

福祉のなぐま

2017年
11月号
第314号
全国福祉保育労働組合

〒111-0051 東京都台東区蔵前4-6-8サニープレイスビル5FA
TEL 03-5687-2901(代) FAX 03-5687-2903
メールアドレス mail@fukuho.org
URL http://www.fukuho.info/
ツイッター @fukuho_info
発行責任者/土田昭一
2017年11月5日発行

8時間は仕事に
8時間は休息に
8時間は
自分のために

福祉
トピックス

自民党、小選挙区では得票率48%で74%の議席に

10月22日投票でおこなわれた衆議院選挙は、自民284、公明29と、与党が圧勝する形となった。しかし、小選挙区では自民が48%の得票で74%の議席を得たように、民意を反映しない選挙制度によるところが大きい。

共同通信が実施した出口調査で、比例代表投票先を回答した人に安倍晋三首相を信頼しているか尋ねたところ、「信頼していない」51.0%で「信頼している」の44.1%を上回った。首相が信任されたといえるだろうか。

10月28日、岩手では40人が宣伝行動に参加し、保育署名とともに「福祉職員の大幅増員＆賃金引き上げ」署名を集めました



福祉職員の大幅増員

今回の署名の請願項目では、「職員を大幅に増やし、利用者の安全と安心が保障され、職員の生活を守る福祉職場にしてください」「賃金を大幅に引き上げ、処遇を抜本的に改善してください」と2点をシンプルに掲げています。請願権行使して国会に提出します。

1日の労働時間は8時間以内が基本ですが、休憩がとりにくいように、では、「職員を大幅に増やし、利用者の安全と安心が保障され、職員の生活を守る福祉職場にしてください」「賃金を大幅に引き上げ、処遇を抜本的に改善してください」と2点をシンプルに掲げています。請願権行使して国会に提出します。

《憲法第16条 請願権》

何人も、損害の救済、公務員の罷免、法律、命令又は規則の制定、廃止又は改正その他の事項に関し、平穩に請願する権利を有し、何人も、かかる請願をしたためにいかなる差別待遇も受けない。

《請願権って?》

請願とは、国や地方自治体の機関に対して、要望を述べる行為のことを言います。この権利は年齢に制限はないほか、外国人にも認められています。議会に提出した場合は、審査・質疑がおこなわれ、賛成多数で採択されれば、その要望を実現する施策がとられていくことになります。

署名は来年1月に開会される通常国会に提出します。1月20日までをメドに集めましょう。衆議院選挙で、新しい議員も多く誕生しました。昨年とりこんだ署名には自民党の厚生労働委員も紹介議員になるなど、これまでにない変化も起きました。11月・12月の「大幅増員」月間に署名を広げ、12月1日には全国いっせいで行動をとっていきましょう。

署名用紙を手に
対話をすすめよう

12月1日は
全国いっせいで行動

対話を広げ 署名を集めよう 大幅な福祉職員の増員・賃金引き上げへ

賃金的大幅アップ

福祉保育労では、この11月・12月を『大幅増員』月間として、福祉職員の増員を求める宣伝行動を全国で展開します。国会に向けた「大幅な福祉職員の増員・賃金の引き上げを求める請願署名」を1人20筆を目標にすめ、社会的な理解と共感を広げていきます。実現へ鍵を握るのは、当事者としてまわりに伝えていく私たちの行動です。



深刻な人手不足
職員が大幅に増えたら

私たちの運動もあって、福祉職場の職員の賃金水準が全産業平均より約10万円も低い実態と改善の必要性は社会的な認識となり、国政の焦点になってきました。福祉保育労が協力したマスコミ報道も続いています。

一方で、福祉職場では休憩・休暇が取りづらく、不払い残業が横行していること、その要因として国の職員配置基準が

低すぎるとは、まだまだ知られていません。保育所や介護事業所などの役割が重要なという認識はあっても、学校や病院と異なり、福祉職場

に足を運んだことのない人も多く、労働実態にふれる機会が少ないことも大きく影響しています。

よんがタイム



福祉の風

労働組合として処遇改善の必要を訴えつつけているなかで、保育園の給食の職員について気

になっている。9月に福岡支部が福岡市に対して2018年度の保育予算要求書を提出し、市議会の会派と懇談した。その際に、現場の参加者が「アレルギー食は大変というけど、米に含まれるアミノペプチドという成分の含有状況でアレルギー症状が出やすい米と出にくい米がある。それを市販している店を探して用意している」と、日々の困難さの一例を話してくれた。保育士と給与表は異なり、同じ等級賃帯でも給食の職員の賃金は1万2千円程度低いケースが少なくない。保育士の処遇や人材の確保が保育の質に影響するという認識が広がり、不十分ながらも改善策が打たれるようになってきた。保育の大きな柱とも言える食育の充実を否定するような話は聞かなくていいなかで、格差が広がる状況のおかしさを訴えて改善をめざしたい。(白石)

主 張

福祉のなかま 今月の

先月の衆議院議員選挙の結果、自民党・公明党の連立が三分の二の議席を占め、それに、民進党の希望の党を加えて憲法改正に賛成多数を確保した。

対する国民の信頼も期待も低い。また、選挙結果を待っていたように、財務省の財政制度等審議会では来年度の予算編成にあたって、社会保障費を抑える見直し案を打

出た。医療報酬の大幅引き下げ、訪問介護サービスなどの介護報酬の引き下げ、企業主導型保育の推進と保育所の公定価格の適正化、児童手当の特

例給付の廃止、生活保護の見直しなどが盛り込まれた。安倍政権は、この方針に従って、社会保障費の大幅削減を強行して、社会保障費を抑えようとしている。しかし、これは、

今こそ、憲法が掲げる平和で安心できる福祉社会を

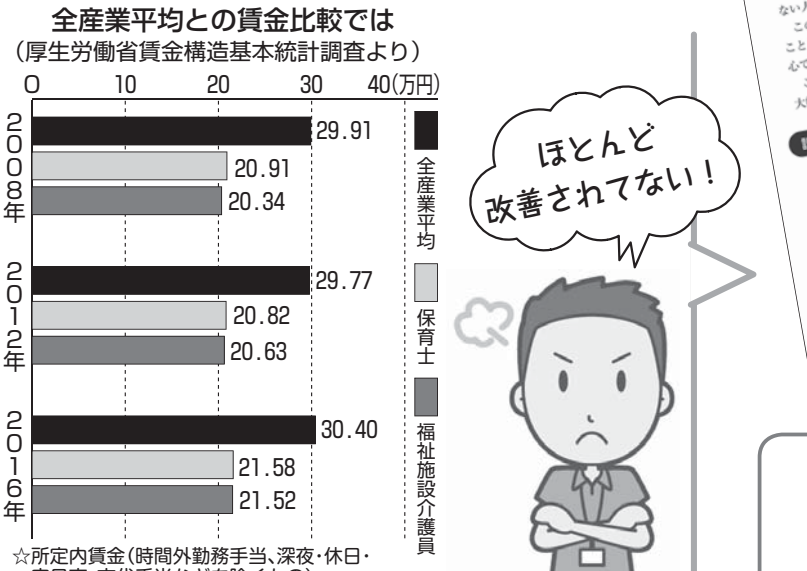
権利としての社会福祉・社会保障を明記した憲法第25条の否定で、国民が望んでいる「安全・安心の福祉」が破壊される事態となる。私たちは、この秋か

る来春閣にかけて、国に対して職員配置の大幅増員を本気で迫る運動をよびかかっている。方針の肝は、「憲法改悪を許さず、平和と民主主義を守る」「福祉

場での大幅増員と処遇改善」をスガルの表裏の関係として、一体のものとしてとらえることにある。

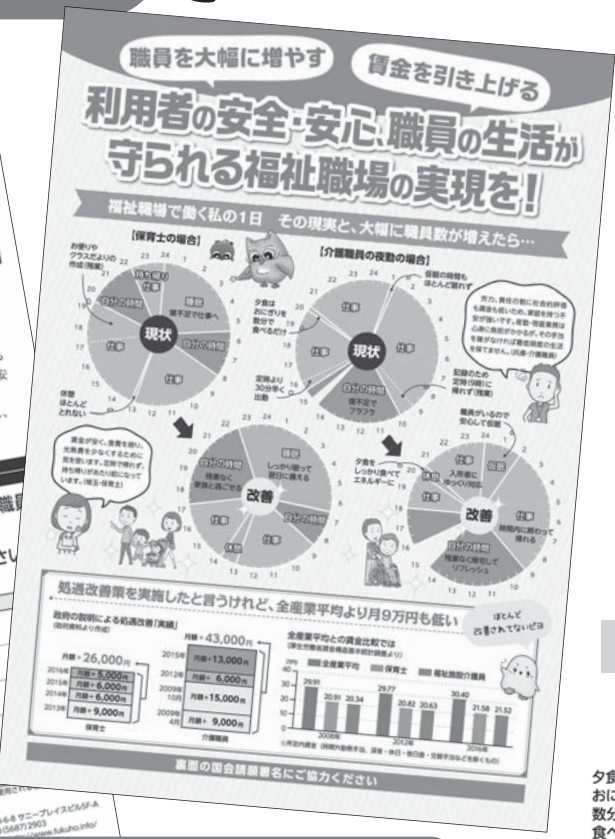
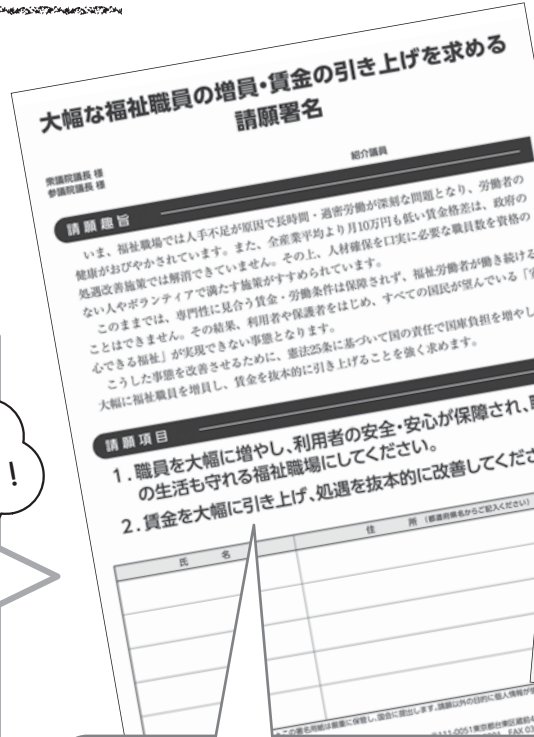
「処遇改善策を実施した」と政府は言うけれど 全産業平均より月額9万円も低い賃金

政府は、2013年度から2016年度までに保育士に月額2万6千円、2009年度から2016年度までに介護職員には月額4万円を超える賃金の引き上げをおこなってきた。しかし、厚生労働省の賃金構造基本統計調査でも、全産業平均の格差は縮まっていません。超過勤務手当を含めると、その格差は約11万円となり、賃金水準の大幅な引き上げが賃員にとって必要です。

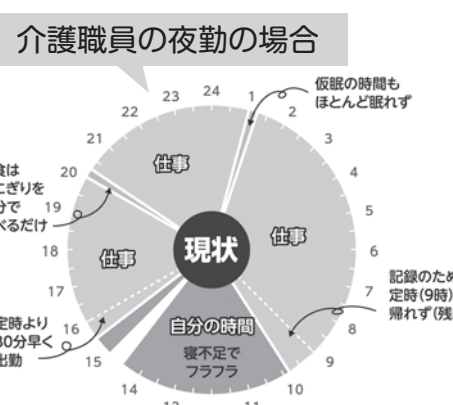
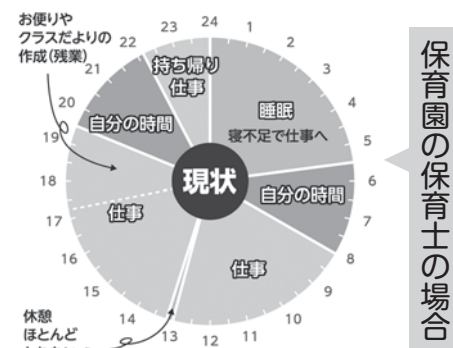


大幅な職員の増員と自分のための8時間を確保しよう

賃金アップで



1. 職員を大幅に増やし、利用者の安全・安心が保障され、職員の生活も守れる福祉職場にしてください。
2. 賃金を大幅に引き上げ、処遇を抜本的に改善してください。



就業規則で定められた休憩をとりたのにとれない、時間通りに帰れない。職員が退職して募集しても応募がなく欠員状態が続く、疲労は蓄積するばかり。そんな実態が広がっています。保育園の保育士、夜勤の介護職の勤務の現状(一例)を署名用紙の裏面にも記載しています。みなさんの現状はどのようなものか。みなで話し合ってみましょう。



12月1日は、全国いっせい行動として各地で宣伝活動をおこないます。アピールラッパをすけた就労、職場決議の採択、宣伝活動などをやりくりしましょう。利用者の安全・安全と職員の生活を守るための大幅な職員の増員は、福祉に働く私たちだけでなく、職場の利用者・家族のほか、国民的な願いです。

12・1全国いっせい行動 各地で宣伝などをおこなおう

国会に請願を採択させることが目標ですが、署名をきつかに対話を重ねて、実態と改善の必要性をいかに伝えることが重要です。職場の利用者・家族、自分の知人・友人、団体のつながりなどを生かして、働きかけましょう。保護者に対する宣伝や駅頭などの行動でも、たたきつけてもらってほしいです。

つながりながら対話をすすめて署名を広げよう

国に大幅な職員の増員を求めていく署名を広げながら、労働、休息、自分のための時間があること、現在の状況がどうなっているかを確認すること、現況でも業務の見直しが必要か、論議していく必要もあります。会議や行事、その準備のほか、事務仕事などの改善を率直に議論できるもの労働組合です。職員間で「休憩は絶対とれないうえに、賃金も上げよう」

現状でもできる業務の見直しはない?

「自分の8時間」を確保して心身ともに健康に働くために。労働基準法は、1日の労働時間を原則8時間以内と定めています。休憩も、労働時間が6時間を超える場合はその途中に45分、8時間を超える場合は1時間以上の保障を義務づけています。にもかかわらず、子どもたちや高齢者、障害者の権利を国の責任のもとで支える福祉職場で、これらの法令違反が横行しています。国の職員配置基準と保障されている公費が低すぎて、人手が足りずに無理を重ねて働き、離職する人が後をたない悪循環になっています。

労働運動のスローガンの起源である「仕事のための8時間、休息のための8時間、自分(と家族)のための8時間」という1日の過ごし方になっているでしょうか。労働時間は8時間以内にと意識して、心身ともに健康に働こうとしているか、忙しすぎて、休日を返って、チェックしてみましょう。



教えて「福志郎先生」(113) さあ! 署名を集めよう!! の巻



とりくみのお知らせ

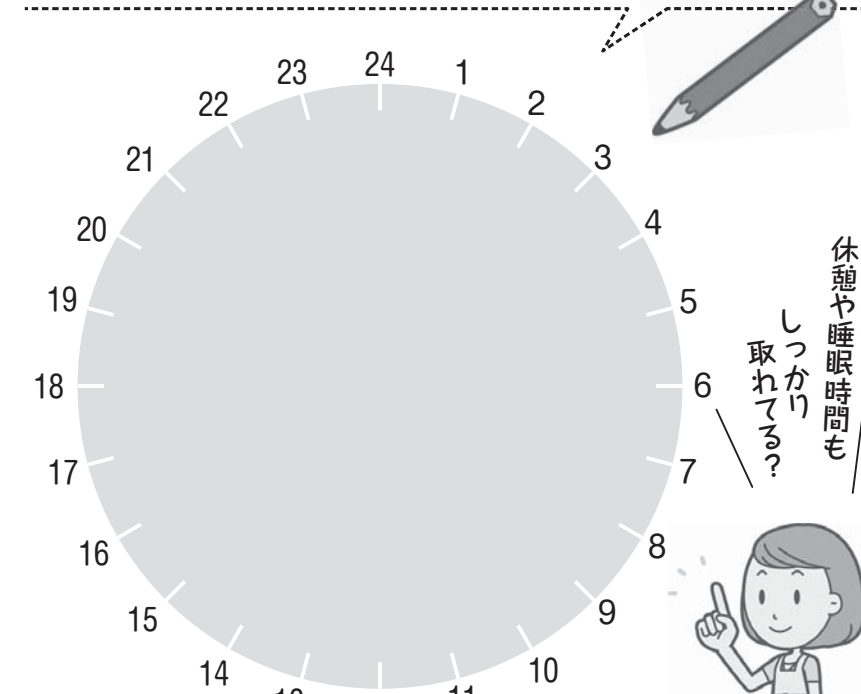
- 11月「福祉職場の大幅増員キャンペーン」月間(～12月)
 - 1日(水)～10日(金)を中心に 大幅増員キャラバンゾーン
 - *自治体への要請行動などを各地で
 - 11日(土) 障害種別・重症児部会交流集会 (～12日 大阪)
 - 18日(土) 高齢種別交流集会 (～19日 山形)
- 12月
 - 1日(金) 大幅増員 全国いっせい行動
 - *署名宣伝行動を中心に各地でとりくみます!
 - 2日(土) 全国闘争委員会
 - 3日(日) 福祉保育労働者討議集会
- 1月
 - 20日(土) 第54回中央委員会予定(～21日)



勤務表づくりで増員体制の必要性を実感

講演では「ベクトルの向き」「ヒットを打てない時にも」などの経験と助言が。10月20日・21日、東京・代々木のアインピクセンターで開催しました。岩手、大阪、京都などから全国の仲間が50人ほど集まりました。1日目の第一分科会では勤務表づくりを通してワークをおこなった。何を優先的に考えていくべきか、白熱した議論になり、国に当面の要求として求めているフルタイム4人体制の必要性を感じました。第二分科会では施設においてありがちなコミュニケーションのロールプレイングを通して、日々のコミュニケーションの大切さ、感謝・ねぎらいの気持ちを伝えることの大切さ、お互いの状況理解し合いの姿勢が大事だと実感しました。2日目の講演では、子ども・若者総合支援事業専門コーディネーターとして活動されている西牧たかねさんをお迎えしました。中学校で長年教師をされていた経験をもち、たくさんのエピソードを交えて、子どもの養護のヒントやアドバイス、そして私たち大人の心がすっと軽くなる励ましの言葉もいただきました。

「自分の時間」は何時間? チェックしてみよう



さあ大幅増員キャンペーン月間(11月&12月)



中本 浩介さん

京都地本・学児支部西分会 地本青年部担当



Myメッセージ

悩みは溜めずに吐き出して
共有すれば元気になれる

京都地本の青年部担当として他労組との交流をすすめる、地本執行委員としては他種別の活動も知ることができて刺激になると語る中本さん。

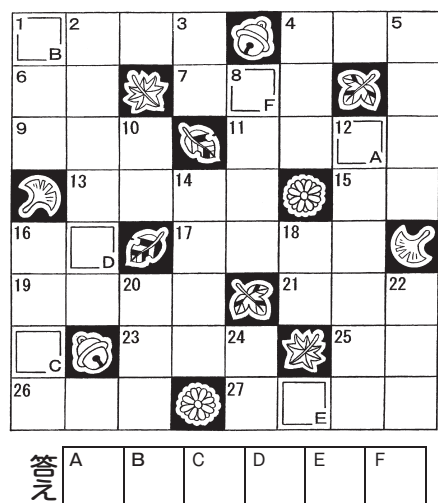
「青年部のメンバー間でお互いの悩みを相談し合える仲になって、職場内だけではなかなか言えない愚痴をこぼせる集える場にした」という視点を大切に、「常に発信できるように努めている」と言います。また、

趣味は、ピアノ、バスケットボール、卓球など体を動かすこと。甘いものを食べたり飲んだりして、疲れを吹き飛ばしています。

興味は、ピアノ、バスケットボール、卓球など体を動かすこと。甘いものを食べたり飲んだりして、疲れを吹き飛ばしています。

「悩みは溜（た）めずに吐き出して、みんなと共有すれば元気になれる」という言葉に実感がこもります。

仕事は児童館の厚生員として、乳幼児を持つ母親の育児相談に乗ったり、いっしょに遊んだりすることです。子どもの成長を目の当たりにした時や、お母さんが「児童館に行かせて良かった」と言ってくれた時に仕事のやりがいを感じています。



答え A B C D E F

① 次の日の朝です
③ 座っている時に身体が動く
⑤ 謝…激雨あられ

① 羽生結弦は氷上の…
④ 西の市の縁起物
⑥ 父へ
⑦ 冬の北海道で獲れる甲殻類
⑨ 秋の日は…落とし
⑪ 次の日の朝です
⑬ 座っている時に身体が動く
⑮ 謝…激雨あられ

「ヨコの力」

【解き方】二重ワクの文字を、A～Fの順に並べてできる言葉はなに？

クロスワードパズル
プレゼントつき

① ガンリンは…性の油
② 晩秋から初冬の温かい日
③ 海が荒れること
④ 竜頭蛇尾。羊頭…
⑤ 絵画や彫刻の下絵、素描
⑧ お絵描き用の紙
⑩ 旅に出なくても食べた
⑫ 青信号は進め、これは止まれ
⑭ 蒸気をつくり出すかま
⑯ 板が曲線に切れやす
⑰ 英語ではローズ

① ガンリンは…性の油
② 晩秋から初冬の温かい日
③ 海が荒れること
④ 竜頭蛇尾。羊頭…
⑤ 絵画や彫刻の下絵、素描
⑧ お絵描き用の紙
⑩ 旅に出なくても食べた
⑫ 青信号は進め、これは止まれ
⑭ 蒸気をつくり出すかま
⑯ 板が曲線に切れやす
⑰ 英語ではローズ

「タテの力」

① 愛媛県産…みかん
② ミッキー…ビッグ…
③ バイキングではこれを片手にもつ
④ 天井と鴨居（かもい）の間の飾り窓
⑤ 欧州連合の単一の通貨
⑥ 鉄人28号…
⑦ 江戸時代の義賊。鼠…
⑧ 商品が不足していること
⑨ 27商品の不足していること
⑩ 312号（2017年9月号）の答えと当選者
⑪ 312号の答えは、「サイクリング」でした。応募は21人で、抽選により次の方々に図書カードを送ります。

応募方法

答えと「福祉のなかま」の気になった記事の感想、近況などを添えて、ハガキかFAX、メールで送付ください（地方組織・分会、氏名、住所明記）。紙面やホームページ等に掲載させていただきます。

締切▶12月15日
発表▶2018年1月号
賞品▶正解者の中から5人の方に図書カード（1000円）進呈
宛先▶「福祉のなかま」編集部



紙面を読んで

賃金格差を生む「処遇改善加算」とは…

北海道地本・モエレはとポッポ分会 福岡 厚志さん

処遇改善加算で「給料が上がる」と喜んでいましたが、9月号の「主張」にあるように実際は混乱を招くものでした。職員間での賃金格差を生み、平等な処遇改善にはなりません。全職員の処遇改善が平等におこなわれるようにたたかっていかなくてはならないと感じています。

労働時間が守られ、働きつづけられるように

東海地本・田代分会 岩田 彩花さん

9月号の「運動の重点課題」を読んで、労働時間は8時間以内という決まりがあることを私は知らなかったの、それが守られている園はありがたい職場だなと、先輩や同業者の友だちの話を聞いて思います。私の知り合いの職場では労働時間がまったく守られていません。一つでも多くの職場で労働時間が守られ、働きつづけられるように、まず自分から声を発信していきたいと感じました。



組合のない福祉職場の職員をなかまに迎えたい

福島支部・福島福祉施設協会分会 松崎いずみさん

9月号の「伝えたい！組合の力」を読んで、組合のない園では、現場の声を全国に発信することは難しいんだと感じました。組合のなかまで力をあわせて、組合のない福祉職場で働く人たちの労働条件も良くしていけたらと思いました。

組合のない保育園で7年勤めて…

東海地本・田代分会 船木慎太郎さん

組合のない保育園で7年間勤めましたが、園の方針で残業が美化され、評価されていました。みんな結婚を機に辞めていきました。今は組合のある園で、労働環境に意見できること、いや意見するべきという環境がありがたいと感じます。「福祉のなかま」を読んでいると、みんながいそいそと働ける制度をめざしたいという気持ちが高まり、「変えてやろう！」と思います。



年末調整

掛金の税金控除について

●ワンコイン共済・生命共済・医療共済
火災共済・交通災害共済

→労働組合の自主共済のため
控除対象になりません。

●年金共済・がん保険

→控除対象になります。

※年金共済の保険料控除証明の書類は、毎年10月頃に幹事会社の「大同生命株式会社」の差出人名で、加入者のご自宅に送付されます。

締切 11月15日共済会必着



加入申込書、パンフレットのお申込みは共済会まで

制度の紹介（※）

- ・月々5千円から自由に掛金設定ができます。
- ・年金受取開始年齢は一定期間後、自由に決められます。
- ・個人年金保険料控除対象となるAコース、生命保険料控除対象となるBコースがあります。
- ・加入から一定期間は元本割れしますが、長期的にはよりよく生活を支えることをめざして運用されています。実績や予定利率は、パンフレットに掲載しています。

※各事項の詳細等については年金共済のパンフレットを必ずご確認ください。

共済を続けててよかった!!

60歳で定年退職して法人で初の再雇用となつて2年。

足の骨折で33日間治療することになりました。ワンコイン共済と医療共済に加入していたおかげで、共済給付金を受けることができ感謝です。とはいえ、あらためて健康が一番だということを思い知らされました。

他の保険会社に比べて掛金が安く、手続きが簡単で、内容がとてもいいのが一番です。

「共済を続けていて本当によかったな」と思っています。ありがとうございました。

（島根支部
特養ひまわり園分会
森脇 良一さん）

