

投票先を選ぶ際に最も重視することは？

10月12～14日にNHKが衆議院の解散総選挙を前に実施した世論調査で、「投票先を選ぶ際に最も重視すること」を7つから選択した回答が興味深い。「景気・物価高対策」が最も多く34%、「社会保障制度の見直し」17

%、「『政治とカネ』の問題への取り組み」13%、「外交・安全保障」11%、「子ども政策・少子化対策」8%、「防災・災害対策」6%と続き、「憲法改正」は2%にとどまった。憲法改正は争点にならず、信任されていない。

福祉のなごま

2024年
11月号
第391号
全国福祉保育労働組合

〒111-0051 東京都台東区蔵前4-6-8サニープレイスビル5FA
TEL 03-5687-2901(代) FAX 03-5687-2903
メールアドレス mail@fukuho.org
URL http://www.fukuho.info/
X(旧ツイッター) @fukuho_info
発行責任者/土田昭一
2024年11月5日発行



福祉保育労ジェンダー平等宣言特集

全国福祉保育労働組合第40回定期全国大会で採択

2024年9月15日

福祉保育労ジェンダー平等宣言

～みんなのじんけん まもれるように～

保育や高齢者福祉、障害福祉、学童保育、社会的養護、社会福祉協議会など、民間の福祉職場で働く私たちは、一人ひとりの尊厳と人権をまもるために実践を重ねています。その実践や組合活動をすすめていくうえで、ジェンダー平等は重要な柱です。

ジェンダーとは、社会的・文化的につくられた性差のことで、私たちの社会・職場・生活のなかに根強く影響しています。「女性は〇〇すべきだ」「男性は〇〇でなければ」などの考えが、性的役割分担として押しつけられています。

福祉労働は、女性が担う家事の延長としてとらえられ、賃金・労働条件が低く抑えられてきました。憲法25条にもとづく国の福祉増進の責任が十分に果たされず、個人と家族、特に女性にケアの責任が負われてきました。保育園に対応する保護者は母親が多く、高齢者や障害者の在宅での生活も家族の女性が支えているケースが多いという現実があります。一方で、社会的に男性は家計を支える収入を得ることや長時間労働に耐えることが当然とされてきました。このような社会状況のもとで、福祉職場でも、過重な業務のうえに、休憩中や時間外で事務仕事に追われるだけでなく、帰宅後も家事の大半を担う女性が少なくありません。女性の割合が多い福祉職場で、上位の管理職になるほど男性が増える背景にも、ジェンダーがあります。これらは政治によって変えられるはずですが、国会や地方議会は、男性の議員が平均で8割以上を占めていて、大きな課題を残しています。

日本国憲法は、13条で個人の尊重と幸福追求権を、14条で法の下の平等を掲げるなど、基本的人権を保障しています。福祉保育労の規約も、人種や性別などによって組合員である資格を奪われないことを規定しています。私たちは、ジェンダー平等を軸に、性別や雇用形態、年齢、経験などにかかわらず、多様性と一人ひとりの人権が大切にされる組合・職場・実践・社会をめざして、以下の行動をすすめていきます。

1. 組合活動のなかで心理的安全性を高め、性別や性的指向・性自認、雇用形態、年齢、経験などにかかわらず、一人ひとりが率直に意見を出し合え、受けとめられるようにします。そのためにも、会議・企画の持ち方や日程の配慮、活動の工夫などをすすめます。
2. 職場や家庭、組合活動でのジェンダーにかかわるモヤモヤを少人数で出し合い、みんなで学んで話し合っ、実践と要求活動をすすめていきます。
3. 学習動画の視聴などをすすめて、誰もが持っている無意識の思い込み（アンコンシャス・バイアス）による言動を、改善にむけて前向きに指摘し合えるようにして、アップデートしていきます。
4. 地方組織や中央本部などの役員や会議の構成については、ジェンダーや年代などのバランスに留意して、多様な要求を出し合えるようにしていきます。
5. 福祉職場での賃上げ・増員、労働時間の短縮、ハラスメント対策などを、法人・国・自治体で求めていきます。
6. 社会的な男女の賃金格差の解消や労働時間の短縮、全国一律最低賃金1,500円、同一労働同一賃金、選択的夫婦別姓、同性婚、ハラスメント規制、国会・地方議会の男女割合の是正、社会保障制度の拡充などを求めていきます。
7. 上記の到達状況を定期的に検証して、ジェンダー平等を推進し、この宣言についてもバージョンアップしていきます。

以上

“みんなのじんけん まもれるように”

福祉保育労は、ジェンダー平等を重要な柱として、福祉実践や組合活動をすすめていくことと提起しています。9月15日の第40回定期全国大会で採択した「福祉保育労ジェンダー平等宣言」(全文左記)を紹介し、具体的なチャレンジをよびかけます。

会議や学習交流企画
少人数のグループで
モヤモヤ出しあって

福祉保育労では、2023年秋から、ジェンダー平等を推進していくた

めに、中央執行委員会や中央本部主催の学習交流会などで論議や学習・交流をおこなってきまし。少人数のグループに分かれて、感じてきたモヤモヤを出しあう中で、

課題や問題意識が見えてきました。「福祉のなかま」2024年7月号では特集記事を掲載し、お便りも多く寄せられました。8月の東北地方協議会の夏季セミナーでは、

組合員から仕事とジェンダー平等にかかわる報告をうけ、グループ交流で深めあいました。9月の全国大会での宣言の採択にむけて、1カ月実施した意見募集にも、切実な

意見が寄せられました。

ジェンダーの影響
福祉職場の低賃金も
仕事や生活の障壁に

このようにとりくみのなかで、さまざまな声が共有されてきました。「福祉職場の賃金が低いのは、女性による家事労働の延長ととらえられてきたからだ」という根本的な指摘とともに、「女性だけの問題ではなく、長時間労働で家計を支えることが当たり前だとされて、男性も追い込まれている」などの認識も示されました。また、自らの職場に引きつけて、「男性の保育士は場所がないのでトイレで着替えている」「人手不足で同性介助が難しい状況もある」「確かに管理職は男性が多い」「保育園のお迎えや連絡先は母親が大

属性で
決めつけちゃ
ダメだぜ!



一人ひとりに
注目ちゅん!



宣言の実践を 一人ひとり受けとめ

宣言がよびかけている行動に、地方組織・分会・班・個人でチャレンジしていきましょう。まず、少人数のグループに分かれて、ジェンダーでモヤモヤしてきたことを率直に出しあい、頭ごなしに否定せず、受けとめあうことから始めましょう。一人ひとりの人権が大切にされる職場・組合・社会をめざして、活動

をすすめてみましょう。

国会に声を届ける 請願署名 対話をすすめて広げよう

人権を保障する福祉職員の賃金を 時間単価1700円以上に！

職員配置基準を引き上げて 職員をもっと増やして！

福祉保育では、9月中旬から国会請願署名「人権を保障する福祉職員の賃金と職員配置基準を引き上げてほしい」をスタートさせました。福祉現場を支える私たちの賃上げ・増員に対する理解と共感を広げて、国会に届けるべくみて。そのポイントを解説します。

国際的にも低すぎる最低賃金 時間単価1700円以上に

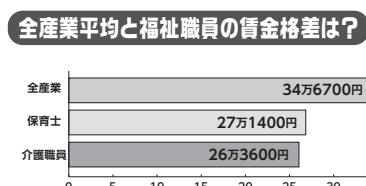
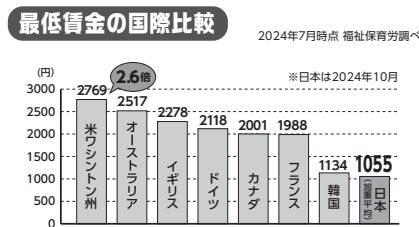


今年10月に都道府県別の最低賃金が改定されました。加重平均は1055円(前年比+51円)で、最も低い秋田県は907円、最も高い東京都でも

1600円です。日本の最低賃金は、他の先進国に及ばず、韓国より低い状況です。

9月に就任した石破首相は、「2020年代に最低賃金の全国平均1500円」という目標を掲

げました。ただ、時給1500円で年収3000万円を得ると、年2000時間・月166時間以上の労働が欠かせません。労働時間の短縮を図りながら、仕事と自由な生活を両立させることができる時間単価として、正規・非正規にかかわらず1700円以上を求め



厚生労働省の賃金構造基本統計調査でも、正規雇用の保育士や介護職員の平均賃金は26万27万円(税・社会保険料控除前)で、全産業平均と7万8000円の格差があります。時間単価7000円以上になれば、月1500時間働くと労働者の賃金の下限が月額20万円以上になり、賃金の底上げにつながります。労働時間を短くして生活できるようにしていくことが必要です。

署名を集める → そのわけは？

憲法16条で、国などの機関に要望を伝える請願権が保障されています。実現を求める声の大きさを示す署名簿を国会に提出します。採択されれば、実現に動くこととなります。署名の協力を求め、理解と共感を広げましょう。

署名を集める → どのように？

組合員自身がまず書いて、自身の家族や友人・知人などのつながっている人に、賃上げ・増員にむけて実情を伝えながら働きかけましょう。分会では法人・事業所、経営者、利用者・家族などに協力を要請しましょう。

厚生労働省の賃金構造基本統計調査でも、正規雇用の保育士や介護職員の平均賃金は26万27万円(税・社会保険料控除前)で、全産業平均と7万8000円の格差があります。時間単価7000円以上になれば、月1500時間働くと労働者の賃金の下限が月額20万円以上になり、賃金の底上げにつながります。労働時間を短くして生活できるようにしていくことが必要です。

福祉職員の賃金と配置基準を引き上げて人権を守るように

手不足によって、利用者や職員の権利が侵害される状況が浮かびあがってきています。「職員不足でトイレ介助の手も足りない状況なので、障害者の支援がきちんできず職員数が増やしてほしい」「特養の夜勤は1フロア30人を一人で介護していて、コー

「職員不足でトイレ介助の手も足りない状況なので、障害者の支援がきちんできず職員数が増やしてほしい」「特養の夜勤は1フロア30人を一人で介護して

「職員不足でトイレ介助の手も足りない状況なので、障害者の支援がきちんできず職員数が増やしてほしい」「特養の夜勤は1フロア30人を一人で介護して

「職員不足でトイレ介助の手も足りない状況なので、障害者の支援がきちんできず職員数が増やしてほしい」「特養の夜勤は1フロア30人を一人で介護して

年内ですべての分会・班で「賃金足りてる?」「休みとれる?」「ホンのトーク会」を開催して、ホンのトーク会の開催をよびかけます。トーク会では、「必要な賃金額をそれぞれ実現したい」と、「必要な職員数をそれぞれ実現したい」と、「必要なら給料を上げたい」と、「必要なら人数のアップに努めたい」と、「1対1で丁寧にかかわりたい」と、「子どもが多いが、ちょっと待ってね」と言うこと

「職員配置基準を引き上げて職員増人権保障の実現へ」福祉職場では、「休憩や有給休暇がとれない」「不払残業や持ち帰り残業がある」「賃上げが実現しない」「賃上げが実現しない」「賃上げが実現しない」など、労働基準法が守られていない実態があります。また、「仕事と子育て、家事の両立ができない」状況は

年内にトーク会をすべての分会・班で開いてほしい共有も

その運動の一環として、トーク会を年内にすべての分会・班で開きながら、一人ひとりの声を共有しましょう。組合未

加入者にトーク会への参加や賃上げ・増員を求める署名の協力を働きかけて、対話をすすみましょう。法人や経営者、利用者・家族、関係団体などをはしめ、協力を広げよ

福祉のなかま 今月の主張

日本被団協がノーベル平和賞 核兵器の廃絶へ声を広げよう

今年のノーベル平和賞は、日本原爆被害者団体協議会(日本被団協)に決定した。日本被団協は、広島や長崎で原爆の被害を受けた人たちに、19

50年に結成された。以降、「核兵器」と人類は共存できない」との思いを胸に、国内外で核兵器の廃絶を訴えてきた。ノーウェーのノーベル委員会は、授賞

よる核兵器の近代化と改良、新たな国々による核兵器の保有準備を現在進行している紛争での核兵器使用の危険性を指摘した。その上で、「人類史上、今

WEBアンケートにご協力ください

「福祉職場の職員配置基準の引き上げに向けた実態調査」

一福祉職員と利用者・家族の人権が守られる福祉職場をめざして-

実態調査のQRコードです。スマホで読み込んで回答してください。12月末までご協力をお願いします。

組合活動のツボ

その2 団交前に 要求実現へ 作戦を立てる

事前に意見や発言を準備しておく安心だね!

労働組合は、憲法で保障された団体交渉権をつかって、法人と対等に話しあうことができます。事前に、今回の交渉で何を目標にするのか、何を訴えるのか、誰がどんな発言をするのか、想定される回答にどう反論するのかなどの作戦を立てることが重要です。練習の場として、配役を決めて実演してみる模擬団交もおすすめです。地方組織や地方労連の役員に同席してもらい、理事会側の嫌がらせや高圧的な言動があれば、抗議しましょう。交渉中に判断に迷う時は、休憩を入れて理事会側に一時退席してもらい、短時間の打ち合わせで確認して再開することも必要です。

とりくみのお知らせ

☆「賃金足りてる?」「休みとれる?」ホンのトーク会☆

年内にすべての分会・班で1万人の参加を目標にして開催をすすめています。月額いくらの賃金が必要で何に使うか、自分の部署・クラスで職員があと何人必要か、休みが取れたらどんなことがしたいかなどを出しあう企画です。最低賃金・職員配置基準の引き上げをめざす社会的基準づくり運動です。

- 11月
 - 15日(金) 第20回全国児童養護施設職員等の学習交流集会in名古屋(～16日)
 - 16日(土) 第25回社会福祉研究交流集会(東京都内)
 - 17日(日) 福祉保育労25春闘討論集会(東京都内)
- 12月
 - 15日(日) 福祉保育労全国組織担当者会議
- 1月
 - 11日(土)～12日(日) 第61回中央委員会(予定)

日比谷野音に2400人 保育現場からも訴え 人権が守られる職場へ力をあわせよう

9・26いのちまもる総行動 9月26日 東京・日比谷野外音楽堂

9月26日、「医療・介護・福祉に国の予算を増やせ! 9・26いのちまもる総行動」が東京・日比谷野外音楽堂で開催され、会場に2400人が参加し、オンラインでも約200カ所で視聴されました。主催者挨拶では「社会保障が歳出改革の最大の標的にされている」とし、政府の姿勢の転換を求める決意が語られました。芸人の松元ヒロさんが自民党総裁選などを風刺するトークを展開し、会場は笑いに包まれました。立憲民主党、日本共産党、れいわ新選組の国会議員が連帯の挨拶を述べました。リレートークでは、能登半島地震の被災地からのほか、医療、看護、介護の現場から発言が続きました。最後に福祉保育労東京地本の森調さんは、「日々の保育の忙しさに加え、運動会の準備もあり、体力的に精神的にも厳しいなかでも、子どもたちの笑顔や成長

ステージで発言する森さん(中央右)

した瞬間に出会えた時に力をもらい、日々保育にあたっている」としたうえで、「『やりがい』はあっても賃金が低くて将来が不安』『仕事と賃金が見合っていない』という状況が続く限り、人手不足は解消されない」と指摘。賃上げや増員にむけて「みんなの人権が守られる職場と社会を実現する政治を求めて、みんなで力をあわせよう」と結びました。このあと、「従来の健康保険証をなくすな」「保育士を増やせ」「賃金を大幅に増やせ」などとコールしながら、銀座をパレード。実行委員会として三浦靖・厚生労働省大臣政務官(自民党・参議院議員)に要請もおこない、福祉保育労からは澤村書記長が福祉職場の賃上げなどの必要性を訴えました。

福祉労働が評価されてこそ 人権が守られる

第26回障害福祉職場で働く職員の全国交流集会 in あいち & 障害種別協議会総会 10月12・13日 名古屋市

障害種別の全国交流集会は、5年ぶりに対面中心に広くよびかけての開催となりました。全国から31人、開催地の東海からは結成したばかりの恵あいち分会からも参加があり、2日間で61人(内オンライン9人)が集まりました。佛教大学・長友薫准教授による記念講演の中では、「ないものはつくる、あるものはつなげる、社会を変える」という社会福祉の3つの特徴により人権保障をすすめてきた歴史を振り返りました。福祉の市場化で投資家が利益を得る構造に変質させられているなかで、福祉労働は公務労働の一環で、その仕事の評価されてこそ、人権が守られる社会になることを確認しました。夕食交流会は、10人ずつ4つのテーブルで、くつろいだ雰囲気でも話はずみでした。

5年ぶりに対面中心で集まった 障害福祉職場のなかま

クイズや組合員バンド、親子リコーダー演奏などを楽しみました。2日目は「暮らしの場」「就労支援・生活介護」「相談支援」「障害児支援」「ホンのトーク会・重編」に加えて、全障研とのコラボ企画「発達障と福祉労働」の計6つの分科会で、日頃の働き方を出しあい、組合活動や要求について交流しました。アンケートには「記念講演での『現場の労働条件を引き上げることが全体の人権保障水準を高める』ということが確認できた」「利用者や職員の健康といのちが守られるグループホームにすべきだと強く思った」などの感想が寄せられました。「やっぱり対面で集まるのはいいね」という声があがりました。



はやし よしのり 林 良徳さん

宮城支部 角田なかよし分会執行委員長



Myメッセージ

小さな声を大きな声にして 要求実現するために分会を結成

今年9月、勤務する認定こども園の15人で分会を結成しました。私は点在組合員として活動する中で、シフトが不安定で、超勤が前提、一職員不足なのに、求められることや仕事が多すぎる、など、職場内に不満や疑問、モヤモヤが積み重なっていくのを感じていました。意見しても個人的な考えということで改善されず、思いはみんな同じなのに、その思いが届かないもどかしさを感じ、組合が絶対に必要だと強く思うようになりました。

日々の業務の大変さや職員の様々な状況を考えて、組合活動をどう伝えるか悩みました。私自身が法人に申し込むべきことは言う姿勢を持ち、学習会やアンケート等への参加協力を求めながら、地道に進めていくことができず、組合結成までに7年かかり、その間に退職も続きました。これからは、組合結成に立ち上がった職員と安心して楽しく働き続けられる職場を作っていくたいです。みんなが「自分事」として、働き方や職場環境について、しっかりと向きあおうとすることを大事にしなが、小さな声では届かない思いを共有し、大きな声に変え、要求を実現できる分会にしていきたいです。

趣味・ストレス発散法「家族ゆづり鍋」

1	2	3	4	5	6
7	8	9	10		
11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22
23	24	25			

答え A B C D E F

【解きた方】二重ワクの文字を、A~Fの順に並べてできる言葉はなに？

■ヨコのカキ

- ①旧暦11月を指すことば
- ②「はだし」のことです
- ③浜辺に打ち寄せるのは
- ④百獣の……三冠……
- ⑤グッピーは……帯魚
- ⑥2枚の木片を手のひらの中で打ち鳴らす打楽器
- ⑦お好み焼きは……ソース
- ⑧甲子園球場をおおう植物
- ⑨泣き……をかく

■タテのカキ

- ①脚本を書く人。……ライター
- ②クリスマスツリーは……の木
- ③JR 駅構内の売店のブランド
- ④温帯と熱帯の間の地帯
- ⑤ジェランシーは……心
- ⑥英語では song
- ⑦多すぎることを足りないこと
- ⑧手に汗を握る試合
- ⑨名物料理などをあちこち食へてまわること

応募方法

答えと「福祉のなかま」の気になった記事の感想、近況などを必ず添えて、ハガキかFAX、メールで送付ください（地方組織・分会、氏名、住所明記）。紙面やホームページ等に掲載させていただきます。紙面やホームページ等に掲載させていただきます。ご了承ください。

締切▶12月15日
発表▶2025年1月号
賞品▶正解者の中から5人の方に図書カード(1000円)進呈
宛先▶「福祉のなかま」編集部

クロスワードパズル

- プレゼントつき
- ①「ワンワン」「ザーザー」など動物や物体の物音を表す言葉
 - ②反応、反動。英語では
 - ③四季のはじめの季節は
 - ④……の一声で決定した
 - ⑤紫色の夏野菜、お盆のお供え物にもなる
 - ⑥月の明るい夜のこと
 - ⑦催し物。メイン……
 - ⑧幽霊のこと。……タウン
 - ⑨床屋。……店
 - ⑩待合……。応接……
 - ⑪これは難しい、……問た
 - ⑫トカゲは爬虫類、金魚は

8・9月号を読んで

組合員以外のなかまの声も運動に
東海地本・田代保育園分会 近藤 千加さん
運動方針のポイントを読みました。組合員の意見はもちろん、組合員以外の職員の意見もいっしょに働くなかまの大切な意見として吸い上げ、組合活動や運動の中身に反映していけたらと思います。

一人ひとりに聴きとって 全員の要求に

大阪地本・コスモス分会 宮本 雅子さん
「賃上げ、増員で働き続けられる職場へ」を読んで、本当に一人ひとりに対して、何を要求されているのかをしっかりと聴きとって、それを踏まえて「全員の要求」としてあげていくことが大切なのかなと思いました。



安心と要求が生まれる対話で

福岡地本・風の子分会 天野 なつみさん
組合活動について、できる人や知っている人だけがやるものではなく、「聴きとる対話」を全員が意識した上で、一人ひとりの思いを聴きとり、対話の中で安心と要求が生まれるものにしていきたいと思いました。

お互いを尊重しあえる組合活動を

京都地本・くりくま保育園分会 兼田 歩さん
今年度、育休から復帰しました。仕事と組合活動に子育てが加わり、新しい生活にバタバタしながらも、充実した生活が送れるようになってきました。定期全国大会の記事を読んで、いろんな立場や考えの人がいるなか、お互いを尊重しあいながら組合活動をしていけるといいなと感じました。

あったか 共済 コーナー

短期間の自宅療養でも給付対象の

「ワンコイン共済」に加入しよう

☆医療共済をプラスすることもおすすめ!

☆給付のポイントは、医師の指示(診断)による休業(自宅療養)かどうかです。必ず医療機関を受診して、診療明細や処方箋などは保管しておきましょう!
⇒10日間以上の場合には診断書(コピー可)必要

入って良かった!!

ワンコイン共済
定年を目前に控え、初めてインフルエンザに。症状はひどく2回も点滴をして、思った以上に医療費がかかりました。ワンコイン共済に入っていて、手続きも簡単ですぐに給付され、助かりました。定年後は嘱託職員として働く予定で、共済を続けたいです。(石川県・ミコさん)

分会慶弔共済
結婚25年のお祝いをいただけると知らずに迎えた結婚26年目。ふと目にした資料で知り、申請しました。思ってもみなかった給付で、うれしかったです。おいしい物を食べます!(京都府・ゆうさん)

福祉保育労の「ワンコイン共済」は

- ①医師の診断による
- ②5日以上 of 休業で
- ③1日目から給付!

※短期間の休業で「診断書」がない場合は、「治療状況申告書」と、医師の指示を確認できる診療明細や処方箋などで、代替えできる場合もあります。

年金共済の年末調整のお知らせ

所得税と住民税の保険料控除について

○年金共済は、保険会社に委託をしている「拠出型企業年金保険」のため、所得税と住民税の保険料控除の対象になります。
Aコース 「個人年金保険料控除」
Bコース 「生命保険料控除」
※どちらも旧税制のため、それぞれ所得税は最高5万円、住民税は最高3万5000円ずつが控除対象になります(掛金によって控除対象額は異なります)。

加入者には、10月下旬に幹事会社の「大同生命株式会社」から、「生命保険料控除のご案内」のハガキが自宅に送付されています。

11月末~12月頃に、職場で配られる「給与所得の保険料控除申告書」に、控除額を記入してハガキを添付して提出すると、所得税は年末調整で還付され、所得税は翌年(6月から)の納税額に反映されます。
☆労働組合の自主共済は控除対象になりません。
⇒福祉保育労共済独自のワンコイン共済・生命共済・医療共済など