とまだまだ少なく、商品の改良や販売先の拡大に努力中です。利用者の方たちから仕事のごや困った

ことを聞かれたり、職員間で仕事を任せられたりした時に、「自分が必要とされているなあ」とやりがいを実感しますね。

小宮山 東京・多摩市にある今の認可保育所に勤めて7年で、0・1歳のフリー保育士をしていて、保育士歴はちょうど10年です。泣いたり笑ったりする子どもたちのエネルギーはホントにすごくて毎日大変なんですけど、心を開いてくれた笑顔を見ることができた時に、がんばってよかったなあと思いますね。

多久和 今は組合の専従

新入職員を迎える新年度がスタートしました。通常号の倍・8頁で構成する4月号では、組合の力を伝えあおうとチャレンジする組合役員による座談会を特集。種別も地域もちがう3人が語りあい、見えてきた組合の力とは...。(司会・構成 編集部・民谷孝則)

## まんがタイム



### 私の職場、ここを変えたい!

職員間で利用者のごと  
やりとりする時間を

職員ですが、大学を出て1980年に介護施設の職員になりました。知的や身体などさまざまな障害を抱えた人たちがともにくらす施設です。障害を負って家庭や仕事を失った利用者もおられ、うまくいかないことも多かったですね。そのあとはいかに感じましたね。

司会 やりがいのある仕事を守りつづけるためにも、職場で変えたいのとはどこでしょうか?

牧山 制度変更の影響もあって、記録業務が増えたり、法人運営でも必要ない職員は、ちょっとした会議が多くなりました。日中は作業が中心の支援

で、夕方は送迎やパソコンでの記録などで忙しく、あの利用者にはもっとこうしようなどというよりする時間が減っているように感じます。新しい職員は、ちょっとした悩みや自分の支援がよかったのかなど先輩などと話すことが大事ですよね。誰にも言えずに辞めてしまっただけでなく、利用者や仕事のことをもっと語りあえる職場にしたいです。

# なにかまと支えあうのが労働組合 楽しみながら魅力を伝えたい

座談会は  
2面に続きます



福祉の風  
4月から「子ども・子育て支援新制度」が始まった。充分な議論もなく、国民の意見も聞かずに制度が固まってしまうなかで感じたのは「この制度改革の目的は何だったのか?」という疑問。きっと、制度を作っている本人たち(内閣府・厚労省)もわかっていない。目的もなく、現場実態も知らないまま、「改革」のための「改革」になっている。

一つハッキリしているのは、このままでは子どもも保護者も保育労働者も不幸になるということ。未来を担う子どもたちが不幸になれば、この国の未来には不幸しかやってこない。それを見逃すことはできない。

各自治体は急ピッチでの作業に追われ、ミソなども続出。「認定方法が変わって入園できなかった」という矛盾も出されるなか、世論は公的責任を求める私たちに追い風になりつつある。子どもたちに「あの時何をしてたの?」と聞かれても、胸を張って答えられる大人であるため、何ができるか考えよう。(服部)





**特集** コレが労働組合だ!  
 なかまが増えるってうれしいね!

# 「つながる場」を開いて 新入組合員・未加入職員に 福祉保育労をアピール!



東海地本・おしま保育園分会結成 (2014・8)

## 労働組合の魅力 自分の言葉で伝えあおう

### 1つ目のカギ 「組合ってこんなところ」の紹介を

福祉保育労は、民間の保育所や高齢者施設、障害者(児)施設、学童保育・児童館、児童養護施設、社会福祉協議会など、社会福祉にかかわる職員でつづっている全国組織の労働組合です。子どもたちや障害者、高齢者など幅広い福祉の仕事を担っている職員が、3月から6月まで組織拡大キャンペーンを展開し、全国各地の分会や地域支部で組合の力を伝えあう「つながる場」を開いています。3つのカギ①組合の紹介の組合があったら、7月10日までに報告用紙を提出するとポイント2000円分を贈呈。さあ、みんなでチャレンジを!

### 2つ目のカギ 「組合があつてよかったこと」をアピール

福祉職場の低賃金や重労働、人手不足が社会問題になってきています。が、福祉保育労は実態と要求を訴えつけて、政治を動かしてきました。署名活動や厚生労働省との交渉などを重ねるなか

### 3つ目のカギ 一人ひとりの思いの交流を

参加者一人ひとりの思いを交流しましょう。「組合があつてよかったこと」や職場をめぐっての悩みを話しあうことで、お互いの悩みを分かちあうことができます。また、安心・安全な職場づくりや、賃金アップにつながる活動もしています。

みんなが楽しく働ける職場と制度をよりよくしよう!

組合に入って2年目。社会人としても、分会執行委員としても勉強になっています。

視野を広くもてるようになったこと!

### 2つ目のカギ 「組合があつてよかったこと」をアピール

福祉職場の低賃金や重労働、人手不足が社会問題になってきています。が、福祉保育労は実態と要求を訴えつけて、政治を動かしてきました。署名活動や厚生労働省との交渉などを重ねるなか

### 3つ目のカギ 一人ひとりの思いの交流を

参加者一人ひとりの思いを交流しましょう。「組合があつてよかったこと」や職場をめぐっての悩みを話しあうことで、お互いの悩みを分かちあうことができます。また、安心・安全な職場づくりや、賃金アップにつながる活動もしています。



楽しい先輩方が優しく、いろんな話を聞いて相談に乗ってくれるので、日々のストレスを発散できています!

秋田  
 こぼと保育園分会  
 西村麻衣子さん

発散 ☺  
 これからもよろしく  
 おねがいします

組合のない福祉職場を辞めて他の業種に転職したあと、今の職場に。定時で帰れて安心して働けています。

宮城  
 共生福祉分会  
 加藤由規則さん  
 (障害者施設)

労働条件が  
 おおと整備されて  
 安心!

副会長として団体交渉し、成長につながりました。

栃木  
 こぶし分会  
 飛川麻依さん  
 (障害者施設)

悩みを分かりあえた。自分を成長させてくれた。

保育は楽しいけれど、処遇面では先が不安になる。みんなでがんばっていきたい。

群馬  
 つくしんぼ分会  
 村知咲子さん (保育園)

楽しいことも大変なことも  
 みんなで分かち合える

組合に入って2年目。社会人としても、分会執行委員としても勉強になっています。

埼玉  
 仲よし保育園分会  
 大澤利恵さん

視野を広くもてるようになったこと!

仕事のつらさや悩みを相談しあえて、笑いあえるなかまができた。

長野  
 竹のぼり保育園分会  
 竹野ゆかりさん

なかまができた

みんなで選んで、みんなで決めて、みんなで歩けば、道はできる!!

福井  
 ハスの実の分会  
 山崎総司さん  
 (障害者施設)

共選沢・共決定  
 共実現!!

組合員21人!力をあわせてがんばります!

福島  
 福島福祉施設協会分会 (保育園・高齢者介護事業所)  
 左から  
 香野直子さん、高野裕子さん、藍原武子さん、菅野貴子さん

みんなと一緒に  
 力になる!

組合員と非組合員がひとつになり、就業規則改定の逆提案を撤回させた!

大阪  
 コロニー事業団分会  
 小西雅子さん  
 (障害者施設)

一致団結

「本当の問題は何?」と、いっしょに考えられるなかまがいるので元気にられます!

岡山  
 あゆみ保育園分会  
 安井ゆかりさん

新しい天啓に入って  
 皆で皆と変えあえる所!!

組合に入り、職員同士でのつながりを強く感じ、同じ職場のなかまと日々明るく元気に働いています。

島根  
 古志まわり保育園分会  
 青木貴宏さん

繋がる絆  
 広がる輪

組合をつくって、3年以上勤務している非常勤職員の正職化ができました。

高知  
 土佐福祉分会  
 富岡大輔さん  
 (障害者施設)

労働条件を改善することが出来た!

みんなで選んで、みんなで決めて、みんなで歩けば、道はできる!!

福井  
 ハスの実の分会  
 山崎総司さん  
 (障害者施設)

共選沢・共決定  
 共実現!!

組合の力を自分の言葉で伝えあおうと、各地の組合員のみなさんに「あつてよかった!労働組合」と思うことをつづってもらいました。みなさんはどんなメッセージを掲げますか?

3・6中央行動に参加しました。行く前はしんどかったけど、議員要請や厚生労働省交渉を全国のなかまといっしょにできて元気に勇気をもらいました。

人相や仕事は関係ない。何もかも自分らしく。一人一人、自分らしく。みんなが笑顔でいられるように。全国に広がる。

岡山  
 あゆみ保育園分会  
 安井ゆかりさん

保育士2年目で経験の少ない私でも、入りやすくてなかまと支えあえるところがいいな!

組合に入り、職員同士でのつながりを強く感じ、同じ職場のなかまと日々明るく元気に働いています。

島根  
 古志まわり保育園分会  
 青木貴宏さん

繋がる絆  
 広がる輪

組合をつくって、3年以上勤務している非常勤職員の正職化ができました。

高知  
 土佐福祉分会  
 富岡大輔さん  
 (障害者施設)

労働条件を改善することが出来た!

組合をつくって、3年以上勤務している非常勤職員の正職化ができました。

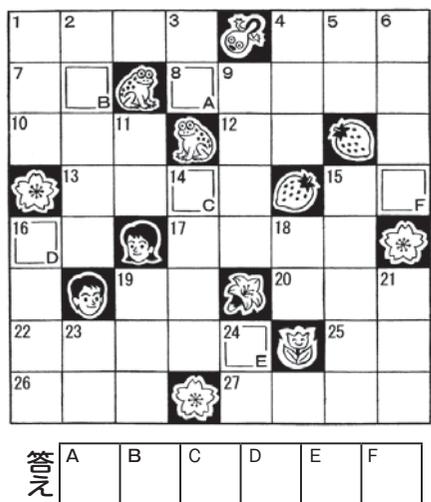
高知  
 土佐福祉分会  
 富岡大輔さん  
 (障害者施設)

労働条件を改善することが出来た!

中学生の職場体験で小さな子どものかわいさ、素直さ、ふれ、保育士という職業にあこがれてこの仕事に就きました。この春で5年目になる保育士です。

富士山や南アルプスの山々に囲まれ、柿畑・桃畑の豊かな自然環境のなかでのびのびと保育ができていくことに喜びを感じています。人間としての土台をつくる乳幼児期の大切な保育にかかわることで大きな責任のある仕事

柿畑・桃畑 豊かな自然でのびのびと  
子どもの成長を喜びあって学んでいきたい



【解き方】二重ワクの文字を、A~Fの順に並べてできる言葉はなに？

■ヨコのカキ

①夜になると怖がる子どもも

④見事。……ピッチング

⑦……を天に任せる

⑧工具のドライブです

⑩ロケットが……に乗る

⑫スズランは……科の花

⑬緯度が零度

⑮万年も生きる？

■タテのカキ

①地球を包んでいる気体

②小学生が背負います

③山のてっぺん

④「ふるさとの……なつかし停車場」と啄木

⑤大きな石です

⑥超満員の……電車

⑨動物の病気を診察

⑪雨が降り続く季節

⑭昨年ヒットした米倉涼子主演のドラマ「……X」

⑮散歩の時は……ウェア

⑯エジソンは……王

応募方法

答えとあなたの近況や「福祉のなかま」への感想など、一言を添えてはがきFAX、メールで送付ください（地方組織・分会、氏名、住所明記）。紙面やHP等に掲載させていただくことがありますので、ご了承ください。

締切▶5月15日  
発表▶2015年6月号  
賞品▶正解者の中から3人の方に図書カード（1000円）進呈  
宛先▶「福祉のなかま」編集部



キラリ  
ふれっしゅインタビュー



今井 恵莉子さん  
1989年生まれ  
山梨県社会福祉労働組合・さくらんぼ分会

My  
ぶーむ

山登り、マリンスポーツなど、自然の中で体を動かすことが好きです！自然の中で心も身体もリフレッシュしています！

2月号を読んで

統一要求の解説を読んで要求書を提出！

広島支部・なかよし分会 熊谷 由里子さん  
2月号の春闘統一要求の項目と解説を読んでも、分会でもたくさん話して要求書を提出しました。少しずつでも環境をよくして働きつけられる職場に。いつも「福祉のなかま」を読んでパワーをもらっています。

たたかってこそその組合の成果

大阪地本・つばさ分会 井之浦 一子さん  
1面の北海道・北見支部めぐみ会分会の団体交渉を重ねて要求を少しずつ実現していった活動は、たたかってこそその組合の成果ですね。介護報酬は引き下げとなりますが、声をあげていかないと。



確かな前進は他の分会の活動の励みに

大阪地本・コスモス分会 山田 麻衣さん  
めぐみ会分会の春闘に元気づけられました。アンケートで組合員の声を拾いあげ、あきらめずにたたかい、法人を動かして要求を実現。前進できたことはほかの分会の活動の励みになりますね。職員の過半数が加入しているという数の力の大きさも伝わってきました。

6月には東海地本25周年レセプション

東海地本・東部地域療育センターぽけっと分会 太田 豊さん  
昨年6月からの開所に合わせ5月に結成総会をし、分会を立ち上げました。健康で生き生きと働き続けられるように仲間づくりを大切にしていきたいです。東海地本は6月に25周年の記念レセプションをおこないます。組合員も1000人に近づいてきたところですが、私保労から福祉保育労と共に歩んできた組合員も初心に戻り、また力を出していきたいです。

制度改正⑦  
「掛金と給付内容Q.andA.」

Q. これまで入っていた組織共済より300円も掛金が高くなるワンコイン共済は、ちょっとねえ…

A. 確かに掛金は高くなりました。しかし下記のように、給付内容が手厚くなりました。これは、インフルエンザや異常妊娠など、福祉職場で現実にも多いリスクにそなえて組合員の生活を守りたいからです！

また忙しい職場で、少しでも共済担当者の負担を減らすなどのため、掛金の納入方法も変更があります。

ぜひ、ワンコイン共済へのご理解をお願いします。

|                      | 組織共済               | ワンコイン共済               |
|----------------------|--------------------|-----------------------|
| 月額掛金                 | 200円               | 500円                  |
| インフルエンザで5日間休業        | 0円 (対象外)           | 3,750円 (@750円×5日)     |
| 切迫流産で28日間入院          | 5,600円 (@200円×28日) | 42,000円 (@1,500円×28日) |
| 病気日帰り入院              | 0円 (対象外)           | 1,500円 (@1,500円×1日)   |
| 病气死亡                 | 3万円                | 50万円                  |
| 交通事故で3日通院            | 0円 (対象外)           | 4,500円 (@1,500円×3日)   |
| 健康給付(10年間入院・休業の給付なし) | 0円 (対象外)           | 10,000円               |
| 慶弔(結婚・出産…)           | 5,000円             | 0円 (対象外)              |
| 掛金の納め方               | 担当者が集めて一括で送金       | 個人預金口座より引き落とし         |

(65歳以上の方はこの表と異なります)

入ってて良かった!!

仕事中にケガをし、1か月近く休まざるを得なくなりました。労災手続きをしてもらい、治療費は全額労災から出たのですが、休業保障は8割しかなく、最初の3日間は何も出なかったため、生活費に困りました。そんな時、分会が組織共済に入っていたので、そこからお金が出るのと知り、大変うれしく思い、元気が出ました。分会では一時は組織共済に加入するのをやめようという話も出ていたけど、入っていてほんとうに良かったと思いました。

(兵庫県 はとのさと分会共済会  
ペンネーム I・Tさん)



詳しくは  
共済  
総合パンフを  
ご覧ください！

あったか  
共済  
コーナー

♪ 共済加入者のみなさんへ ♪

福祉保育労共済は、いずれも7月から翌年6月までの1年単位の契約です。毎年「継続手続き」という形で契約の更新をお願いしています。今年も4月中旬頃に個人共済加入者はお自宅へ、組織共済のみ加入者は分会へ、継続手続きのご案内をお送りします。

今年はワンコイン共済を基礎とした新しい共済制度への切り替えをおすすめする内容となっています。よくお読みになった上で手続きをお願いします。継続手続き時に新制度への切り替えを行うと、7月から新制度の契約が開始されます。

なお、給付は給付事由が起きた時に加入している共済制度が適用されます。例えば今年度新制度に切り替える方は、6月までに起きた共済事由については旧制度、7月以降は新制度の各契約にもとづいて給付されます。