

23年度に介護職員の数が初めて減少

昨年12月25日、厚生労働省は、2023年10月時点の介護職員の数が約212万6000人となり、前年度より2万8000人減少したと発表した。介護保険のスタートと同時に始まったこの調査で、初めての減少となった。厚労省

は、賃金が他産業に比べて低いことによる人材の流出を要因としている。団塊ジュニアの世代がすべて65歳以上になる2040年には272万人が必要だとしている。一刻も早く抜本的な賃上げを軸とした政策を打つべきだ。

福祉のなごま

2025年
2月号
第394号
全国福祉保育労働組合

〒111-0051 東京都台東区蔵前4-6-8サニープレイスビル5FA
TEL 03-5687-2901(代) FAX 03-5687-2903
メール・アドレス mail@fukuho.org
URL http://www.fukuho.info/
X(旧ツイッター) @fukuho_info
発行責任者/土田昭一
2025年2月5日発行



物価高騰がおさまらないなか、社会的に賃上げが求められています。福祉職場をめぐるのは、賃上げと職員の増員で、福祉労働者と利用者の人権を守ることができる福祉職場にするために、組合活動のバージョンアップをすすめる25春闘方針のポイントを解説します。

春闘のバージョンアップをすすすめよう

なごまを増やして力を大きくして要求実現へ

新年度の賃金・労働条件を決める春闘は、要求を実現する絶好のチャンスです。そのためには、新しいなごまを迎え入れながらとりくむことを重視します。未加入者を活動に誘って、福祉保育労働者の存在を知らせ、悩みや願いを受けとめて信頼関係を築きます。運動の必要性を伝え、ぜひ組合に入ってもらい加入を働きかけます。なごまに迎えて大きく変わった力で、要求書の提出や団体交渉をめざす「なごまを増やして要求実現」へとつなげていきます。

労働組合が持っている団結権・団体交渉権・団体行動権をフル活用して、経営者の雇用責任を追究して、要求実現を迫ります。団体交渉を法人は拒否できません。納得がいかなければ継続して協議します。ストライキを構えて法人に譲歩を迫ることも戦術のひとつです。



80人が参加した東海地域の旗びるなごま、地本執行委員も出し物(あそび)を披露(1月の日)



要求の根拠と確信だけではない、「こうすれば実現できる」というたまたか

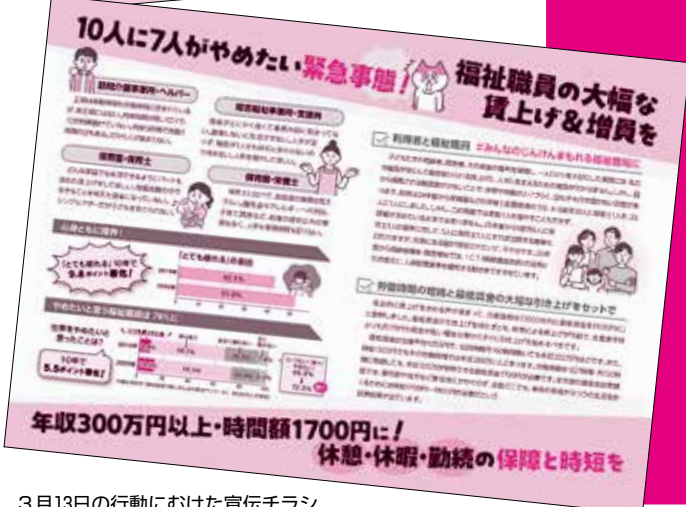
みんなのじんけんまもれる福祉職場に

「最低賃金と職員配置基準の引き上げを」

「3月13日は賃上げ・増員へみんなで行動を」

「4月から6月はおしらせ・おさそいキャンペーン」

「減額反対署名」を集め、満額に至らなかったものの、法人案にプラス2万円支給をさせた障害福祉事業所の分会があった。北海道地本のなかでも、その粘り強いたたかへの反響は大きく、職場をこえて組合員が元気になるニュースだった。さて今年はどうなるかと、ドラマの続きが気になるというところ、組合員から分会ニュースの画像が届いた。組合要求「2・7ヶ月」に対して回答は「2・5ヶ月+16万円」。物価高騰による負担増を踏まえて、基準額の低い職員に手厚くなるよう配分したと法人は主張するが、かかる費用は組合要求と変わらない。組合はあくまでも、これまでで支払われてきた2・7ヶ月にこだわって、本俸の低い職員には手当の支給を求めて、団体交渉を実施。昨年度は赤字だったが、今年度は職員の奮闘によって赤字に転換したことで、支払いは可能だと訴えた。その結果、法人が譲歩し、2・7ヶ月の支給が決定し、基準額が低い職員への手当も勝ち取った。職員総勢600人以上の大規模法人の中で、賃上げと団交にこだわって、20人ほどの組合員でも法人の姿勢を動かしてきた。要求前進を武器に、未加入者をなごまに迎えられるよう、北海道地本として力を入れていきたい。(岡)



3月13日の行動におけた宣伝チラシ



2023年冬のボーナスの大幅減額提案を受けて団体交渉を繰り返して、未加入職員からも

福祉のなかま 今月の主張

見は出せず、うまへん

無知だと思われ、不安、無能と思われ、不安心、邪魔をされていると思われ、不安、否定的と思われ、不安を引き起す。このような状態は、質問や意見は出せず、うまへん

部や地方組織の会議・企画でも、4人ずつのグループに分かれて、自分の思いを出して受けとめあう機会が増えている。人数の多い会議では、前述の4つの不安を気にしてこ

まう傾向がある。私たちの子ども時代も、クラス全体の授業では積極的に手を挙げて発言する人がごく一部に限られた一方で、4〜5人の班に分かれるほ

ぼ全員が発言したはずだ。地方組織や分会などの全体の会議でも、進行役が「意見はないですか？」と聞いても、シーンとした状態で参加者の多くは目をあわせようとしてしま

2月 2月の早い段階で統一要求書などを提出しましょう！
●28日(金) (株)恵問題から障害者福祉の今後を考えるオンライン集会

3月 ●6日(木) 福祉保育労中央行動
●12日(水) 集中回答指定日 この日までに回答を求めます
●13日(木) 「みんなのじんけんまもれる福祉職場に3.13賃上げ・増員アクション」

2月中に法人に統一要求書などを提出し、回答を引き出して団体交渉をおこない、賃上げ・増員の実現にむけて各地で声をあげる行動の日です。

心理的安全性を高めるために 少人数でのグループ交流をすすめよう

福祉保育労は、学習企画のほか「福祉のなかま」の特集記事や本欄でも、心理的安全性をテーマにしてきた。心理的安全性とは「このチームでは、安全性が不足すると、率直に自分の意見を伝えても、対人関係を悪くさせようという心配しなくてもいいという信念が共有されている状態」をいう。心理的安全性が不足すると、

かかないことは伝えず、主体的なかわりも欠き、現状を変えようとしない。チームの力は心理的安全性にある。福祉保育労の中央本

面が多いはずだ。このような数の会議でも、率直に意見を

出しかけるチームへが必要だ。そのためにも、少人数でのグループ交流で自分の意見を伝え、受けとめてもらえたい。経験の積み重ねが欠かせない。春闘にかかわる議論でも、4人ずつのグループに分かれて、100

で印象に残ることを目指す。このお題を出して、答えを口紙に大きめのふせんはいて書いて、見せあ

最低賃金は、最高の東京都でも1,163円、最低の秋田県では951円。労働基準法の法定労働時間の上限まで働いた場合でも、全国31位の島根県だと、962円×週40時間×52週で年収は約200万円。「健康で文化的な最低限度の生活」は望めない。時給1,500円で年収300万円を得るには、年間2,000時間の労働が必要になる。労働時間の短縮とあわせて、年収300万円以上・時間単価1,700円以上を求める。

要求アンケートの中間集計で、正規職員の月額賃上げ要求は加重平均で35,497円と過去最高。2012年の実質賃金からの低下率は10.3%で、その影響額21,049円を加えると、56,546円。非正規雇用の月額賃上げ要求の平均は218.9円で、同様に影響額143.2円を加えると362.1円。月の労働時間を1日7時間×21日=147.0時間とすると、月額換算は362.1×147=53,229円と若干の差が出る。時間額要求は月額要求を時間額に換算し、56,546÷147=384.7円を根拠に、380円とした。

あいち保育労働実態調査プロジェクトが実施して2018年に発表された調査では、持ち帰りを除く不払い労働が月14.7時間。調査後の東海地域の検証調査でも「超取申請がしやすくなったか」で、「いいえ」と「どちらでもない」はあわせて7割超。不払い残業は、ただ働きの強要で契約違反。労働基準法が保障する休憩時間も含めて、自分の時間を確保しよう。

コロナの感染症法上の位置づけが5類になっても、福祉職場での感染リスクは高い。コロナを含む感染症の予防のワクチン接種や検査キット購入の費用を、個人負担にさせないことが必要。感染した場合も年休ではなく、安心して療養できる特別有給休暇の付与を求めよう。

法改正により2022年4月からすべての事業所で、パワハラ防止措置が義務化された。他のハラスメントも防止措置に加えて、相談したことなどによる不利益取扱いの禁止などが明確化された。規定をつくっただけで対策が講じられていない法人もある。相談窓口の担当者が行為者のケースもあり、複数の窓口設置を求める。法人の影響力が及ばない独立した機関（法律事務所や社会保険労務士など）を相談体制の中に位置づけて、公平性が保たれる体制づくりを求める。「ハラスメントをなくす福祉保育労宣言」も踏まえて、防止措置を法人と協議して整備させよう。

労働基準法第2条は「労働条件は、労働者と使用者が、対等な立場において決定すべきもの」とし、労働契約法第9条は「使用者は、労働者と合意することなく、就業規則を変更することにより、労働者の不利益に労働契約の内容である労働条件を変更することはできない」としている。労使合意の原則を踏まえて「労使基本協約」の締結をめざそう。

- ### 福祉のなかま
1. すべての労働者に時給1,700円以上を確保すること。また、フルタイム労働者については、正規・非正規を問わず年収300万円以上（一時金・手当など除く）とすること。
 2. 誰でも時間額380円以上、月額56,000円以上の賃上げを実施すること。
 3. 職員を増員しかつ業務の見直しをおこない、以下の点を実現（遵守）し健康で働き続けられる職場にすること。
 - (1) 労働時間の短縮をすすめ、1日7.0時間以内（週35.0時間以内、月147時間以内）を実現すること。また、所定労働時間を1,680時間以内にする。
 - (2) 勤務体制について
 - ①すべての時間帯で複数体制を確保し、利用者の安全を確保するとともに休憩を保障すること。
 - ②インターバル制度を導入すること。その際は以下の点を守る。
 - i. 勤務と勤務の間を11時間以上空けること。
 - ii. 入所型施設での夜勤労働の明け日は勤務を入れないこと。
 - (3) 年間休日は125日以上とし、完全週休2日を保障すること。
 - (4) 事務時間を所定労働時間内に保障すること。
 - (5) 有給休暇の完全取得を保障すること。
 - (6) 変形労働制はなくすこと。
 - (7) 産前産後休暇や生理休暇、子の看護休暇・介護休暇は有給とすること。
 4. 以下の項目について法令を遵守し、誰もが健康で働き続けられる職場にすること。
 - (1) 不払い残業（持ち帰り残業を含める）をなくすこと。
 - (2) 休憩時間を保障すること。
 5. 非正規労働者（無期雇用に転換した労働者を含む）については、均等待遇原則に基づいて正規労働者と同等の労働条件を保障すること。その際、正規労働者の賃金などの水準を引き下げないこと。
 6. 感染症防止の観点から、検査キット購入費用、ワクチン接種費用は事業所負担とすること。職員が感染した場合は、特別有給休暇を保障すること。
 7. ハラスメント対策について
 - (1) パワハラなどハラスメントの防止規定を実効あるものにし、職場からハラスメントを一掃するために、管理職およびすべての職員を対象に必要な研修を行うこと。
 - (2) 法人から独立した機関を窓口や解決システムの中に位置づけ、公平性が保たれる体制にすること。また、相談担当者（窓口）は複数とすること。
 - (3) 職場でのハラスメント防止措置（防止規定・研修・解決のしくみ）を、労働組合と協議のうえとすること。
 8. 社会福祉施設職員等退職手当共済制度への加入を継続すること。または、同水準の退職金制度を設けること。
 9. 賃金や労働条件の変更にあたっては、労使合意を原則とし一方的な変更は行わないこと。
 10. 人事院勧告や最低賃金引き上げを反映させた賃金改定は、事前に労働組合に提示して、協議のうえで実施すること。
 11. 上記の要求内容を実現するため、必要な制度改善と財源を国の責任で保障することを、法人（事業所）として国に求めること。

25春闘 福祉保育労統一要求 提出& 団交への突破解説

要求アンケートでも長時間労働やただ働きへの不満が出ている。1日7.5時間を実現している職場もあることから、7時間以内の要求とし、自由につかえる時間の確保を求める。一般企業で主流の完全週休2日制は、疲労回復や家族との団らんなどに必要。事務時間や休憩を保障し、不払い残業をなくし、年休の取得保障を求める。変形労働制の本来の目的は繁忙期への対応だが、福祉職場には繁忙期や閑散期がない。1日8時間・週40時間などの制限を破り、労働強化とコスト削減につながる変形労働制をなくすことを求める。改正された育児介護休業法の施行が迫るなか、子どもの看護休暇の対象拡大なども踏まえて重視する。

法改正によって、2021年4月から、すべての事業所で正規と非正規の「不合理な待遇差」が禁止された。厚生労働省はガイドラインで、通勤手当などの手当、慶弔休暇などの福利厚生にかかわるものは同一とし、「待遇差の解消にあたって労使の合意なく正社員の待遇を引き下げることは望ましい対応とはいえない」としている。

企業参入を推進するなかで、イコールフットイング（対等な競争条件の整備）を名目に、新規加入の公費助成を外す見直しは2006年に高齡福祉職場で、2016年には障害福祉職場でも実施された。保育職場も対象にした見直しが生じた経過もある。加入継続を求め、継続していない法人には同水準の制度を設けさせよう。

毎年8月の人事院勧告と10月の最低賃金の改定は、私たちの賃金に影響してきます。これらを反映した賃金の見直しにあたっては事前に労働組合に提示して協議のうえで実施することを、春闘統一要求として求めよう。

要求に対し、「支払うお金がない」「本当の敵は理事会ではない」などに対応されることがあるが、それで終わってしまえば改善につながらない。要求の正当性を認めさせ、国や自治体にリアルな実態をあげてこそ、制度改善を迫れると訴えよう。

☆解説の詳細は「25春闘統一要求のてびき」をご参照ください。
※上記の統一要求項目とは別の統一要求基準は、地方組織で必要に応じて盛り込むものとして、地方組織と分会に項目資料を送っています。

統一要求書 出してみる！



組合活動のツボ

12 対話の仕方を変える

コミュニケーションには、自分の主張を一方向的に感情的に指示する攻撃型、自分の気持ちを伝えずに黙って従う非主張型というタイプがあります。お勤めしたいのは、そのどちらでもなく、自分も相手も大切に作るアサーティブという表現方法です。相手の主張を受けとめつつ、何とかしたい事柄に対して、自分の思いを伝え、具体的かつ現実的な要望・提案を伝えるものです。事実の指摘は人ではなく事に焦点をあてて、時と場所を選んで、的をしぼった主張をすることがポイントです。相手の立場や状況を理解して、自分にも責任があればそれも認めることも大切です。

自分も相手も大切に する対話の仕方があるんだね！



福祉保育労 ニュースフラッシュ

第61回中央委員会で月5.8万以上の賃上げなど 統一要求を含めた春闘方針を採択

1月11・12日 東京都内

1月11・12日、第61回中央委員会を東京都内で開催し、中央委員32人と中央役員など計54人が出席しました。統一要求を含めた25春闘方針（案）と2025年度中央委員の選出基準（案）の提案と討論のあと、議案をそれぞれ採択しました。11日は討論のあとに休会し、12日のグループに分かれて、グループ討論をおこないました。昨年は「賃金足りてる？」「休みとれてる？」ホンネのトーク会をすすめてきました。その意見シートのまとめとWebアンケートの結果を踏まえて、グループでは「社会的基準づくり運動のゴール設定とゴールへの道筋」をテーマに、意見を出しあいました。



会場の出席者で春闘アピールを採択して決意を固めました

全体の討論では、「要求実現の戦術の一つとしてストを構えることも視野に全組合員投票をすすめたい」（東海）、「賃金や休みに不満が出て退職者が相次ぐ中、福祉保育労に相談して支えられて分会を結成し成果を勝ちとった」（和歌山）などが特徴的に語られました。労働組合のバージョンアップへ、団体交渉などのチャレンジをすすめましょう。

4～6月は 福祉保育労おしらせ・おさそいキャンペーン

手渡して 声かけ誘って 迎えよう クオカード 共済入ると もらえるよ

- 4月から6月にかけて、特に4・5月に全国でいっせいに、組合未加入のすべての職員に、福祉保育労を紹介した「福祉のなかま」4月号と5月号、組合リーフなどを必ず手渡し、組合の存在を知らせて誘います。
 - 新入職員には、仕事に慣れる前の不安を抱える時期に寄り添って関係をつくりながら声をかけ、職場に労働組合があることを早めに知らせて誘います。
 - 「福祉のなかま」4月号で福祉保育労の紹介特集を、5月号2・3面で福祉保育労を押し出すメッセージ特集を掲載します。「福祉のなかま」5月号1面の福祉保育労共済特集も活用して、共済加入もよびかけます。
 - 4月から6月のキャンペーン期間に共済に加入した組合員には、組合に加入した時期に関係なく、1000円分のクオカードを、地方組織を通じてプレゼントします。
- ※3月13日の「賃上げ・増員アクション」で集まる際に、キャンペーンの準備についても話しあっておきましょう。

対話と手渡すおしらせをとおしてすべての職場で統一要求書の提出を！



関口 達太郎さん

群馬支部 書記次長 (ももの木保育園分会)



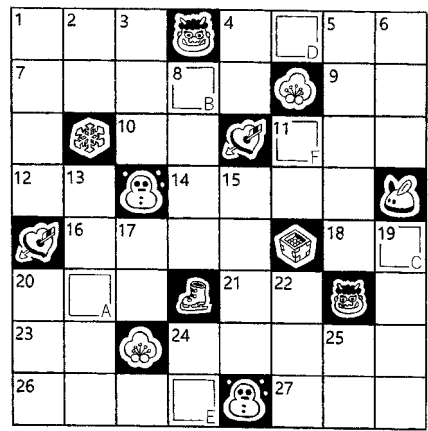
Myメッセージ

保育の大変さだけでなく楽しさも知ってもらいたい!

群馬支部で書記次長、ももの木保育園分会で分会長をやっています。福祉保育労には、栃木支部にいた時を含めて18年間在籍しています。この18年の間、世の中の労働組合に対する見方は変化しているようですが、自分たちが働きやすい職場を自分たちで作っていきけることに魅力とやりがいを感じています。分会活動では、「ひと

【趣味・ストレス発散法】毎晩少しだけお酒を飲むこと。私自身、子育てに、保育に、組合に、忙しいながらも充実した日々を送っています。家族・同僚・組合のなかまたちと力をあわせて「今」を、楽しんでいきたいです。

つの要求をみんなの要求にする」ことを大切にしたい、そのためにはどんな話し合いをしたらいいのかと、悩みながら「ホンのトーク会」や「おしゃべり会」を開催し、要求書作りにつなげていきました。その中で要求以外にも働きやすい職場にしていきたいために、みんなを変えていけることも話しあえたことが収穫でした。働き方・家庭環境など、さまざまな立場や考えがある中で、「話す」ということの大切さや時に難しさも感じますが、働き続けたいと願う職員が働き続けられる職場を、みんなで作っていきたくです。



答え A B C D E F

【解き方】二重ワクの文字を、A~Fの順に並べてできる言葉はなに? 「ヨコのカギ」

- 1 静岡県の登呂...は弥生時代の集落跡
2 太古からの...住居
3 2月14日に本命でない人に贈るのは
4 暑い日は...ネクタイで
5 いっつくしみ深い父親。
6 慈母
7 ...の行水
8 ...の煮の具、牛...肉
9 正体不明の化物、モンスター
10 首都はロンドン
11 オークションのことを日本語では
12 ...凶事
13 ...足配線は危険です
14 冬山用フードつきの服
15 看護師のこと
16 夜遅くまで起きていること
17 評判が上がることを...
18 上がることも
19 木の枝に霧の水が凍りついていきます
20 鶴より長寿なめでたい動物
21 自動車や列車などを動かすこと



- 16 ...点検、...浸水
17 ...室、...席
18 県庁所在地は松山市
19 物理・化学・生物・地学をまとめていう
20 愛媛県の昔の国名
21 明後日の次の日は?
22 火の...棒
23 首都はテヘラン
24 厚志さん
25 北海道本・モエレはどポッポ分会
26 小池 雄一朗さん
27 (神奈川県本部・ヒュムロ保育園分会)
28 西畑 亜津紀さん
29 (東海地本・きたちくさ分会)
30 久保 昌史さん
31 (京都地本・点在)
32 森安 健氏さん
33 (大阪地本・大阪福祉事業財団分会)

応募方法

答えと「福祉のなかま」の気になった記事の感想、近況などを必ず添えて、ハガキかFAX、メールで送付ください... 締切▶3月15日 発表▶2025年4月号 賞品▶正解者の中から5人の方に図書カード(1000円)進呈 宛先▶「福祉のなかま」編集部



12月号を読んで

「迷惑をかけたらいけない」という意識は...

大阪地本・大阪福祉事業財団分会 原田 雄一さん
社研集会の報告特集を読んで、日本人は「しんどくても他人に迷惑をかけたらいけない」という意識が良くも悪くも強いかもしれませんが、それと人権を守ることは別だと感じました。

人手不足の解決はスキマバイトではない!

東海地本・きたちくさ分会 海老原 和さん
「今月の主張」を読みました。スキマバイトを福祉職場で雇うなんて、考えただけでもぞっとします。パートさんや学生バイトさん一人ひとりが保育理念を理解してくれていることで、安心して一緒に保育ができています。保育は子どもを見守るだけではありません! 人手不足の解決策はもっと他にあるのではないのでしょうか。



連載「組合活動のツボ」を保存版に

東海地本・田代保育園分会 近藤 千加さん
連載の「組合活動のツボ」の存在にあまり目を向けてこなかったけれど、これを集めて残しておけば、春闘の時などにとっても役立つし、後輩にも残していけるなと思い、さっそくファイリングしました。

団体交渉をテレビが取材

大阪地本・さつき福祉会分会 津田 康博さん
12月に法人の団体交渉があり、そこにTVの取材が入りました。福祉人材の不足や他産業に比べて賃金が低いことをクローズアップすることです。これをきっかけに報酬アップや処遇改善につながればと思います。



病気やけがで「医師の指示による連続5日間以上の自宅療養」をした場合はワンコイン共済と医療共済「休業給付」の対象です

福祉保育労の「ワンコイン共済」は

- ① 医師の診断による
② 5日以上休業で
③ 1日目から給付!

※短期間の休業で「診断書」がない場合は、「治療状況申告書」と、医師の指示を確認できる診療明細や薬の説明書などで、代替できる場合もあります。

感染症などの短期間の休業も 仕事中や余暇のケガによる休業も給付対象

新型コロナウイルス感染症・インフルエンザなどの場合

- ① 診療明細や薬の説明書等は必ず保管しておいてください
② 市販の抗原検査キットでの自主検査で陽性が判明し、そのキットを医療機関に持ち込んで診断を受けた場合は、検査キットの写真も撮っておいてください
③ 陽性が判明した場合、必ず医師に安静加療(自宅療養)が必要な期間の確認をしてください
④ 療養日数が記載された診断書等の書類がない場合は、追加で加入者本人に書類の記入をお願いする場合があります



ケガの場合

- ① まずは、医療機関(病院または診療所)を受診し、医師の診断を受けてください
② 「医師の指示」があり接骨院や鍼灸院での施術を受けた場合は、病院または診療所に準じるため、給付対象となります



「休業給付」請求のためのポイント