

みんなのじんけん まもれるように

福祉職員の賃金を時間単価1700円以上に 職員をもっと増やして

福祉職場で働く組合員の声

職 員不足でトイレ介助の手も足りない状況なので、障害者の支援がきちんとできる職員数に増やしてほしい。他の職員に申し訳なさを感じることなく、休憩や有休を取り、リフレッシュできる働き方にしたい。

特 養ホームでの夜勤は、1フロア30人を1人で介護している。コール時は常に対応しなければならず、休憩がとれない。日中もフロアの職員不足で入浴できない日がある。1人でも職員を増やしてほしい。



1 対1で丁寧にかかわりたい子どもが多いが、今の職員数では対応しきれず、申し訳なく思っている。「ちょっと待ってね」と言うことが多くて、これで保育士の仕事をしていると言えるのかと悩む。

職員が足りない…

職 種が違う妹、年下のいとこの賃金の方が高い現実に悲しくなる。



低い賃金…

物 価も上がり、これから子育てがはじまるが、賃金が安く自分の生活で精一杯。保育士の仕事量に見合った賃金や労働環境を整えてほしい。

ひ たり暮らしで奨学金を返済する生活は大変。旅行に行きたいが、賃金が低く、休みが取りづらいので行けない。

毎 月の収入では爪に火をともし状態。わずかなボーナスでは貯金も十分にできず、結婚資金も足りない。将来の暮らしも含めて余裕がもてるぐらいの賃金がほしい。

日本の地域別最低賃金

(2024年10月から)

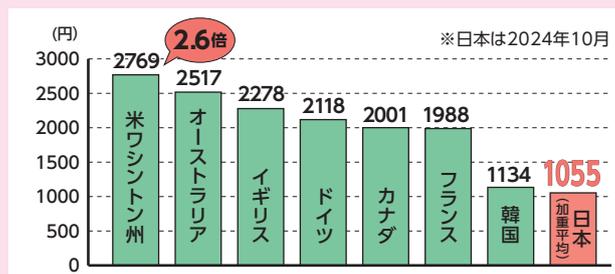


1000円未満
1100円未満
1100円以上

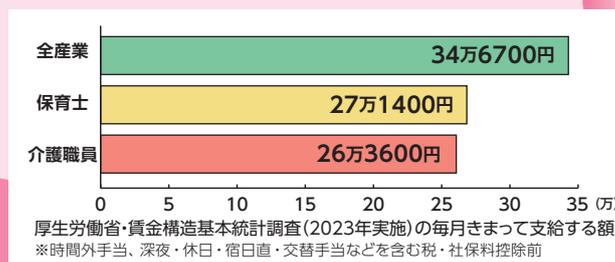
1010
北海道

最低賃金の国際比較

2024年7月時点 福祉保育労調べ



全産業平均と福祉職員の賃金格差は？



福祉職場で働くみなさん

賃金・休憩・休暇・ハラスメント
などのご相談もお寄せください!



人権を保障する福祉職員の 賃金と職員配置基準を引き上げてください

衆議院議長 殿
参議院議長 殿

紹介議員 []

請願趣旨

福祉職場の多くは、慢性的な職員不足に陥っています。「人が人を支える」福祉職場において職員不足は、利用者と職員双方の人権を侵害する原因となっています。「1人の職員が対応する利用者や子どもの人数が多く、目が行き届かない」「午睡中の呼吸チェックができない」「食事介助中に喉につまらせる」「排泄介助やオムツ交換に時間がかかる」「入浴介助者がいないので、お風呂に入れてあげられない」「ワンオペ夜勤で転倒・転落がおきてしまう」など、利用者や子どもの安全確保と人権保障が困難な状況になっています。

働く環境は、「休憩がとれない」「有給休暇がとれない」「不払残業や持ち帰り残業がある」など労働基準法が守られていません。「仕事と子育て・家事の両立ができない」ほど、長時間過密労働になっています。また、政府は処遇改善策を講じてきたというもの、福祉職員の賃金水準は国の調査でも、全産業平均より月額7～8万円も低く、いのちを預かり、人権を守る仕事をしているにもかかわらず、社会的地位は低いままです。多くの職員は誇りとやりがいを持って仕事をしていますが、長く働くことに不安を抱えています。

この状況を改善するためには、法令にもとづき「これを下回ってはならない」という強制力がともなう最低賃金を、全国一律でいまずぐ1500円以上にすることが必要です。さらに労働時間の短縮をはかるためには1700円以上が必要です。福祉分野は、政府が公的価格を引き上げることで、事業所に人件費を保障すれば、全国一律最低賃金制度の実現を待たずに賃金水準を上げることができます。

利用者も、職員も、その家族も、個人として尊重され、誰もが犠牲にならない権利が保障されるべきです。憲法25条にもとづいて、国の責任で国民の権利を保障するために、以下の項目の一刻も早い実現を求めます。

請願項目

- 地域・雇用形態・労働時間に関係なく、すべての福祉職員に時間単価1700円以上、フルタイムで年収300万円以上の賃金を保障する制度をつくってください。
- 利用者の処遇向上と、福祉職員の休憩・休暇・事務時間が保障できるように、職員配置基準を引き上げ、常勤職員を増やしてください。

氏名	住所（「同上」や「//」は使わないでください）
	都道府県

* この署名用紙は厳重に保管し、国会に提出します。請願以外の目的に個人情報を使用されることはありません。